

RESOLUCIÓN DEL
SR. RECTOR
05186/2021
Elche, 22/12/2021



RESOLUCIÓ RECTORAL DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX PER LA QUAL ES CONVOCA BECA DE FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA EN EQUITAT, DIVERSITAT I INCLUSIÓ

Fent ús de les potestats i funcions que confereixen els Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx (d'ara en avant, UMH), aprovats pel Decret 208/2004, de 8 d'octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, modificats pel Decret 105/2012, de 29 de juny, del Consell, i de les competències que dimanen dels articles 20 i següents de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril;

De conformitat amb la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament que desenvolupa aquesta llei; la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions;

RESOLC

PRIMER. Convocar una beca de formació, en règim de concurrència competitiva, per a formar a diplomats /ades amb formació relacionada amb l'equitat, diversitat i inclusió, amb la finalitat de completar-ne la formació universitària i facilitar-ne la inserció ulterior en el mercat laboral, i aprovar les bases que regulen aquesta convocatòria i amb què s'acompanya aquesta resolució.

SEGON. Autoritzar per una quantia màxima de 15.000 euros una ajuda que és finançada amb càrrec a la partida 0000 12210 48103 "Pràctiques formatives estudiants diplomats: en gestió titulats universitaris (beques de col·laboració)", amb el codi de la línia de subvenció: 00-122-4-2022-0005, corresponent al capítol IV del Pressupost de la Universitat Miguel Hernández per a l'exercici 2022.

Contra la present resolució que esgota la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició davant del Sr. Rector Magnífic en el termini d'un mes comptador des de la data de publicació o interposar un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu d'Elx, en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la publicació, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre que

RESOLUCIÓN RECTORAL DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE POR LA QUE SE CONVOCA BECA DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA EN EQUITAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche (en adelante, UMH), aprobados por el Decreto 208/2004, de 8 de octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, modificados por el Decreto 105/2012, de 29 de junio, del Consell, y de las competencias que dimanen de los artículos 20 y siguientes de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril;

De conformidad con la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones; el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el reglamento que desarrolla dicha ley; la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones;

RESUELVO

PRIMERO. Convocar una beca de formación, en régimen de concurrència competitiva, para formar a egresados/as con formación relacionada con la equidad, diversidad e inclusión, con la finalidad de completar su formación universitaria, facilitando su ulterior inserción en el mercado laboral, y aprobar las bases que regulan esta convocatoria, y que acompañan a esta resolución.

SEGUNDO. Autorizar por una cuantía máxima de 15.000 euros una ayuda que está financiada con cargo a la partida 0000 12210 48103 "Prácticas formativas estudiantes egresados: en gestión titulados universitarios (becas de colaboración)", con el código de la línea de subvención: 00-122-4-2022-0005, correspondiente al capítulo IV del Presupuesto de la Universidad Miguel Hernández para el ejercicio 2022.

Contra la presente resolución que agota la via administrativa, se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el Sr. Rector Magnífico en el plazo de un mes a contar desde la fecha de publicación o interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Elche, en el plazo de dos meses a contar desde la fecha de la publicación, sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro que estime

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





s'estime oportú, d'acord amb el que disposen l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (BOE 2 d'octubre de 2015) i l'article 46.1 de la Llei reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa de 13 de juliol de 1998 (BOE 14 de juliol de 1998).

En cas d'interposar el recurs potestatiu de reposició, no es pot interposar un recurs contenciós administratiu fins que siga resolt expressament o s'haja produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

oportuno, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE 2 de octubre de 2015) y el artículo 46.1 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa de 13 de julio de 1998 (BOE 14 de julio de 1998).

En el caso de interponer el recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto.

EL RECTOR

Signat electrònicament per:/Firmado electrónicamente por:
Juan José Ruiz Martínez

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Pàgina 2 / 19



Código Seguro de Verificación(CSV): UMHYzA4MmJjM2MtZDVkMS00Z
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>
Firmado por JUAN JOSE RUIZ MARTINEZ el día 2021-12-22



ANNEX I

BASES REGULADORES DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX PER LA QUAL ES CONVOCA BECA DE FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA EN EQUITAT, DIVERSITAT I INCLUSIÓ

1. OBJECTE I CONTINGUT DE LA BECA

Es convoca una beca amb la finalitat de completar la formació adquirida per diplomats/ades amb formació relacionada amb l'equitat, diversitat i inclusió per al desenvolupament de la seua activitat en l'Àrea d'Igualtat i Diversitat de la UMH, concretament en la seua Unitat de Diversitat, mitjançant la col·laboració en la realització d'activitats orientades a la implementació de les línies estratègiques i objectius inclosos en el Pla d'equitat, diversitat i inclusió 2021-2024 de la UMH, i facilitar-ne la inserció ulterior en el mercat laboral.

2. DURACIÓ I DEDICACIÓ

El període de gaudi de la beca abastarà des de la data de concessió definitiva i fins al 31 de desembre de 2022, sempre de manera supeditada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost de l'annualitat corresponent.

El període de duració es pot prorrogar sense necessitat de nova convocatòria per un període màxim de dotze mesos addicionals, amb data d'inici a partir de l'1 de gener de l'any següent, sempre que hi haja la disponibilitat pressupostària corresponent en el Pressupost de 2023, amb l'emissió prèvia de document comptable AD de tramitació anticipada visat pel servei competent en matèria pressupostària, i així s'aprove per resolució rectoral, sempre que el desenvolupament de l'activitat que s'estiga realitzant així ho requereisca o aconselle.

La persona beneficiària de la beca durà a terme la pràctica formativa en l'Àrea d'Igualtat i Diversitat, situada en l'edifici Tabarca del campus d'Elx de la UMH, i complirà una estada de 30 hores setmanals.

3. DOTACIÓ ECONÒMICA

La dotació econòmica màxima a percebre pel període de gaudi serà de 15.000 euros, quantitat a la qual se li aplicaran les retencions que siguen procedents, d'acord amb les disposicions fiscals vigents i amb la cotització a la Seguretat Social. El pagament es realitzarà mensualment.

ANEXO I

BASES REGULADORAS DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE POR LA QUE SE CONVOCA BECA DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA EN EQUITAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

1. OBJETO Y CONTENIDO DE LA BECA

Se convoca una beca con la finalidad de completar la formación adquirida por egresados/as con formación relacionada con la equidad, diversidad e inclusión para el desarrollo de su actividad en el Área de Igualdad y Diversidad de la UMH, concretamente en su Unidad de Diversidad, mediante la colaboración en la realización de actividades orientadas a la implementación de las líneas estratégicas y objetivos incluidos en el Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión 2021-2024 de la UMH, facilitando su ulterior inserción en el mercado laboral.

2. DURACIÓN Y DEDICACIÓN

El periodo de disfrute de la beca abarcará desde la fecha de concesión definitiva y hasta el 31 de diciembre de 2022, siempre de manera supeditada a la existencia de crédito adecuado y suficiente en el presupuesto de la anualidad correspondiente.

El periodo de duración podrá prorrogarse sin necesidad de nueva convocatoria por un periodo máximo de doce meses adicionales, con fecha de inicio a partir del 1 de enero del año siguiente, siempre que exista la disponibilidad presupuestaria correspondiente en el presupuesto de 2023, previa emisión de documento contable AD de tramitación anticipada visado por el servicio competente en materia presupuestaria, y así se apruebe por resolución rectoral, siempre y cuando el desarrollo de la actividad que se esté realizando así lo requiera o aconseje.

