

RESOLUCIÓN DEL
SR. RECTOR
01912/2024
Elche, 30/07/2024



RESOLUCIÓ DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX PER LA QUAL ES REALITZA LA CONVOCATÒRIA ANUAL PER A LA SOL·LICITUD, SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT DISTINGIT EN RÈGIM LABORAL

De conformitat amb el que estableix la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari; el Decret 83/2023, de 2 de juny, pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari; els Estatuts i el Reglament general del personal docent i investigador de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 22 d'abril de 2024, i qualsevol altra normativa general aplicable; la Universitat Miguel Hernández d'Elx (UMH) convoca: la convocatòria pública anual per a la sol·licitud, selecció i contractació de professorat distingit, subjecta a la disponibilitat pressupostada, conforme als punts següents:

CARACTERÍSTIQUES DE LA CONVOCATÒRIA

PRIMERA. NOMBRE I CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA CONVOCADA

Es convoca una plaça de professorat distingit amb dedicació a temps complet (37,5 h/setmana), amb una duració del contracte que és d'almenys sis mesos de duració i de màxim un any. En aquest últim cas el contracte es pot renovar anualment.

Es pot contractar, sota aquesta modalitat, docents i investigadors, tant espanyols com estrangers, que estiguen desenvolupant la seua carrera acadèmica o investigadora a l'estranger, i l'excel·lència i la contribució científica, tecnològica, humanística o artística dels quals siguen significatives i reconegudes internacionalment, i se'n determina la duració i les condicions d'acord amb el que disposa la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, per a la modalitat d'investigador distingit.

La finalitat del contracte és desenvolupar tasques docents, investigadores, de transferència i intercanvi del coneixement, d'innovació o de direcció de grups, centres d'investigació i programes científics i tecnològics singulars. Els professors distingits poden

RESOLUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE POR LA QUE SE REALIZA LA CONVOCATORIA ANUAL PARA LA SOLICITUD, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PROFESORADO DISTINGUIDO EN RÉGIMEN LABORAL

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario; el Decreto 83/2023, de 2 de junio, por el que se modifica el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario, los Estatutos y el Reglamento General del Personal Docente e Investigador de la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobado por Consejo de Gobierno en su sesión de 22 de abril de 2024, y demás normativa de general aplicación; la Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH) convoca: convocatoria pública anual para la solicitud, selección y contratación de profesorado distinguido, sujeta a la disponibilidad presupuesta, conforme a los siguientes extremos:

CARACTERÍSTICAS DE LA CONVOCATORIA

PRIMERA. NÚMERO Y CARACTERÍSTICAS DE LA PLAÇA CONVOCADA

Se convoca una plaza de profesorado distinguido con dedicación a tiempo completo (37,5 h/semana), con una duración del contrato que será de al menos seis meses de duración y máximo un año. En este último caso el contrato podrá renovarse anualmente.

Se podrá contratar bajo esta modalidad a docentes e investigadores, tanto españoles como extranjeros, que estén desarrollando su carrera académica o investigadora en el extranjero, y cuya excelencia y contribución científica, tecnológica, humanística o artística, sean significativas y reconocidas internacionalmente, determinándose la duración y condiciones de acuerdo con lo dispuesto por la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, para la modalidad de investigador distinguido.

La finalidad del contrato será desarrollar tareas docentes, investigadoras, de transferencia e intercambio del conocimiento, de innovación o de dirección de grupos, centros de investigación y programas científicos y tecnológicos singulares. Los profesores distinguidos podrán desarrollar tareas

VICERECTORAT DE PROFESSORAT

Edifici Rectorat i Consell Social | Av. de la Universitat s/n 03202 Elx



Código Seguro de Verificación(CSV): UMHMzBjOTzYtMtYjFkMC00N

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por JOSE CARLOS ESPIGARES HUETE (UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ DE ELCHE) el día 2024-07-30



desenvolupar tasques docents per una extensió màxima de 180 hores lectives per curs acadèmic.

