



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

## NOTIFICACIÓ D'ACORD

### Acord d'aprovació de la Normativa per a la inclusió de les persones amb discapacitat en la Universitat Miguel Hernández

Atenent el que estableix el Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text reformulat de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, en la Llei orgànica d'universitats, en els Estatuts de la UMH, així com la legislació autonòmica corresponent.

Seguint aquests preceptes legals i amb l'objectiu de dotar la universitat d'un instrument per a definir les estratègies per a la promoció de la inclusió de persones amb discapacitat de la institució i amb la finalitat de reformular la Normativa per a la integració de persones amb discapacitat en la Universitat Miguel Hernández d'Elx (aprovada en Consell de Govern en sessió de 7 de novembre de 2007).

Vistos els informes realitzats pel vicerectorat d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports, l'Àrea d'Atenció a l'Estudiant amb Discapacitat i el Servei Jurídic.

I vista la proposta que formula el vicerector d'Inclusió, Sostenibilitat i Esports d'aquesta universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió de 29 de maig de 2020, ACORDA:**

Aprovar la Normativa per a la inclusió de les persones amb discapacitat de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en els termes que es reflecteixen a continuació:

## NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

### Acuerdo de aprobación de la Normativa para la Inclusión de las Personas con Discapacidad en la Universidad Miguel Hernández

Atendiendo a lo establecido en el Real Decreto 1/2013, de 29 de noviembre, por el cual se aprueba el texto reformulado de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en la Ley Orgánica de Universidades, en los Estatutos de la UMH, así como la legislación autonómica correspondiente.

Siguiendo estos preceptos legales y con el objetivo de dotar a la universidad de un instrumento para definir las estrategias para la promoción de la inclusión de personas con discapacidad de la institución y con el fin de reformular la Normativa para la integración de personas con discapacidad en la Universidad Miguel Hernández de Elche (aprobada en Consejo de Gobierno en sesión de 7 de noviembre de 2007).

Vistos los informes realizados por el vicerrectorado de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes, el Área de Atención al Estudiante con Discapacidad y el Servicio Jurídico.

Y vista la propuesta que formula el vicerector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes de esta universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 29 de mayo de 2020, ACUERDA:**

Aprobar la Normativa para la inclusión de las personas con discapacidad de la Universidad Miguel Hernández de Elche, en los términos reflejados a continuación:



**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

**Normativa per a la inclusió de les persones amb discapacitat en la Universitat Miguel Hernández d'Elx**

**Preàmbul**

La present normativa té per missió la concreció de les mesures d'acció positiva i d'atenció que la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en els diferents àmbits de la seua competència, adopta cap a les persones amb discapacitat de la seua comunitat universitària. Aquestes mesures segueixen els preceptes de diferents disposicions normatives estatals, autonòmiques i els mateixos estatuts de la UMH.

A nivell general, es considera la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de les Nacions Unides, ratificada a Espanya mitjançant Instrument de Ratificació de 23 de novembre de 2007 (BOE núm. 96, de 21 d'abril de 2008), amb especial consideració al seu article 24 sobre Educació de les persones amb discapacitat. Així, es consideren les disposicions del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, amb especial atenció al capítol IV i el dret a l'educació. Adaptant-se al context universitari, aquesta normativa atén els postulats de la disposició addicional vint-i-quatrena sobre la inclusió de les persones amb discapacitat en les universitats de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats. A més, com a institució d'ensenyament superior, aquesta normativa respon a les necessitats i garantia de drets de l'estudiantat amb discapacitat, tal com disposa el Reial decret 1791/2010, de 30 de desembre, pel qual s'aprova l'Estatut de l'estudiant universitari.

**Normativa para la Inclusión de las Personas con Discapacidad en la Universidad Miguel Hernández de Elche**

**Preámbulo**

La presente normativa tiene por misión la concreción de las medidas de acción positiva y de atención que la Universidad Miguel Hernández de Elche, en los diferentes ámbitos de su competencia, adopta hacia las personas con discapacidad de su comunidad universitaria. Tales medidas siguen los preceptos de diferentes disposiciones normativas estatales, autonómicas y los propios estatutos de la UMH.