La persona beneficiaria de la beca llevará a cabo la práctica formativa en el Área de Igualdad y Diversidad, sita en el edificio Tabarca del campus de Elche de la UMH, y cumplirá una estancia de 30 horas semanales.

3. DOTACIÓN ECONÓMICA

La dotación económica máxima a percibir por el periodo de disfrute será de 15.000 euros, cantidad a la que se le aplicarán las retenciones que procedan, de acuerdo con las disposiciones fiscales vigentes y con la cotización a la Seguridad Social. El pago se realizará mensualmente.

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





L'ajuda prevista en la present convocatòria es finançarà amb càrrec a la partida pressupostària 0000 12210 48103 "Pràctiques formatives estudiants diplomats: en gestió titulats universitaris (becas de col·laboració)", corresponent al capítol IV del Pressupost de la UMH per a l'exercici 2022, condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en l'exercici corresponent.

4. PROGRAMA FORMATIU

L'objectiu d'aquest programa és formar professionalment a la persona becada en les labors d'implementació de les línies estratègiques i els objectius inclosos en el I Pla d'equitat, diversitat i inclusió 2021-2024 de la UMH: (1) compromís de la UMH amb la igualtat en la diversitat i la inclusió, (2) comunicació inclusiva, (3) accions contra les discriminacions i les violències, i (4) equitat, diversitat i inclusió en la docència i la investigació. Aquestes tasques es realitzaran segons els termes descrits en el programa formatiu annexat a la present resolució.

La tutora de la beca serà la directora de la Unitat de Diversitat, amb el suport de la tècnica de suport a la discapacitat de la UMH, les qui donaran les indicacions i instruccions necessàries per al correcte desenvolupament de l'activitat formativa i verificaran, en finalitzar aquesta, la memòria que ha de presentar l'interessat/ada del conjunt d'activitats realitzades.

5. REQUISITS DELS/LES SOL·LICITANTS

Estudiantat graduat en titulacions que incloguen formació específica en matèria d'equitat, diversitat i inclusió. Aquesta titulació ha d'haver sigut obtinguda l'any 2016/2017 o posterior, en universitats espanyoles o estrangeres i, en aquest últim cas, sempre que s'haja obtingut l'homologació del títol per resolució definitiva de l'organisme competent.

6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS: TERMINI, LLOC DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ

6.1. Termini

El termini de presentació de sol·licituds serà de 10 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la data de publicació de l'extracte d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

La ayuda prevista en la presente convocatoria se financiará con cargo a la partida presupuestaria 0000 12210 48103 "Prácticas formativas estudiantes egresados: en gestión titulados universitarios (becas de colaboración)", correspondiente al capítulo IV del Presupuesto de la UMH para el ejercicio 2022, condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente en el ejercicio correspondiente.

4. PROGRAMA FORMATIVO

El objetivo de este programa es formar profesionalmente a la persona becada en las labores de implementación de las líneas estratégicas y objetivos incluidos en el I Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión 2021-2024 de la UMH: (1) compromiso de la UMH con la igualdad en la diversidad y la inclusión, (2) comunicación inclusiva, (3) acciones contra las discriminaciones y las violencias, y (4) equidad, diversidad e inclusión en la docencia y la investigación. Estas tareas se realizarán según los términos descritos en el programa formativo anexo a la presente resolución.

La tutora de la beca será la directora de la Unidad de Diversidad, con el apoyo de la técnica de apoyo a la discapacidad de la UMH, quienes darán las indicaciones e instrucciones necesarias para el correcto desarrollo de la actividad formativa y verificarán, al finalizar la misma, la memoria que ha de presentar el interesado/a del conjunto de actividades realizadas.

5. REQUISITOS DE LOS/LAS SOLICITANTES

Estudiantado graduado en titulaciones que incluyan formación específica en materia de equidad, diversidad e inclusión. Dicha titulación debe haber sido obtenida en el año 2016/2017 o posterior, en universidades españolas o extranjeras y, en este último caso, siempre y cuando se haya obtenido la homologación del título por resolución definitiva del organismo competente.

6. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: PLAZO, LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

6.1. Plazo

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación del extracto de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





6.2. Lloc de presentació

De manera preferent, les sol·licituds han de presentar-se, degudament emplenades, adreçades al Vicerectorat d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports de la UMH, a través de la Seu Electrònica de la UMH en l'enllaç següent: <https://sede.umh.es/procedimientos/instancia-general>; a través del Registre General de la Universitat, o a través dels registres i oficines a què es refereix l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

6.3. Documentació

- Sol·licitud (annex II).
- *Curriculum vitae* (incloent-hi titulacions i diplomes, experiència laboral i altres dades d'interès rellevants per a la beca).
- Document en el qual queden reflectides les qualificacions i la nota mitjana de l'expedient acadèmic de la titulació universitària exigida per a concórrer a la present convocatòria.
- Carta de motivació i contribució al I Pla d'equitat, diversitat i inclusió de la UMH.

Amb el lliurament de la sol·licitud, la persona sol·licitant declara, sota la seua responsabilitat, la qual cosa segueix:

- a) Que accepta les bases de la convocatòria per a la qual sol·licita l'ajuda.
- b) Que totes les dades incorporades a la sol·licitud s'ajusten a la realitat.
- c) Que coneix que la inexactitud de les circumstàncies declarades comporta la denegació o revocació de l'ajuda.
- d) Que coneix la incompatibilitat d'aquestes ajudes amb qualsevol altra ajuda per a una activitat igual o similar.
- e) Que no està incursa en cap de les circumstàncies que arpleguen els articles 13 i 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i d'acord amb l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es compromet a mantindre el compliment d'aquests requisits durant el període de temps inherent a aquest reconeixement o exercici, i ha d'informar de qualsevol variació en les circumstàncies a l'Administració.
- f) Que autoritza la UMH a obtenir de les diferents administracions públiques les dades acadèmiques, de renda i de patrimoni familiar, i aquelles altres dades

6.2. Lugar de presentación

De forma preferente, las solicitudes deberán presentarse, debidamente cumplimentadas, dirigidas al Vicerrectorado de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes de la UMH, a través de la Sede Electrónica de la UMH en el siguiente enlace: <https://sede.umh.es/procedimientos/instancia-general>; a través del Registro General de la Universidad, o a través de los registros y oficinas a que se refiere el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

6.3. Documentación

- Solicitud (anexo II).
- *Curriculum vitae* (incluyendo titulaciones y diplomas, experiencia laboral y otros datos de interés relevantes para la beca).
- Documento en el que queden reflejadas las calificaciones y la nota media del expediente académico de la titulación universitaria exigida para concurrir a la presente convocatoria.
- Carta de motivación y contribución al I Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión de la UMH.