SEGONA. SOL·LICITUDS

2.1. Termini

Els directors de departament han d'adreçar la sol·licitud de nova contractació al Vicerectorat de Professorat en el termini de 10 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Butlletí oficial de la UMH* (BOUMH). Igualment es publica l'extracte d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

2.2. Sol·licituds i documentació que cal presentar

Les propostes de contractació han d'anar acompanyades de la documentació següent:

- Curriculum vitae*, junt amb un escrit d'acceptació i disponibilitat de la persona candidata proposada.
- Certificat de la institució d'origen, si és el cas, sobre la vinculació, el règim retributiu i l'autorització de permís/licència de la persona aspirant.
- Pla de treball que justifique la contractació, en què s'especifique la contribució significativa de la persona proposada al desenvolupament del departament. Aquest pla ha d'arreglar, a més, l'activitat docent i investigadora que s'ha de desenvolupar i les funcions concretes que s'han d'exercir. Si és el cas, s'ha d'especificar la docència preassignada acordada.
- Duració de la vinculació. La proposta ha d'especificar la duració del contracte en funció del pla de treball proposat, que ha de ser d'almenys sis mesos de duració i màxim d'un any. En aquest últim cas el contracte es pot renovar anualment.
- Informe favorable del consell de departament.

2.3. Les sol·licituds es poden presentar a través del formulari electrònic d'instància general, que es troba en l'entorn de tramitació electrònica (<https://sede.umh.es/ca/>) de la Universitat, seguint l'itinerari: Els meus tràmits > Catàleg Seu> Instància general (<https://sede.umh.es/ca/procedimientos/instancia-general/>) adreçada a "(U05500109) Servei de Professorat, Nòmina i Seguretat Social".

TERCERA. CRITERIS DE VALORACIÓ

3.1. L'avaluació de les sol·licituds distingeix la valoració dels mèrits del candidat i la valoració del pla de treball proposat pel departament.

3.2. Els mèrits del candidat es valoren amb un total de 60 punts:

- Experiència docent. Màxim 10 punts.

docentes por una extensión máxima de 180 horas lectivas por curso académico.

SEGUNDA. SOLICITUDES

2.1. Plazo

La solicitud de nueva contratación estará dirigida al Vicerrectorado de Profesorado por los directores de departamento en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Boletín oficial de la UMH* (BOUMH). Igualmente se publicará el extracto de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

2.2. Solicitudes y documentación a presentar

Las propuestas de contratación irán acompañadas de la siguiente documentación:

- Curriculum vitae, junto a un escrito de aceptación y disponibilidad de la persona candidata propuesta.
- Certificado de la institución de origen, en su caso, sobre la vinculación, régimen retributivo y autorización de permiso/licencia de la persona aspirante.
- Plan de trabajo que justifique la contratación, especificando la contribución significativa de la persona propuesta al desarrollo del departamento. Este plan recogerá además la actividad docente e investigadora a desarrollar y funciones concretas a desempeñar. En su caso, se deberá especificar la docencia preasignada acordada.
- Duración de la vinculación. La propuesta especificará la duración del contrato en función del plan de trabajo propuesto, que será de al menos seis meses de duración y máximo un año. En este último caso el contrato podrá renovarse anualmente.
- Informe favorable del consejo de departamento.

2.3. Las solicitudes podrán presentarse a través del formulario electrónico de instancia general, que se encuentra en el entorno de tramitación electrónica (<https://sede.umh.es/>) de la Universidad, siguiendo el itinerario: Mis trámites > Catálogo Sede> Instancia general (<https://sede.umh.es/procedimientos/instancia-general/>) dirigida a "(U05500109) Servicio de Profesorado, Nómina y Seguridad Social".

TERCERA. CRITERIOS DE VALORACIÓN

3.1. La evaluación de las solicitudes distinguirá la valoración de los méritos del candidato y la valoración del plan de trabajo propuesto por el departamento.

3.2. Los méritos del candidato se valorarán con un total de 60 puntos:

- Experiencia docente. Máximo 10 puntos.

VICERECTORAT DE PROFESSORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





- b) Experiència investigadora. Màxim 30 punts
- c) Experiència en gestió i lideratge de projectes internacionals. Màxim 20 punts.

3.3. El pla de treball es valora amb un total de 40 punts:

- a) La contribució significativa de la persona proposada al desenvolupament del departament derivada de les accions proposades. Impacte i rellevància de la persona proposada per a la projecció internacional de la Universitat. Màxim 20 punts.
- b) Que la candidatura proposada es pugui adscriure a una especialitat de coneixement d'un departament amb deficiències docents i/o investigadores i, per tant, prioritària per al desenvolupament estratègic de la UMH i la seua projecció. Màxim 20 punts.

QUARTA. COMISSIÓ AVALUADORA

Les sol·licituds les valora una comissió avaluadora. Aquesta comissió està presidida pel Vicerectorat de Professorat i composta per, almenys, dos vicerectors amb competències en investigació, transferència, planificació i internacionalització o funcionaris dels cossos docents universitaris en qui deleguen. Aquesta comissió adopta els acords per majoria dels integrants, i s'estableix un ordre de prelació d'acord amb les valoracions obtingudes per les diferents sol·licituds.