A nivel general, se considera la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas, ratificada en España mediante Instrumento de Ratificación de 23 de noviembre de 2007 (BOE núm. 96, de 21 de abril de 2008), con especial consideración a su artículo 24 sobre Educación de las personas con discapacidad. Así, se consideran las disposiciones del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, con especial atención al capítulo IV y el derecho a la educación. Adaptándose al contexto universitario, esta normativa atiende los postulados de la disposición adicional vigesimocuarta sobre la inclusión de las personas con discapacidad en las universidades de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades. Además, como institución de enseñanza superior, esta normativa responde a las necesidades y garantía de derechos del estudiantado con discapacidad, tal y como dispone el Real Decreto 1791/2010, de 30 de diciembre, por el que se aprueba el Estatuto del Estudiante Universitario.



**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

## SECRETARIA GENERAL

D'àmbit autonòmic, aquesta normativa considera la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, sobre l'Estatut de les persones amb discapacitat, amb especial atenció al capítol III sobre educació.

Cal considerar que els Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en el seu article 2.1.e inclou com un dels objectius d'aquesta institució "la integració de les persones amb discapacitat en tots els àmbits." Atesos els avanços terminològics, socials, legislatius i normatius esdevinguts des de l'aprovació dels Estatuts de la UMH en 2004, la present normativa aporta un marc d'actuació envers les persones amb discapacitat de la UMH, les seues polítiques inclusives i les línies d'actuació estratègiques recollides en el seu Pla d'equitat, diversitat i inclusió, havent-se aprovat el I Pla 2020-2024 per Consell de Govern de març de 2020 (COGO2020/03.61).

Les mesures disposades en la següent normativa estan alineades amb els objectius del Pacte Mundial de Nacions Unides, concretament el Principi núm. 1 de "Secundar i respectar la protecció dels drets humans". A més, es vincula a Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides, concretament el Núm. 4 de "Educació de qualitat" en aspirar a "proporcionar una educació equitativa i inclusiva de qualitat i oportunitats d'aprenentatge per a tots i totes". De manera addicional, contribueix als Objectius núm. 10 (Reducció de desigualtats), núm. 16 (Paz, justícia i institucions sòlides) i núm. 17 (Aliances per a aconseguir els objectius).

De ámbito autonómico, esta normativa considera la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad, con especial atención al capítulo III sobre educación.

Cabe considerar que los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, en su artículo 2.1.e incluye como uno de los objetivos de esta institución "la integración de las personas con discapacidad en todos los ámbitos." Atendiendo a los avances terminológicos, sociales, legislativos y normativos acontecidos desde la aprobación de los Estatutos de la UMH en 2004, la presente normativa aporta un marco de actuación para con las personas con discapacidad de la UMH, sus políticas inclusivas y las líneas de actuación estratégicas recogidas en su Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión, habiéndose aprobado el I Plan 2020-2024 por Consejo de Gobierno de marzo de 2020 (COGO2020/03.61).

Las medidas dispuestas en la siguiente normativa están alineadas con los objetivos del Pacto Mundial de Naciones Unidas, concretamente el Principio nº 1 de "Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos". Además, se vincula a Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, concretamente el nº 4 de "Educación de calidad" al aspirar a "proporcionar una educación equitativa e inclusiva de calidad y oportunidades de aprendizaje para todos y todas". De manera adicional, contribuye a los Objetivos nº 10 (Reducción de desigualdades), nº 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y nº 17 (Alianzas para lograr los objetivos).



**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

D'aquesta manera, les polítiques institucionals i tècniques en matèria de discapacitat es podran englobar en les àrees o estructures responsables de les polítiques inclusives i d'atenció a la diversitat de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, sense menyscapte d'estar ajustades a l'estat de dret en relació amb les persones amb discapacitat segons la normativa estatal i/o autonòmica.

### **Títol I. Disposicions generals**

#### **Article 1. Objecte d'aquesta normativa**

Aquesta normativa té per objecte garantir la inclusió de les persones amb discapacitat en tots els àmbits relacionats amb la Universitat Miguel Hernández d'Elx i en igualtat d'oportunitats, conforme a l'article 2.1.e) dels Estatuts d'aquesta Universitat i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya. De la mateixa manera, aquesta normativa adopta el terme Inclusió per a reconèixer la diversitat de cada persona, i un model contextual on la Universitat Miguel Hernández d'Elx dote de recursos materials i personals per a garantir l'activitat acadèmica i la vida universitària en igualtat de condicions.