Con la entrega de la solicitud, la persona solicitante declara, bajo su responsabilidad, lo que sigue:

- a) Que acepta las bases de la convocatoria para la cual solicita la ayuda.
- b) Que todos los datos incorporados a la solicitud se ajustan a la realidad.
- c) Que conoce que la inexactitud de las circunstancias declaradas comporta la denegación o revocación de la ayuda.
- d) Que conoce la incompatibilidad de estas ayudas con cualquier otra ayuda para una actividad igual o similar.
- e) Que no está incursa en ninguna de las circunstancias que recogen los artículos 13 y 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y de acuerdo con el artículo 69 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se compromete a mantener el cumplimiento de estos requisitos durante el periodo de tiempo inherente a dicho reconocimiento o ejercicio, debiendo informar de cualquier variación en las circunstancias a la Administración.
- f) Que autoriza a la UMH a obtener de las diferentes administraciones públicas los datos académicos, de renta y de patrimonio familiar, y aquellos otros datos

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





que calguen per a la valoració i resolució d'aquestes ajudes.

7. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES CANDIDATURES

El barem per a realitzar la selecció és el següent:

- a) Prova escrita: 4 preguntes pràctiques sobre el programa formatiu referenciat en l'annex III, valorades a raó d'1 punt cadascuna. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i caldrà una puntuació mínima de 2 punts o superior per a seguir en el procés de selecció: màxim 4 punts.
- b) Expedient acadèmic del títol de graduat/ada en què continga formació en matèria d'equitat, diversitat i inclusió: màxim 1,25 punts.
- c) Experiència o pràctiques relacionades amb el perfil descrit: màxim 1,25 punts.
- d) Altres títols oficials relacionats amb el perfil descrit: màxim 1,5 punts.
- e) Entrevista personal (presencial o per videoconferència): màxim 2 punts.

Tal com figura en el punt e, la comissió de valoració i seguiment podrà concertar una entrevista personal amb les persones sol·licitants amb la finalitat de verificar els mèrits al·legats i constatar altres aspectes que permeten comprovar que la preparació prèvia de la persona sol·licitant la situa en condicions d'adquirir una formació pràctica sòlida.

No es realitzarà entrevista a les persones candidates que no hagen superat la prova escrita, de la mateixa manera que la comissió de valoració i seguiment podrà delegar en algun dels seus integrants la realització de les entrevistes.

8. TRAMITACIÓ, AVALUACIÓ I RESOLUCIÓ DE LES AJUDES

8.1. La tramitació del procediment va a càrrec del vicerector d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports, i correspon al rector la resolució de l'adjudicació o denegació de les subvencions. En tot cas, la resolució s'ha de fer dins dels terminis que assenyalava l'article 25 de la Llei 38/2003 general de subvencions.

8.2. El procediment de concessió de les ajudes és la concurrència competitiva, d'acord amb el que estableixen els articles 22.1 i 23.2.d de la Llei 38/2003 general de subvencions.

que sean necesarios para la valoración y resolución de estas ayudas.

7. CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LAS CANDIDATURAS

El baremo para realizar la selección es el siguiente:

- a) Prueba escrita: 4 preguntas prácticas sobre el programa formativo referenciado en el anexo III, valoradas a razón de 1 punto cada una de ellas. Esta prueba tendrá carácter eliminatorio y será necesario una puntuación mínima de 2 puntos o superior para seguir en el proceso de selección: máximo 4 puntos.
- b) Expediente académico del título de graduado/a en que contenga formación en materia de equidad, diversidad e inclusión: máximo 1,25 puntos.
- c) Experiencia o prácticas relacionadas con el perfil descrito: máximo 1,25 puntos.
- d) Otros títulos oficiales relacionados con el perfil descrito: máximo 1,5 puntos.
- e) Entrevista personal (presencial o por videoconferencia): máximo 2 puntos.

Tal y como figura en el punto e, la comisión de valoración y seguimiento podrá concertar una entrevista personal con las personas solicitantes con el fin de verificar los méritos alegados y constatar otros extremos que permitan comprobar que la preparación previa de la persona solicitante la sitúa en condiciones de adquirir una formación práctica sólida.

No se realizará entrevista a las personas candidatas que no hayan superado la prueba escrita, del mismo modo que la comisión de valoración y seguimiento podrá delegar en alguno de sus integrantes la realización de las entrevistas.

8. TRAMITACIÓN, EVALUACIÓN Y RESOLUCIÓN DE LAS AYUDAS

8.1. La tramitación del procedimiento está a cargo del vicerector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes, correspondiendo al rector la resolución de la adjudicación o denegación de las subvenciones. En todo caso, la resolución se tiene que hacer dentro de los plazos que señala el artículo 25 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones.

8.2. El procedimiento de concesión de las ayudas es la concurrència competitiva, de acuerdo con lo establecido en los artículos 22.1 y 23.2.d de la Ley 38/2003 General de Subvenciones.

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Pàgina 6 / 19



Código Seguro de Verificación(CSV): UMHYzA4MmJjM2MtZDVkMS00Z

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por JUAN JOSE RUIZ MARTINEZ el día 2021-12-22



8.3. La concessió de la beca se sotmetrà al procediment de concessió de subvencions regulat en el títol I, capítol I de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, amb les especificitats establides en les presents bases.

8.4. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, i una vegada revisada la documentació remesa, en cas que aquesta no reunisca els requisits establits en la norma de la convocatòria, es publicarà una llista provisional d'admesos/es a tràmit en el *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx* (BOUMH) i en el blog de la Unitat de Suport a la Discapacitat <https://atenciondiscapacidad.umh.es/>, i es donarà un termini de 10 dies hàbils per a possibles esmenes d'errors o l'aportació de documents necessaris, amb la condició que, si així no ho fan, es considerarà que han desistit de la seua petició.

8.5. Una vegada revisada la documentació esmenada pels sol·licitants, o si no s'hi observen causes d'esmena, es publicarà la llista definitiva d'admesos/es i exclosos/es en *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx* (BOUMH) i en el blog de la Unitat de Suport a la Discapacitat <https://atenciondiscapacidad.umh.es/>.

8.6. L'avaluació, la valoració, la concessió i el seguiment de les sol·licituds serà realitzada per la comissió de valoració següent:

- President: Raúl Reina Vaíllo (vicerector d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports)
- Secretària: Alicia Candela Capilla (tècnica de la Unitat de Suport a la Discapacitat)
- Vocal 1a: Purificación Heras González (directora de la Unitat de Diversitat de la UMH)
- Vocal 2a: Esther Chicharro Luna (vicerectora adjunta de Responsabilitat i Compromís Social)

8.7. A la vista de les sol·licituds i de la documentació remesa, l'òrgan responsable gestor de la convocatòria (el vicerector d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports), les remetrà a la comissió de valoració, que efectuarà la baremació de les sol·licituds admeses de conformitat al que estableixen les bases de la convocatòria, i emetrà un informe en el qual es concrete el resultat de l'avaluació efectuada, que s'haurà d'elevant a l'òrgan responsable.

8.3. La concesión de la beca se someterá al procedimiento de concesión de subvenciones regulado en el título I, capítulo I de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, con las especificidades establecidas en las presentes bases.

8.4. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, y una vez revisada la documentación remitida, en caso de que la misma no reúna los requisitos establecidos en la norma de la convocatoria, se publicará una lista provisional de admitidos/as a trámite, publicándose en el *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche* (BOUMH) y en el blog de la Unidad de Apoyo a la Discapacidad <https://atenciondiscapacidad.umh.es/>, dándose un plazo de 10 días hábiles para posibles subsanaciones de errores o la aportación de documentos necesarios, con la condición de que, si así no lo hicieran, se les tendrá por desistidos de su petición.

