

COGO2022/01.007



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació de la pròrroga del Pla d'igualtat entre dones i homes 2017-2020 de la Universitat Miguel Hernández

Considerant l'Acord d'aprovació del [Pla d'igualtat entre dones i homes 2017-2020](#) de la UMH en la sessió ordinària de Consell de Govern de 24 de juliol de 2017.

Considerant la disposició final sobre APROVACIÓ I PUBLICACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT en la qual s'estipula, textualment que "aquest pla d'igualtat entrarà en vigor després d'aprovar-lo en el Consell de Govern i publicar-lo en el *Butlletí Oficial de la UMH* i mantindrà la seua vigència fins a l'aprovació del següent."

Considerant l'[informe final d'avaluació del Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de la Universitat Miguel Hernández d'Elx \(2017-2020\)](#), subscrit per unanimitat en la sessió de 28 de juliol de 2020 per la Comissió de Seguiment del Pla nomenada mitjançant la Resolució rectoral 1361/18, de 4 de juliol, de la UMH. En aquest informe, dels 5 eixos d'estratègics i 73 accions, es va considerar com a completades 39, 29 en procés i 5 com a no realitzades.

Considerant la Resolució rectoral 01701/2020, de 2 d'octubre, de la UMH, per la qual es nomena la comissió negociadora del II Pla.

Considerant el [Reial Decret 901/2020](#), de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, en què s'estipula, en l'article 5.1, que "(...) s'ha de constituir una comissió negociadora en la qual han de participar de manera paritària la representació de l'empresa i la de les persones treballadores".

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación de la prórroga del Plan de Igualdad entre mujeres y hombres 2017-2020 de la Universitat Miguel Hernández

Considerando el Acuerdo de Aprobación del [Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2017-2020](#) de la UMH en sesión ordinaria de Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2017.

Considerando la disposición final sobre APROBACIÓN Y PUBLICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD en la que se estipula, textualmente que "Este Plan de Igualdad entrará en vigor tras su aprobación en Consejo de Gobierno y su publicación en el *Boletín Oficial de la UMH* y mantendrá su vigencia hasta la aprobación del siguiente."

Considerando el [informe final de evaluación del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad Miguel Hernández de Elche \(2017-2020\)](#), suscrito por unanimidad en sesión de 28 de julio de 2020 por la Comisión de Seguimiento del Plan nombrada mediante Resolución Rectoral 1361/18, de 4 de julio, de la UMH. En dicho informe, de los 5 ejes de estratégicos y 73 acciones, se consideró como completadas 39, 29 en proceso y 5 como no realizadas.

Considerando la Resolución Rectoral 01701/2020, de 2 de octubre, de la UMH, por la que se nombra la comisión negociadora del II Plan.

Considerando el [Real Decreto 901/2020](#), de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, donde se estipula, en su artículo 5.1, que "(...) se constituirá una comisión negociadora en la que deberán participar de forma paritaria la representación de la empresa y la de las personas trabajadoras".

Edificio Rectorado y Consejo Social

Campus de Elche. Avda. de la Universidad s/n – 03202 Elche

c. electrónico: secretaria.general@umh.es

Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHMThYzM2ODQtZTIiMCO

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2022-02-02



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Considerant la Resolució rectoral 00863/2021, de 30 de març, de la UMH, per la qual es nomena la nova comissió negociadora del II Pla, vista la proposta presentada pel vicerector d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports després del consens aconseguit amb les representants de les quatre seccions sindicals amb representació en la UMH segons els resultats de les eleccions sindicals de 4 de desembre de 2018.

Considerant el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, en què s'estipula, en l'article 4.4, que "(...) les empreses han de tindre negociat, aprovat i presentada la sol·licitud de registre del seu pla d'igualtat en el termini màxim d'un any comptador des de l'endemà de la data en què finalitze el termini previst per a iniciar el procediment de negociació de conformitat amb el que estableixen els apartats anteriors".

A la vista de la demora acumulada en la culminació de l'informe diagnòstic preceptiu per a negociar en el si de la comissió negociadora les accions del II Pla d'igualtat entre dones i homes de la UMH.