#### **Article 2. Àmbit d'aplicació**

Serà aplicable a totes les actuacions i serveis que, en l'àmbit de les persones amb discapacitat en la seua condició de membres de la comunitat universitària, o en via d'accés, i en el marc de l'activitat de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, es duguen a terme en el desenvolupament acadèmic i la transició al món laboral, la mobilitat nacional i internacional i la participació en activitats de la vida universitària com la cultura, l'esport o la representació estudiantil, entre altres que puguen ser objecte d'assumpes estudiantils, conforme al Reial decret

De esta manera, las políticas institucionales y técnicas en materia de discapacidad se podrán englobar en las áreas o estructuras responsables de las políticas inclusivas y de atención a la diversidad de la Universidad Miguel Hernández de Elche, sin menoscabo de estar ajustadas al estado de derecho en relación con las personas con discapacidad según la normativa estatal y/o autonómica.

### **Título I. Disposiciones generales**

#### **Artículo 1. Objeto de esta normativa**

Esta normativa tiene por objeto garantizar la inclusión de las personas con discapacidad en todos los ámbitos relacionados con la Universidad Miguel Hernández de Elche y en igualdad de oportunidades, conforme al artículo 2.1.e) de los Estatutos de esta Universidad y a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España. Del mismo modo, esta normativa adopta el término Inclusión para reconocer la diversidad de cada persona, y un modelo contextual donde la Universidad Miguel Hernández de Elche dote de recursos materiales y personales para garantizar la actividad académica y la vida universitaria en igualdad de condiciones.

#### **Artículo 2. Ámbito de aplicación**

Será de aplicación a todas las actuaciones y servicios que, en el ámbito de las personas con discapacidad en su condición de miembros de la comunidad universitaria, o en vía de acceso, y en el marco de la actividad de la Universidad Miguel Hernández de Elche, se lleven a cabo en el desarrollo académico y la transición al mundo laboral, la movilidad nacional e internacional y la participación en actividades de la vida universitaria como la cultura, el deporte o la representación estudiantil, entre otras que puedan ser objeto de asuntos estudiantiles, conforme al Real Decreto



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

1791/2010, de 30 de desembre, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Estudiant Universitari.

**Article 3. Terminologia**

S'entén per Discapacitat una situació que resulta de la interacció entre les persones amb deficiències previsiblement permanents i qualsevol tipus de barreres que limiten o impedisquen la seua participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb les altres. La Convenció Internacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat de les Nacions Unides va disposar que el terme adequat per a referir-se a aquest grup de la població és el de Persones amb Discapacitat o Persones en Situació de Discapacitat. A més, el Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, estipula en el seu article 1.1 que són persones amb discapacitat aquelles amb un grau igual o superior al 33%. La utilització d'aquest terme és àmpliament reconeguda, i és a més el terme més utilitzat en les disposicions legislatives del preàmbul.

Respectant la idiosincràsia i inquietuds del col·lectiu de referència, s'accepta el terme de Diversitat Funcional com un terme alternatiu al de Discapacitat, proposat en el Fòrum de Vida Independent, al gener de 2005, i que pretén substituir uns altres la semàntica dels qual puga considerar-se pejorativa. Aquest terme suposa un canvi cap a una terminologia no negativa i no rehabilitadora, posant èmfasi en la diversitat o diferència, valors que enriqueixen la comunitat universitària i el món en el qual vivim.

1791/2010, de 30 de diciembre, por el que se aprueba el Estatuto del Estudiante Universitario.

**Artículo 3. Terminología**

Se entiende por Discapacidad a una situación que resulta de la interacción entre las personas con deficiencias previsiblemente permanentes y cualquier tipo de barreras que limiten o impidan su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás. La Convención Internacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas dispuso que el término adecuado para referirse a este grupo de la población es el de Personas con Discapacidad o Personas en Situación de Discapacidad. Además, el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, estipula en su artículo 1.1 que son personas con discapacidad aquellas con un grado igual o superior al 33%. La utilización de dicho término es ampliamente reconocida, siendo además el término más utilizado en las disposiciones legislativas del preámbulo.

Respetando la idiosincrasia e inquietudes del colectivo de referencia, se acepta el término de Diversidad Funcional como un término alternativo al de Discapacidad, propuesto en el Foro de Vida Independiente, en enero de 2005, y que pretende sustituir a otros cuya semántica pueda considerarse pejorativa. Este término supone un cambio hacia una terminología no negativa y no rehabilitadora, poniendo énfasis en la diversidad o diferencia, valores que enriquecen la comunidad universitaria y el mundo en el que vivimos.