8.5. Una vez revisada la documentación subsanada por los solicitantes, o de no observarse causas de subsanación, se publicará la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as, publicándose en *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche* (BOUMH) y en el blog de la Unidad de Apoyo a la Discapacidad <https://atenciondiscapacidad.umh.es/>.

8.6. La evaluación, valoración, concesión y seguimiento de las solicitudes será realizada por la siguiente comisión de valoración:

- Presidente: Raúl Reina Vaíllo (vicerrector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes)
- Secretaria: Alicia Candela Capilla (técnica de la Unidad de Apoyo a la Discapacidad)
- Vocal 1.ª: Purificación Heras González (directora de la Unidad de Diversidad de la UMH)
- Vocal 2.ª: Esther Chicharro Luna (vicerrectora adjunta de Responsabilidad y Compromiso Social)

8.7. A la vista de las solicitudes y de la documentación remitida, el órgano responsable gestor de la convocatoria (el vicerrector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes), lo remitirá a la comisión de valoración, quien efectuará la baremación de las solicitudes admitidas de conformidad a lo establecido en las bases de la convocatoria, y emitirá informe en el que se concrete el resultado de la evaluación efectuada, debiendo elevarlo al órgano responsable.

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





8.8. L'òrgan responsable, a la vista de l'expedient i de l'informe de la comissió de valoració, formularà la proposta de concessió provisional que es publicarà en *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx* (BOUMH) i en el blog de la Unitat de Suport a la Discapacitat <https://atenciondiscapacidad.umh.es/>, i s'establirà un termini de 10 dies hàbils per a presentar les al·legacions corresponents, si escau.

8.9. Una vegada resoltes les al·legacions, l'òrgan responsable elaborarà la proposta de resolució de concessió definitiva en la qual s'ha d'expressar el nom de la persona sol·licitant per a la qual es proposa la concessió de la beca i la seua quantia. Aquesta proposta de concessió definitiva s'eleva al rector perquè la signe.

8.10. En aquesta proposta de resolució s'arreglarà, si escau, la llista de reserva degudament ordenada segons els criteris esmentats, constituïdes per les sol·licituds que, complint amb els requisits d'aquesta convocatòria, no resulten beneficiades en el procediment, amb la finalitat de poder substituir la persona que inicialment haja obtingut la beca en cas de baixa o renúncia.

8.11. Aquesta resolució ha de ser única i contindre tant les sol·licituds estimades com les desestimades, establint-se respecte a aquestes últimes les causes de la seua exclusió. La resolució de concessió i justificació, que posarà fi a la via administrativa, serà publicada en *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx* (BOUMH) i en el blog de la Unitat de Suport a la Discapacitat <https://atenciondiscapacidad.umh.es/>.

9. ACCEPTACIÓ DE LA BECA

La participació en el procés suposa l'acceptació expressa de les condicions de la present convocatòria.

L'incompliment de qualsevol de les condicions establides en la present convocatòria o derivades de la concessió de la beca, pot suposar la revocació de la beca.

10. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Les dades de caràcter personal aportades per les persones sol·licitants seran tractades pel Vicerectorat

8.8. El órgano responsable, a la vista del expediente y del informe de la comisión de valoración, formulará propuesta de concesión provisional que se publicará en *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche* (BOUMH) y en el blog de la Unidad de Apoyo a la Discapacidad <https://atenciondiscapacidad.umh.es/>, estableciéndose un plazo de 10 días hábiles para presentar las alegaciones correspondientes, en su caso.

8.9. Una vez resueltas las alegaciones, el órgano responsable elaborará la propuesta de resolución de concesión definitiva en la que se deberá expresar el nombre de la persona solicitante para la que se propone la concesión de la beca y su cuantía. Esta propuesta de concesión definitiva se elevará al rector para su firma.

8.10. En dicha propuesta de resolución se recogerá, en su caso, la lista de reserva debidamente ordenada según los criterios mencionados, constituidas por las solicitudes que, cumpliendo con los requisitos de esta convocatoria, no resulten beneficiadas en el procedimiento, con el fin de poder sustituir a la persona que inicialmente haya obtenido la beca en caso de baja o renuncia.

8.11. Dicha resolución ha de ser única y contener tanto las solicitudes estimadas como las desestimadas, estableciéndose respecto a estas últimas las causas de su exclusión. La resolución de concesión y justificación, que pondrá fin a la vía administrativa, será publicada en *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche* (BOUMH) y en el blog de la Unidad de Apoyo a la Discapacidad <https://atenciondiscapacidad.umh.es/>.

9. ACEPTACIÓN DE LA BECA

La participación en el proceso supone la aceptación expresa de las condiciones de la presente convocatoria.

El incumplimiento de cualquiera de las condiciones establecidas en la presente convocatoria o derivadas de la concesión de la beca, podrá suponer la revocación de la beca.

10. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

Los datos de carácter personal aportados por las personas solicitantes serán tratados por el

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Pàgina 8 / 19



Código Seguro de Verificación(CSV): UMHYzA4MmJjM2MtZDVkMS00Z

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por JUAN JOSE RUIZ MARTINEZ el día 2021-12-22



d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports d'aquesta universitat, per a la gestió de la concessió de les beques convocades, d'acord amb el que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

Les dades de caràcter personal aportades només es conservaran durant el temps necessari per als fins del tractament pels quals han sigut arreplegades.

La UMH és la responsable del tractament de les dades i, com a tal, garanteix els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, portabilitat i limitació del tractament quant a les dades facilitades. Per a exercir els drets indicats, cal adreçar-se per escrit a: Universitat Miguel Hernández d'Elx, Servei Jurídic, a l'atenció de la delegada de protecció de dades, edifici Rectorat i Consell Social, Av. de la Universitat sense, 03202, Elx-Alacant o a l'adreça de correu electrònic dpd@umh.es. De la mateixa manera, la Universitat es compromet a respectar la confidencialitat de les dades i a utilitzar-les de conformitat amb la finalitat de la seua recollida.

11. RÈGIM D'INCOMPATIBILITATS

El gaudi d'aquesta ajuda no suposa establiment de cap relació contractual o estatutària, ni suposa vinculació laboral o funcional amb la UMH, i és incompatible amb qualsevol altra beca de similars característiques finançada amb fons públics o privats en coincidència temporal.

Així mateix, la persona becada no pot percebre cap compensació econòmica, retribució dinerària o en espècie, ni honoraris professionals, per l'exercici d'una activitat professional o laboral, siga per compte propi o d'altri. De la mateixa manera, el gaudi de la beca és incompatible amb la percepció de prestacions de desocupació.

12. INTERRUPCÓN DE LES AJUDES

Durant el període de beca, les persones beneficiar-les de l'ajuda tindran dret a la interrupció temporal de la mateixa en els supòsits de baixa per incapacitat temporal (malaltia o accident), risc durant l'embaràs i descans per maternitat o paternitat. En aquest cas, el temps interromput podrà recuperar-se sempre que

Vicerrectorado de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes de esta universidad, para la gestión de la concesión de las becas convocadas, de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.