La comissió avaluadora pot demanar l'opinió de persones expertes de les diferents disciplines o branques. Tenint en compte la proposta elaborada per la comissió avaluadora el consell de govern pot acordar la contractació del professor distingit, que està sempre supeditada al Pressupost anual 2025 de la UMH per a aquest tipus de contractes. L'acord de contractació aprovat pel Consell de Govern ha d'incloure les condicions de la vinculació del professorat distingit proposat.

CINQUENA. REFERÈNCIA AL GÈNERE

En aplicació de la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, així com la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, tota referència a persones, col·lectius o càrrecs acadèmics, el gènere dels quals siga masculí, fa referència al gènere gramatical neutre; hi inclou, per tant, la possibilitat de referir-se tant a dones com homes.

- b) Experiencia investigadora. Máximo 30 puntos
- c) Experiencia en gestión y liderazgo de proyectos internacionales. Máximo 20 puntos.

3.3. El plan de trabajo se valorará con un total de 40 puntos:

- a) La contribución significativa de la persona propuesta al desarrollo del departamento derivada de las acciones propuestas. Impacto y relevancia de la persona propuesta para la proyección internacional de la Universidad. Máximo 20 puntos.
- b) Que la candidatura propuesta pueda adscribirse a una especialidad de conocimiento de un departamento con deficiencias docentes y/o investigadoras y, por tanto, prioritaria para el desarrollo estratégico de la UMH y su proyección. Máximo 20 puntos.

CUARTA. COMISIÓN EVALUADORA

Las solicitudes se valorarán por una comisión evaluadora. Esta comisión estará presidida por el Vicerrectorado de Profesorado y compuesta por, al menos, dos vicerrectores con competencias en investigación, transferencia, planificación e internacionalización o funcionarios de los cuerpos docentes universitarios en quienes deleguen. Dicha comisión adoptará los acuerdos por mayoría de sus integrantes, estableciendo un orden de prelación de acuerdo a las valoraciones obtenidas por las distintas solicitudes.

La comisión evaluadora podrá recabar la opinión de personas expertas de las distintas disciplinas o ramas. Teniendo en cuenta la propuesta elaborada por la comisión evaluadora el consejo de gobierno podrá acordar la contratación del profesor distinguido, que estará siempre supeditada al Presupuesto anual 2025 de la UMH para este tipo de contratos. El acuerdo de contratación aprobado por el Consejo de Gobierno incluirá las condiciones de la vinculación del profesorado distinguido propuesto.

QUINTA. REFERENCIA AL GÉNERO

En aplicación de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, toda referencia a personas, colectivos o cargos académicos, cuyo género sea masculino, estará haciendo referencia al género gramatical neutro; incluyendo, por tanto, la posibilidad de referirse tanto a mujeres como hombres.





SEXTA. RÈGIM DE RECURSOS

Les convocatòries de places de personal docent i investigador contractat i tots els actes administratius que se'n deriven poden ser impugnats en els casos i en la forma que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Tots els actes de notificació dels procediments que s'inicien com a conseqüència d'admetre els recursos regulats en la present resolució es fan, amb text íntegre, en *Butlletí Oficial de la UMH* (BOUMH) i, a títol informatiu, en la pàgina web (<https://servicioprofesorado.umh.es/ca/>).

SEXTA. RÉGIMEN DE RECURSOS

Las convocatorias de plazas de personal docente e investigador contratado y cuantos actos administrativos se deriven de ellas, podrán ser impugnadas en los casos y en la forma establecidos por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Todos los actos de notificación de los procedimientos que se inicien como consecuencia de admitir los recursos regulados en la presente resolución, se harán con texto íntegro, en *Boletín Oficial de la UMH* (BOUMH) y a título informativo, en la página web (<https://servicioprofesorado.umh.es/>).

EL RECTOR

Signat electrònicament per:/Firmado electrónicamente por:

José Carlos Espigares Huete

Vicerector de Professorat

(Per delegació, RR 01246/2023 de 18 de maig,

DOGV núm. 9600 de 22/05/2023)

VICERECTORAT DE PROFESSORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Pàgina 4 / 4



Código Seguro de Verificación(CSV): UMHMzBjOTZiYTMtYjFkMCO0N

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por JOSE CARLOS ESPIGARES HUETE (UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ DE ELCHE) el día 2024-07-30