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

## SECRETARIA GENERAL

S'utilitzarà el terme d'Estudiantat amb Necessitats Específiques de Suport Educatiu en aquells casos en els quals, no concorren un grau de discapacitat igual o superior al 33%, o un grau de discapacitat oficialment reconegut però inferior a aquest percentatge, siga preceptiva la provisió de mesures per al desenvolupament normalitzat de l'activitat acadèmica.

En aquest context, el Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, defineix com a Ajust Raonable a tota adaptació necessària i adequada de l'ambient físic, social i actitudinal a les necessitats específiques de les persones amb discapacitat, que no impose una càrrega desproporcionada o indeguda, quan es requerisca en un cas particular de manera eficaç i pràctica, per a facilitar l'accessibilitat i la participació i per a garantir a les persones amb discapacitat el gaudi o exercici, en igualtat de condicions amb els altres, de tots els drets. En l'àmbit acadèmic, aquests ajustos es materialitzaran en mesures que permeten la plena participació, i en igualtat de condicions, dels diferents elements curriculars dels ensenyaments universitaris com ara continguts, objectius, competències, activitats d'ensenyament-aprenentatge, pràctiques curriculars i extracurriculars, proves i criteris d'avaluació.

### **Article 4. Plans d'equitat, inclusió i diversitat de la Universitat Miguel Hernández d'Elx**

La Universitat Miguel Hernández d'Elx articularà a través dels seus plans d'Equitat, Diversitat i Inclusió, o denominació similar, les accions estratègiques i polítiques positives envers aquesta població, sense menyscapte d'altres col·lectius diversos com el LGTBI, la diversitat de procedència,

Se utilizará el término de Estudiantado con Necesidades Específicas de Apoyo Educativo en aquellos casos en los que, no concurriendo un grado de discapacidad igual o superior al 33%, o un grado de discapacidad oficialmente reconocido pero inferior a dicho porcentaje, sea preceptiva la provisión de medidas para el desarrollo normalizado de la actividad académica.

En este contexto, el Real Decreto 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, define como Ajuste Razonable a toda adaptación necesaria y adecuada del ambiente físico, social y actitudinal a las necesidades específicas de las personas con discapacidad, que no imponga una carga desproporcionada o indebida, cuando se requiera en un caso particular de manera eficaz y práctica, para facilitar la accesibilidad y la participación y para garantizar a las personas con discapacidad el goce o ejercicio, en igualdad de condiciones con los demás, de todos los derechos. En el ámbito académico, dichos ajustes se materializarán en medidas que permitan la plena participación, y en igualdad de condiciones, de los diferentes elementos curriculares de las enseñanzas universitarias tales como contenidos, objetivos, competencias, actividades de enseñanza-aprendizaje, prácticas curriculares y extracurriculares, pruebas y criterios de evaluación.

### **Artículo 4. Planes de equidad, inclusión y diversidad de la Universidad Miguel Hernández de Elche**

La Universidad Miguel Hernández de Elche articulará a través de sus planes de Equidad, Diversidad e Inclusión, o denominación similar, las acciones estratégicas y políticas positivas para con esta población, sin menoscabo de otros colectivos diversos como el LGTBI, la diversidad de procedencia,



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

## SECRETARIA GENERAL

religiosa o ètnica, entre altres. Així, aquesta normativa emergeix a l'empara del I Pla d'equitat, diversitat i inclusió de la Universitat Miguel Hernández per al període 2020-2024, aprovat pel Consell de Govern, en la sessió de 25 de març de 2020.

### **Títol II. Dels Serveis específics en matèria de discapacitat**

#### **Article 5. Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat**

Aquesta àrea té l'objectiu de garantir la participació plena de les activitats pròpies de la comunitat universitària en la Universitat Miguel Hernández d'Elx, per a atendre les necessitats de les persones amb discapacitat, i especialment, les necessitats específiques de suport educatiu. Aquesta àrea funcional assumeix la responsabilitat de recaptar la informació necessària per a proposar les mesures d'actuació pertinents, i és la interlocutora entre els usuaris i usuàries i tots aquells serveis o unitats administratives implicades.

Aquesta àrea funcional tindrà la seua seu física al campus d'Elx i serà la responsable de l'atenció de les necessitats en matèria d'atenció a la diversitat i la discapacitat.