Los datos de carácter personal aportados sólo se conservarán durante el tiempo necesario para los fines del tratamiento por los que han sido recogidos.

La UMH es la responsable del tratamiento de los datos y, como tal, garantiza los derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, portabilidad y limitación del tratamiento en cuanto a los datos facilitados. Para ejercer los derechos indicados, se deberá dirigir por escrito a: Universidad Miguel Hernández de Elche, Servicio Jurídico, a la atención de la delegada de protección de datos, edificio Rectorado y Consejo Social, Avda. de la Universidad sin, 03202, Elche-Alicante o a la dirección de correo electrónico dpd@umh.es. Del mismo modo, la Universidad se compromete a respetar la confidencialidad de sus datos y a utilizarlos de conformidad con la finalidad de su recogida.

11. RÉGIMEN DE INCOMPATIBILIDADES

El disfrute de esta ayuda no supone establecimiento de relación contractual o estatutaria alguna, ni supondrá vinculación laboral o funcional con la UMH, siendo incompatible con cualquier otra beca de similares características financiada con fondos públicos o privados en coincidencia temporal.

Asimismo, la persona becada no podrá percibir ninguna compensación económica, retribución dineraria o en especie, ni honorarios profesionales, por el ejercicio de una actividad profesional o laboral, sea por cuenta propia o ajena. Del mismo modo, el disfrute de la beca es incompatible con la percepción de prestaciones de desempleo.

12. INTERRUPCÓN DE LAS AYUDAS

Durante el periodo de beca, las personas beneficiarlas de la ayuda tendrán derecho a la interrupción temporal de la misma en los supuestos de baja por incapacidad temporal (enfermedad o accidente), riesgo durante el embarazo y descanso por maternidad o paternidad. En este caso, el tiempo interrumpido podrá recuperarse siempre que éste sea por periodos

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Pàgina 9 / 19



Código Seguro de Verificación(CSV): UMHYZA4MmJjM2MtZDVkMS00Z

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por JUAN JOSE RUIZ MARTINEZ el día 2021-12-22



aquest siga per períodes de, com a mínim, 30 dies i que les disponibilitats pressupostàries ho permeten.

Les baixes per incapacitat temporal seran degudament acreditades davant d'aquesta universitat. Les persones beneficiàries han de procedir a realitzar els tràmits i gestions conforme a les normes de la Seguretat Social.

13. RENÚNCIES, BAIXES I FINALITZACIÓ DE LES AJUDES

1. Es consideraran renúncies a les ajudes objecte d'aquesta convocatòria les que es produïsquen entre el termini de resolució de la convocatòria i amb caràcter previ a l'inici d'aquesta.
2. Es consideraran baixes les no incorporacions a aquesta universitat després d'una interrupció, així com aquelles sol·licitades a instàncies de les persones beneficiàries d'aquestes.
3. Les baixes i renúncies hauran de ser comunicades a la UMH, Servei de Personal d'Administració i Serveis.
4. Els efectes econòmics de les baixes es produiran amb la mateixa data en la qual aquesta es produïra, sense perjudici dels reintegraments que hauran de realitzar-se en el cas d'haver-se produït pagaments indeguts.
5. Les baixes voluntàries sense que les persones beneficiàries hagen aconseguit l'objecte d'aquesta cal acompanyar-les de la memòria a la qual es refereix la base quarta d'aquesta convocatòria.

14. JUSTIFICACIÓ DE LES AJUDES CONCEDIDES I OBLIGACIONS DELS BENEFICIARIS/ÀRIES

El termini màxim per a presentar la justificació de la realització de l'activitat objecte d'ajuda es realitzarà, com a màxim, en el termini de tres mesos des de la finalització del termini per a la realització de l'activitat. La justificació del compliment de la finalitat i aplicació de fons es realitzarà, si escau, de conformitat amb la normativa aplicable.

La justificació es documentarà mitjançant un informe final/memòria de tasques que haurà de realitzar la persona becada i que serà tutoritzat/ada per la persona responsable.

En compliment de l'article 88.3 del Reglament de la LGS, haurà de constar certificació de l'òrgan gestor responsable de la correcta justificació.

Són obligacions de les persones beneficiàries, a més de l'acceptació i la justificació de l'ajuda, les previstes en

de, al menos, 30 días y que las disponibilidades presupuestarias lo permitan.

Las bajas por incapacidad temporal serán debidamente acreditadas ante esta universidad. Las personas beneficiarias deben proceder a realizar los trámites y gestiones conforme a las normas de la Seguridad Social.

13. RENUNCIAS, BAJAS Y FINALIZACIÓN DE LAS AYUDAS

1. Se considerarán renuncias a las ayudas objeto de esta convocatoria las que se produzcan entre el plazo de resolución de la convocatoria y con carácter previo al inicio de ésta.
2. Se considerarán bajas las no incorporaciones a esta universidad tras una interrupción, así como aquellas solicitadas a instancia de las personas beneficiarias de las mismas.
3. Las bajas y renuncias deberán ser comunicadas a la UMH, Servicio de Personal de Administración y Servicios.
4. Los efectos económicos de las bajas se producirán con la misma fecha en la que ésta se produjera, sin perjuicio de los reintegros que deberán realizarse en el caso de haberse producido pagos indebidos.
5. Las bajas voluntarias sin que las personas beneficiarias hayan alcanzado el objeto de la misma deberán acompañarse de la memoria a la que se refiere la base cuarta de esta convocatoria.

14. JUSTIFICACIÓN DE LAS AYUDAS CONCEDIDAS Y OBLIGACIONES DE LOS BENEFICIARIOS/AS

El plazo máximo para la presentación de la justificación de la realización de la actividad objeto de ayuda se realizará, como máximo, en el plazo de tres meses desde la finalización del plazo para la realización de la actividad. La justificación del cumplimiento de la finalidad y aplicación de fondos se realizará, en su caso, de conformidad con la normativa aplicable.

La justificación se documentará mediante un informe final/memoria de tareas que deberá realizar la persona becada y que será tutorizado/a por la persona responsable.

En cumplimiento del artículo 88.3 del Reglamento de la LGS, deberá constar certificación del órgano gestor responsable de la correcta justificación.

Son obligaciones de las personas beneficiarias, además de la aceptación y la justificación de la ayuda, las

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





l'article 14 de la Llei 38/2003 general de subvencions, entre les quals es troben:

- a) Fer l'activitat que fonamenta la concessió de l'ajuda en els termes establits en la sol·licitud presentada.
- b) Sotmetre's a les actuacions, la comprovació, el seguiment i l'avaluació de la unitat tramitadora.
- c) Conservar els documents justificatius de l'activitat, una vegada realitzada, incloent-hi els documents electrònics, mentre puguen ser objecte d'actuacions de comprovació i control.

15. RECURSOS

Contra la present resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar, potestativament, un recurs de reposició davant del Sr. Rector Magnífic de la UMH en el termini d'un mes comptador des de la data de publicació o interposar un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu d'Elx, en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la publicació, sense perjudici que es puga interposar qualsevol altre que s'estime oportú, d'acord amb el que disposen l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (BOE 2 d'octubre de 2015) i l'article 46.1 de la Llei reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa de 13 de juliol de 1998 (BOE 14 de juliol de 1998).