A la vista que en l'anualitat 2021 s'han continuat impulsant i realitzant accions catalogades com "En Procés" o "No Realitzades" en l'informe final del Pla, en gran part a la informació recopilada per a la seua anàlisi i discussió per la comissió negociadora de l'II Pla, a més de l'activitat de la Unitat d'Igualtat de la UMH. Aquestes accions continuaran impulsant-se en l'anualitat 2022 mentre es concrete l'informe diagnòstic, accions i indicadors de seguiment del II Pla.

A la vista de la pertinència d'establir un marc temporal d'actuació que permeta finalitzar l'informe diagnòstic, les accions i indicadors de seguiment a incloure en el II Pla, estimat en un període màxim de 6 mesos (i.e. juliol de 2022);

Considerando la Resolución Rectoral 00863/2021, de 30 de marzo, de la UMH, por la que se nombra la nueva comisión negociadora del II Plan, vista la propuesta presentada por el vicerector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes tras el consenso alcanzado con las representantes de las cuatro secciones sindicales con representación en la UMH a tenor de los resultados de las elecciones sindicales de 4 de diciembre de 2018.

Considerando el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, donde se estipula, en su artículo 4.4, que "(...) las empresas deberán tener negociado, aprobado y presentada la solicitud de registro de su plan de igualdad en el plazo máximo de un año a contar desde el día siguiente a la fecha en que finalice el plazo previsto para iniciar el procedimiento de negociación de conformidad con lo establecido en los apartados anteriores".

A la vista de la demora acumulada en la culminación del informe diagnóstico preceptivo para negociar en el seno de la comisión negociadora las acciones del II Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UMH.

A la vista de que en la anualidad 2021 se han seguido impulsando y realizando acciones catalogadas como "En Proceso" o "No Realizadas" en el informe final de Plan, en gran parte a la información recopilada para su análisis y discusión por la comisión negociadora del II Plan, además de la actividad de la Unidad de Igualdad de la UMH. Dichas acciones seguirán impulsándose en la anualidad 2022 mientras se concrete el informe diagnóstico, acciones e indicadores de seguimiento del II Plan.

A la vista de la pertinencia de establecer un marco temporal de actuación que permita finalizar el informe diagnóstico, las acciones e indicadores de seguimiento a incluir en el II Plan, estimado en un periodo máximo de 6 meses (i.e. julio de 2022);

Edificio Rectorado y Consejo Social
Campus de Elche. Avda. de la Universidad s/n – 03202 Elche
c. electrónico: secretaria.general@umh.es





UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

A la vista de la petició elevada per la comissió negociadora en la sessió de 20 de desembre de 2022, així com de l'express requeriment d'organismes finançadors d'investigació de l'acreditació de la vigència d'un pla d'igualtat de la institució sol·licitant;

I vista la proposta que formula el vicerector d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports d'aquesta universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió ordinària de 26 de gener de 2022, ACORDA per unanimitat:**

Aprovar la pròrroga del Pla d'igualtat entre dones i homes 2017-2020 de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

Fet que comuniqui perquè en prengueu coneixement i tinga els efectes que pertoquen.

A la vista de la petición elevada por la comisión negociadora en sesión de 20 de diciembre de 2022, así como del expreso requerimiento de organismos financiadores de investigación de la acreditación de la vigencia de un plan de igualdad de la institución solicitante;

Y vista la propuesta que formula el vicerrector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes de esta universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión ordinaria de 26 de enero de 2022, ACUERDA por unanimidad:**

Aprobar la prórroga del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2017-2020 de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

Lo que comunico para su conocimiento y efectos oportunos.

Signat electrònicament per:/Firmado electrónicamente por:
M. Mercedes Sánchez Castillo
SECRETÀRIA GENERAL

Edificio Rectorado y Consejo Social
Campus de Elche. Avda. de la Universidad s/n – 03202 Elche
c. electrónico: secretaria.general@umh.es



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHMThYzM2ODQtZTIiMCO
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>
Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2022-02-02