#### **Article 6. Composició**

El rector o rectora de la Universitat Miguel Hernández d'Elx nomenarà, si ho estimara oportú i mitjançant resolució rectoral, al director o directora de l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i Discapacitat, qui s'adscriurà a l'organigrama del vicerectorat amb competències delegades del rector o rectora en matèria de polítiques inclusives. El personal tècnic inclòs en la relació de llocs de treball de la UMH en matèria d'igualtat i diversitat serà l'encarregat d'atendre les necessitats i implementar les accions que són objecte de la present normativa.

religiosa o étnica, entre otras. Así, esta normativa emerge al amparo del I Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión de la Universidad Miguel Hernández para el período 2020-2024, aprobado por el Consejo de Gobierno, en sesión de 25 de marzo de 2020.

### **Título II. De los Servicios específicos en materia de discapacidad**

#### **Artículo 5. Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad**

Esta área tiene el objetivo de garantizar la participación plena de las actividades propias de la comunidad universitaria en la Universidad Miguel Hernández de Elche, para atender las necesidades de las personas con discapacidad, y especialmente, las necesidades específicas de apoyo educativo. Esta área funcional asume la responsabilidad de recabar la información precisa para proponer las medidas de actuación pertinentes, siendo la interlocutora entre los usuarios y usuarias y todos aquellos servicios o unidades administrativas implicadas.

Dicha área funcional tendrá su sede física en el campus de Elche y será la responsable de la atención de las necesidades en materia de atención a la diversidad y la discapacidad.

#### **Artículo 6. Composición**

El rector o rectora de la Universidad Miguel Hernández de Elche nombrará, si lo estimase oportuno y mediante resolución rectoral, al director o directora del Área de Atención a la Diversidad y Discapacidad, quien se adscribirá al organigrama del vicerectorado con competencias delegadas del rector o rectora en materia de políticas inclusivas. El personal técnico incluido en la relación de puestos de trabajo de la UMH en materia de igualdad y diversidad será el encargado de atender las necesidades e implementar las acciones que son objeto de la presente normativa.



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

#### Article 7. Funcions

L'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat tindrà les funcions següents:

- a) Informar, orientar i assessorar sobre recursos existents per a l'estudiantat amb discapacitat i necessitats específiques de suport educatiu de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, així com la posada a la disposició d'aquests.
- b) Atendre i gestionar les demandes, adaptacions i ajustos raonables d'aquest estudiantat i que no puguin resoldre's amb els recursos en aquell moment existents.
- c) Informar el professorat, a través dels/les degans/es o directors/es de centres, així com al personal d'administració i serveis, de les necessitats de l'estudiantat per a ser resoltes en l'àrea de la seua competència.
- d) Promoure la sensibilització de la comunitat universitària en matèria de diversitat i discapacitat.
- e) Fomentar la col·laboració amb les entitats a les quals estiguen associats la comunitat universitària amb diversitat funcional i discapacitat per a, si escau, promoure els convenis de col·laboració corresponents amb la finalitat d'atendre les seues necessitats.
- f) Recaptar i, si escau, sol·licitar les ajudes necessàries d'altres organismes, entitats i administracions públiques que atenguen àrees d'actuació de les quals puga beneficiar-se l'estudiantat i personal amb discapacitat de la UMH.
- g) Elaboració de projectes i/o programes d'actuació destinats a facilitar la plena inclusió de l'estudiantat i el personal amb diversitat funcional i discapacitat en la Universitat de Miguel Hernández d'Elx.
- h) Impulsar, a través de l'Observatori Ocupacional de la UMH, la celebració de convenis amb empreses per a facilitar-ne la inserció laboral; incloent la publicitat d'ofertes de pràctiques o ocupació específiques.
- i) Fomentar l'elaboració de materials propis o recursos/productes de suport (guies d'ajuda, de recursos, etc.).