En cas d'interposar el recurs potestatiu de reposició, no es pot interposar un recurs contenciós administratiu fins que siga resolt expressament o s'haja produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

contempladas en artículo 14 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones, entre las que se encuentran:

- a) Realizar la actividad que fundamenta la concesión de la ayuda en los términos establecidos en la solicitud presentada.
- b) Someterse a las actuaciones, la comprobación, el seguimiento y la evaluación de la unidad tramitadora.
- c) Conservar los documentos justificativos de la actividad, una vez realizada, incluyendo los documentos electrónicos, en tanto que puedan ser objeto de actuaciones de comprobación y control.

15. RECURSOS

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición ante el Sr. Rector Magnífico de la UMH en el plazo de un mes a contar desde la fecha de publicación o interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Elche, en el plazo de dos meses a contar desde la fecha de la publicación, sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro que se estime oportuno, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE 2 de octubre de 2015) y el artículo 46.1 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa de 13 de julio de 1998 (BOE 14 de julio de 1998).

En el caso de interponer el recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto.

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





ANNEX II

SOL·LICITUD DE BECA DE FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA EN EQUITAT, DIVERSITAT I INCLUSIÓ

Sr./Sra.: _____,
 amb DNI _____, expedit en _____
 amb domicili en C/ _____, núm. _____,
 localitat _____ província de _____, codi postal _____
 telèfon de contacte núm. _____, declara:

1r Ser certs tots els mèrits al·legats a aquesta sol·licitud, i reunir els requisits exigits en la convocatòria de Beca de Formació Universitària en Equitat, Diversitat i Inclusió, publicada amb entrada de Registre General núm. _____ i amb data de _____.

SOL·LICITE ser admés/esa en la convocatòria de Beca de Formació Universitària en Equitat, Diversitat i Inclusió, i amb aquesta finalitat aporte la documentació següent:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Amb el lliurament de la sol·licitud, la persona sol·licitant declara, sota la seua responsabilitat, el que segueix:

- a) Que accepta les bases de la convocatòria per a la qual sol·licita l'ajuda.
- b) Que totes les dades incorporades a la sol·licitud s'ajusten a la realitat.
- c) Que queda assabentada que la inexactitud de les circumstàncies declarades comporta la denegació o revocació de l'ajuda.
- d) Que coneix la incompatibilitat d'aquestes ajudes amb qualsevol altra ajuda per a una activitat igual o similar.
- e) Que no està incursa en cap de les circumstàncies que arreglen els articles 13 i 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i d'acord amb l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, a mantindre el compliment de les anteriors obligacions durant el període de temps inherent a aquest reconeixement o exercici, i ha d'informar de qualsevol variació en les circumstàncies a l'Administració.
- b) Que compleix amb els requisits establits en la normativa vigent per a ser beneficiària d'una subvenció, que disposa de la documentació que així ho acredita, que la posarà a la disposició de l'Administració quan li siga requerida, i que es compromet a mantindre el compliment de les anteriors obligacions durant el període de temps inherent a aquest reconeixement o exercici.
- f) Que autoritza la Universitat Miguel Hernández a obtindre de les diferents administracions públiques les dades acadèmiques, de renda i de patrimoni familiar, i aquelles altres dades que calguen per a la valoració i resolució d'aquestes ajudes.

_____, _____ de _____ de 202_

(Signatura de la persona interessada)

SR. RECTOR MAGNÍFIC DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Pàgina 12 / 19





ANEXO II

SOLICITUD DE BECA DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA EN EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

D./D^a.: _____,
 con D.N.I. _____, expedido en _____
 con domicilio en C/ _____, n° _____,
 localidad _____ provincia de _____, código postal _____
 teléfono de contacto n° _____, declara:

1° Ser ciertos todos los méritos alegados a esta solicitud, reuniendo los requisitos exigidos en la convocatoria de Beca de Formación Universitaria en Equidad, Diversidad e Inclusión, publicada con Entrada de Registro General n° _____ y fecha _____.

SOLICITO ser admitido/a en la citada convocatoria Beca de Formación Universitaria en Equidad, Diversidad e Inclusión, y con tal fin aporto la siguiente documentación:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Con la entrega de la solicitud, la persona solicitante declara, bajo su responsabilidad lo que sigue:

- a) Que acepta las bases de la convocatoria para la cual solicita la ayuda.
- b) Que todos los datos incorporados a la solicitud se ajustan a la realidad.
- c) Que queda enterada que la inexactitud de las circunstancias declaradas comporta la denegación o revocación de la ayuda.
- d) Que conoce la incompatibilidad de estas ayudas con cualquier otra ayuda para una actividad igual o similar.
- e) Que no está incurso en ninguna de las circunstancias que recogen los artículos 13 y 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y de acuerdo con el artículo 69 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a mantener el cumplimiento de las anteriores obligaciones durante el periodo de tiempo inherente a dicho reconocimiento o ejercicio, debiendo informar de cualquier variación en las circunstancias a la Administración.
- b) Que cumple con los requisitos establecidos en la normativa vigente para ser beneficiaria de una subvención, que dispone de la documentación que así lo acredita, que la pondrá a disposición de la Administración cuando le sea requerida, y que se compromete a mantener el cumplimiento de las anteriores obligaciones durante el período de tiempo inherente a dicho reconocimiento o ejercicio.
- f) Que autoriza a la Universidad Miguel Hernández a obtener de las diferentes administraciones públicas los datos académicos, de renta y de patrimonio familiar, y aquellos otros datos que sean necesarios para la valoración y resolución de estas ayudas.

En _____ a _____ de _____ de 202_

(Firma del interesado/a)

SR. RECTOR MAGNÍFICO DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Pàgina 13 / 19



Código Seguro de Verificación(CSV): UMHYzA4MmJjM2MtZDVkMS00Z
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>
 Firmado por JUAN JOSE RUIZ MARTINEZ el día 2021-12-22



ANNEX III

CARTA DE MOTIVACIÓ I CONTRIBUCIÓ AL I PLA D'EQUITAT, DIVERSITAT I INCLUSIÓ DE LA UMH – BECA DE FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA EN EQUITAT, DIVERSITAT I INCLUSIÓ

Sr./Sra.: _____,
amb DNI _____, expedit en _____
amb domicili en C/ _____, núm. _____,
localitat _____ província de _____, codi postal _____
telèfon de contacte núm. _____, manifesta a continuació la motivació personal per a l'accés a la present beca formativa, i exposa motivadament la seua potencial contribució a les diferents línies estratègiques i objectius que preveu el I Pla d'equitat, diversitat i inclusió de la UMH:

_____, _____ de _____ de 202_

(Signatura de la persona interessada).

SR. RECTOR MAGNÍFIC DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





ANEXO III

CARTA DE MOTIVACIÓN Y CONTRIBUCIÓN AL I PLAN DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE LA UMH – BECA DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA EN EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

D./D^a.: _____,
con D.N.I. _____, expedido en _____
con domicilio en C/ _____, n^o _____,
localidad _____ provincia de _____, código postal _____
teléfono de contacto n^o _____, manifiesta a continuación la motivación personal para el acceso a la presente beca formativa, exponiendo motivadamente su potencial contribución a las diferentes líneas estratégicas y objetivos contemplados en el I Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión de la UMH:

En _____ a _____ de _____ de 202

(Firma del interesado/a)

SR. RECTOR MAGNÍFICO DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





ANNEX IV

PLA DE FORMACIÓ DE LA BECA DE FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA EN EQUITAT, DIVERSITAT I INCLUSIÓ

OBJECTIU, ABAST I PLANIFICACIÓ

La recent aprovació del I Pla d'equitat, diversitat i inclusió 2020-2024 de la UMH, representa un pas decidit cap a una universitat plenament inclusiva i respectuosa amb les diferències individuals. Aquest pla es materialitza en quatre línies estratègiques, amb els seus corresponents objectius.

La primera d'aquestes línies impulsa el compromís de la UMH amb la igualtat en la diversitat i la inclusió, i els seus principals objectius són: 1. Consolidar i avançar en el compromís de la UMH amb la igualtat de la diversitat LGTBI i la inclusió de la discapacitat, 2. Replantear l'estructura orgànica de les unitats i personal destinat a les polítiques d'igualtat i diversitat de la UMH, per a fer-la més integrada, col·laborativa i eficient, i 3. Transversalitzar la perspectiva de gènere, la diversitat LGTBI i la inclusió de la discapacitat, tant en el funcionament intern de la institució com en les accions dirigides a la comunitat universitària en el seu conjunt.

La segona línia estratègica advoca per una política de comunicació inclusiva per a 1. Garantir una comunicació institucional inclusiva i diversa (en termes de gènere, sexualitat, discapacitat, ètnia, cultura, religió, etc.), tant a escala interna com externa, i 2. Reforçar la comunicació i la difusió dels serveis i de les accions de promoció de l'equitat, la diversitat i la inclusió de la discapacitat per a millorar el coneixement de la comunitat universitària dels recursos existents.

La tercera línia d'actuació versa sobre l'acció contra les discriminacions i les violències, amb la finalitat de: 1. Promoure el dret de totes les persones a gaudir d'un entorn universitari lliure de discriminacions i violències, i 2. Reforçar i ampliar els instruments i serveis per a l'abordatge de les violències i discriminacions en la comunitat universitària, així com millorar la protecció dels drets i el suport a les persones víctimes.

Finalment, i no per això menys important, la quarta línia d'actuació aspira a fomentar l'equitat, diversitat i

ANEXO IV

PLAN DE FORMACIÓN DE LA BECA DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA EN EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

OBJETIVO, ALCANCE y PLANIFICACIÓN

La reciente aprobación del I Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión 2020-2024 de la UMH, representa un paso decidido hacia una universidad plenamente inclusiva y respetuosa con las diferencias individuales. Dicho plan se materializa en cuatro líneas estratégicas, con sus correspondientes objetivos.

La primera de estas líneas impulsa el compromiso de la UMH con la igualdad en la diversidad y la inclusión, siendo sus principales objetivos: 1. Consolidar y avanzar en el compromiso de la UMH con la igualdad de la diversidad LGTBI y la inclusión de la discapacidad, 2. Replantear la estructura orgánica de las unidades y personal destinado a las políticas de igualdad y diversidad de la UMH, para hacerla más integrada, colaborativa y eficiente, y 3. Transversalizar la perspectiva de género, la diversidad LGTBI y la inclusión de la discapacidad, tanto en el funcionamiento interno de la institución como en las acciones dirigidas a la comunidad universitaria en su conjunto.

La segunda línea estratégica aboga por una política de comunicación inclusiva para 1. Garantizar una comunicación institucional inclusiva y diversa (en términos de género, sexualidad, discapacidad, etnia, cultura, religión, etc.), tanto a nivel interno como externo, y 2. Reforzar la comunicación y la difusión de los servicios y de las acciones de promoción de la equidad, la diversidad y la inclusión de la discapacidad para mejorar el conocimiento de la comunidad universitaria de los recursos existentes.

La tercera línea de actuación versa sobre la acción contra las discriminaciones y las violencias, con el fin de: 1. Promover el derecho de todas las personas a disfrutar de un entorno universitario libre de discriminaciones y violencias, y 2. Reforzar y ampliar los instrumentos y servicios para el abordaje de las violencias y discriminaciones en la comunidad universitaria, así como mejorar la protección de los derechos y el apoyo a las personas víctimas.

Finalmente, y no por ello menos importante, la cuarta línea de actuación aspira a fomentar la equidad,

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





inclusió en la docència i investigació per a 1. Incloure la perspectiva interseccional en els estudis universitaris, i 2. Promoure la investigació sobre equitat, diversitat sexoafectiva i de gènere, i inclusió de la discapacitat.

Aquest pla, pioner en les universitats espanyoles, aborda la diversitat de manera interseccional, i tracta de donar resposta a la pluralitat afectivosexual, de gènere, etnicocultural, religiosa, familiar, lingüística o funcional que compon la identitat col·lectiva de la comunitat UMH.

El Pla s'alineja a més amb l'aposta que la UMH està fent envers l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible, concretament, i com a institució d'educació superior, amb l'Objectiu #4 sobre Educació de Qualitat, en què s'aspira a "proporcionar una educació equitativa i inclusiva de qualitat i oportunitats d'aprenentatge per a tots i totes". D'altra banda, també s'alineja amb l'ODS #10 de Reducció de les desigualtats, concretament en relació amb "la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seua edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o una altra condició".

El període formatiu constarà d'una part teòrica i d'una altra part pràctica desenvolupada al llarg de la beca amb la supervisió directa d'un tutor/a.

La distribució de les hores de formació serà la següent:

- Hores de formació reglada: 2 %. Aquesta formació es completa amb les sessions d'acolliment que seran impartides per personal de l'Àrea d'Igualtat i Diversitat durant les primeres jornades.
- Hores de formació teòrica: 18 %
- Hores de pràctica *in situ*: 80 %

OBJECTIUS FORMATIUS

L'objectiu de la beca de formació universitària en equitat, diversitat i inclusió és que la persona titulada adquireixi competències professionals en la matèria aplicades a una institució d'educació superior que aposta per la implantació de polítiques transversals en la matèria que és objecte la beca, amb especial atenció a diferents col·lectius com el LGTBI, la discapacitat, migrants, diversitat cultural o religiosa, entre altres. Per a això, s'establiran unes metes d'aprenentatge que

diversidad e inclusión en la docencia e investigación para 1. Incluir la perspectiva interseccional en los estudios universitarios, y 2. Promover la investigación sobre equidad, diversidad sexoafectiva y de género, e inclusión de la discapacidad.

Este plan, pionero en las universidades españolas, aborda la diversidad de manera interseccional, tratando de dar respuesta a la pluralidad afectivosexual, de género, étnico-cultural, religiosa, familiar, lingüística o funcional que compone la identidad colectiva de la comunidad UMH.

El Plan se alinea además con la apuesta que la UMH está haciendo para con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, concretamente, y como institución de educación superior, con el Objetivo #4 sobre Educación de Calidad, donde se aspira a "proporcionar una educación equitativa e inclusiva de calidad y oportunidades de aprendizaje para todos y todas". Por otra parte, también se alinea con el ODS #10 de Reducción de las desigualdades, concretamente en relación con "la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición".

El periodo formativo constará de una parte teórica y de otra parte práctica desarrollada a lo largo de la beca con la supervisión directa de un tutor/a.

La distribución de las horas de formación será la siguiente:

- Horas de formación reglada: 2 %. Esta formación se completa con las sesiones de acogida que serán impartidas por personal del Área de Igualdad y Diversidad durante las primeras jornadas.
- Horas de formación teórica: 18 %
- Horas de pràctica *in situ*: 80 %

OBJETIVOS FORMATIVOS

El objetivo de la beca de formación universitaria en equidad, diversidad e inclusión es que la persona titulada adquiera competencias profesionales en la materia aplicadas a una institución de educación superior que apuesta por la implantación de políticas transversales en la materia que es objeto la beca, con especial atención a diferentes colectivos como el LGTBI, la discapacidad, migrantes, diversidad cultural o religiosa, entre otros. Para ello, se establecerán unas metas de aprendizaje que tienen como objetivo dotar

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx





tenen com a objectiu dotar la persona becada de les competències i habilitats que se centren en:

- Capacitat per a la millora contínua, l'experimentació i la innovació.
- Capacitat crítica i analítica en actuacions d'equitat, diversitat i inclusió.
- Capacitat creativa per a realitzar accions orientades a l'atenció de la diversitat i el respecte a les diferències individuals.
- Capacitat per a l'avaluació, optimització i confrontació de criteris per a la presa de decisions.
- Capacitat de treball en equips multidisciplinaris i multiculturals.
- Compromís social i ètic per al desenvolupament de solucions ajustades a les necessitats de la UMH i la seua comunitat universitària.
- Capacitat d'actualització dels coneixements en igualtat en la diversitat i atenció a la discapacitat.
- Capacitat d'adaptació i actualització de nous coneixements i avanços científics, adoptant una actitud ètica, d'innovació i creativitat en l'exercici de la professió.
- Ser conscient de les dimensions temporals i espacials de diferents processos socials.
- Coneixement dels objectius de desenvolupament sostenible, especialment aquells relacionats amb la temàtica de la beca formativa: i.e. #4 d'educació de qualitat i #10 de reducció de desigualtats.
- Capacitat de dissenyar i executar programes d'educació, sensibilització, participació i comunicació en matèria d'igualtat en la diversitat.
- Participar en la planificació i implantació de les línies estratègiques i objectius contemplats en el Pla d'equitat, diversitat i inclusió.
- Capacitat d'assessorament, desenvolupament i aplicació de la legislació i normativa en matèria de drets per a col·lectius especials i/o en risc d'exclusió social.
- Atenció i impuls d'accions d'atenció a la diversitat en la UMH a la diversitat en la UMH.
- Cerca i recopilació d'informació sobre recursos, congressos, esdeveniments, jornades en matèria de diversitat.
- Interlocució en diferències vies de comunicació social de la Unitat de Diversitat de la UMH: altres universitats, ONG, plataformes representatives, entre d'altres.

a la persona becada de las competencias y habilidades que se centran en:

- Capacidad para la mejora continua, la experimentación y la innovación.
- Capacidad crítica y analítica en actuaciones de equidad, diversidad e inclusión.
- Capacidad creativa para realizar acciones orientadas a la atención de la diversidad y el respeto a las diferencias individuales.
- Capacidad para la evaluación, optimización y confrontación de criterios para la toma de decisiones.
- Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios y multiculturales.
- Compromiso social y ético para el desarrollo de soluciones ajustadas a las necesidades de la UMH y su comunidad universitaria.
- Capacidad de actualización de los conocimientos en igualdad en la diversidad y atención a la discapacidad.
- Capacidad de adaptación y actualización de nuevos conocimientos y avances científicos, adoptando una actitud ética, de innovación y creatividad en el ejercicio de la profesión.
- Ser consciente de las dimensiones temporales y espaciales de diferentes procesos sociales.
- Conocimiento de los objetivos de desarrollo sostenible, especialmente aquellos relacionados con la temática de la beca formativa: i.e. #4 de educación de calidad y #10 de reducción de desigualdades.
- Capacidad de diseñar y ejecutar programas de educación, sensibilización, participación y comunicación en materia de igualdad en la diversidad.
- Participar en la planificación e implantación de las líneas estratégicas y objetivos contemplados en el Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión.
- Capacidad de asesoramiento, desarrollo y aplicación de la legislación y normativa en materia de derechos para colectivos especiales y/o en riesgo de exclusión social.
- Atención e impulso de acciones de atención a la diversidad en la UMH a la diversidad en la UMH.
- Búsqueda y recopilación de información sobre recursos, congresos, eventos, jornadas en materia de diversidad.
- Interlocución en diferencias vías de comunicación social de la Unidad de Diversidad de la UMH: otras universidades, ONGs, plataformas representativas, entre otras.

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Pàgina 18 / 19



Código Seguro de Verificación(CSV): UMHYzA4MmJjM2MtZDVkMS00Z

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por JUAN JOSE RUIZ MARTINEZ el día 2021-12-22



TUTORES RESPONSABLES

La directora de la Unitat de Diversitat i la tècnica de la Unitat de Suport a la Discapacitat de la UMH.

SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LA FORMACIÓ

Les tutors faran un seguiment periòdic de la labor de la persona becada i verificaran l'aprenentatge, així com l'adquisició de les competències i habilitats previstes en el pla formatiu, per a això elaboraran un informe final que hauran d'evacuar al vicerector d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports.

La persona becada, al seu torn, també haurà de realitzar un informe final que haurà de ser valorat per la tutora responsable.

PROGRAMA

- 1) La Universitat Miguel Hernández d'Elx:
 - a) Missió i valors.
 - b) Estructura i organització interna de la Universitat relacionades amb la inclusió i la diversitat.

- 2) Els Objectius de Desenvolupament Sostenible i l'Agenda 2030 en la UMH.

- 3) Protocols rellevants de la UMH en matèria de diversitat:
 - a) Protocol per a la prevenció i actuació davant de situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe o per orientació sexual.
 - b) Protocol per al canvi de nom de persones transsexuals, transgènere i intersexuals.

- 4) I Pla d'equitat, diversitat i inclusió 2020-2024 de la UMH:
 - a) Marc legal.
 - b) Diagnòstic.
 - c) Pla d'acció i seguiment.

TUTORAS RESPONSABLES

La directora de la Unidad de Diversidad y la técnica de la Unidad de Apoyo a la Discapacidad de la UMH.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN

Las tutoras realizarán un seguimiento periódico de la labor de la persona becada y verificarán el aprendizaje, así como la adquisición de las competencias y habilidades previstas en el plan formativo, para lo cual realizarán un informe final que deberán evacuar al vicerrector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes.

La persona becada, a su vez, también deberá realizar un informe final que deberá ser valorado por la tutora responsable.

PROGRAMA

- 1) La Universidad Miguel Hernández de Elche:
 - a) Misión y valores.
 - b) Estructura y organización interna de la Universidad relacionadas con la inclusión y la diversidad.

- 2) Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 en la UMH.

- 3) Protocolos relevantes de la UMH en materia de diversidad:
 - a) Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo o por orientación sexual.
 - b) Protocolo para el cambio de nombre de personas transexuales, transgénero e intersexuales.

- 4) I Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión 2020-2024 de la UMH:
 - a) Marco legal.
 - b) Diagnóstico.
 - c) Plan de acción y seguimiento.

RECTORAT

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