#### Artículo 7. Funciones

El Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad tendrá las funciones siguientes:

- a) Informar, orientar y asesorar sobre recursos existentes para el estudiantado con discapacidad y necesidades específicas de apoyo educativo de la Universidad Miguel Hernández de Elche, así como la puesta a disposición de estos.
- b) Atender y gestionar las demandas, adaptaciones y ajustes razonables de este estudiantado y que no puedan resolverse con los recursos en ese momento existentes.
- c) Informar al profesorado, a través de los/as decanos/as o directores/as de centros, así como al personal de administración y servicios, de las necesidades del estudiantado para ser resueltas en el área de su competencia.
- d) Promover la sensibilización de la comunidad universitaria en materia de diversidad y discapacidad.
- e) Fomentar la colaboración con las entidades a las que estén asociados la comunidad universitaria con diversidad funcional y discapacidad para, en su caso, promover los convenios de colaboración correspondientes con el fin de atender sus necesidades.
- f) Recabar y, en su caso, solicitar las ayudas necesarias de otros organismos, entidades y administraciones públicas que atiendan áreas de actuación de las que pueda beneficiarse el estudiantado y personal con discapacidad de la UMH.
- g) Elaboración de proyectos y/o programas de actuación destinados a facilitar la plena inclusión del estudiantado y el personal con diversidad funcional y discapacidad en la Universidad de Miguel Hernández de Elche.
- h) Impulsar, a través del Observatorio Ocupacional de la UMH, la celebración de convenios con empresas para facilitar su inserción laboral; incluyendo la publicidad de ofertas de prácticas o empleo específicas.
- i) Fomentar la elaboración de materiales propios o recursos/productos de apoyo (guías de ayuda, de recursos, etc.).



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

- |  |   |
|--|---|
| <p>j) Coordinar les accions formatives del PDI i PAS de la UMH per a aspirar a una comunitat universitària plenament inclusiva, basada en els principis del Disseny Universal d'Aprenentatge i l'Accessibilitat Universal.</p> <p>k) Realitzar l'avaluació de la mateixa Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat, així com col·laborar a facilitar informació a altres entitats i organismes amb competències en la matèria, amb finalitats d'Avaluació de la Qualitat i Projecció Social de la UMH.</p> <p>l) Requerir la persona delegada de protecció de dades quan calga i col·laborar amb ella per al correcte tractament de les dades de caràcter personal en tractar-se d'un col·lectiu que requereix un tractament especial d'aquests.</p> <p>m) Col·laborar en l'organització d'esdeveniments que incorporen a les persones amb diversitat funcional i discapacitat.</p> <p>n) Elaboració i manteniment de la pàgina Web/Blog on es recullen les accions i protocols d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat.</p> <p>ñ) Col·laborar amb Alumni UMH per a la remissió d'informació d'interès per a els/les diplomats/des amb discapacitat de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.</p> <p>o) Recaptar i sol·licitar l'ajuda del Servei amb competències en Cooperació al Desenvolupament i Voluntariat per als programes que necessiten la incorporació de voluntaris/as.</p> <p>p) Elaborar els protocols d'actuació necessaris per al millor funcionament de l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat.</p> <p>q) Participació en quantes reunions o accions d'interès promogudes per les xarxes professionals i de treball col·laboratiu dels Serveis d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat, tant a nivell autonòmic (UNIDISVAL) com nacional (SAPDU).</p> <p>r) Qualsevol altra que se li encomane pel Consell de Govern de la UMH.</p> | <p>j) Coordinar las acciones formativas del PDI y PAS de la UMH para aspirar a una comunidad universitaria plenamente inclusiva, basada en los principios del Diseño Universal de Aprendizaje y la Accesibilidad Universal.</p> <p>k) Realizar la evaluación de la propia Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad, así como colaborar en facilitar información a otras entidades y organismos con competencias en la materia, con fines de Evaluación de la Calidad y Proyección Social de la UMH.</p> <p>l) Requerir a la persona delegada de Protección de datos cuando sea necesario y colaborar con ella para el correcto tratamiento de los datos de carácter personal al tratarse de un colectivo que requiere un tratamiento especial de los mismos.</p> <p>m) Colaborar en la organización de eventos que incorporen a las personas con diversidad funcional y discapacidad.</p> <p>n) Elaboración y mantenimiento de la página Web/Blog donde se recojan las acciones y protocolos de Atención a la Diversidad y la Discapacidad.</p> <p>ñ) Colaborar con Alumni UMH para la remisión de información de interés para los/as egresados/as con discapacidad de la Universidad Miguel Hernández de Elche.</p> <p>o) Recabar y solicitar la ayuda del Servicio con competencias en Cooperación al Desarrollo y Voluntariado para los programas que necesitan la incorporación de voluntarios/as.</p> <p>p) Elaborar los protocolos de actuación necesarios para el mejor funcionamiento del Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad.</p> <p>q) Participación en cuantas reuniones o acciones de interés promovidas por las redes profesionales y de trabajo colaborativo de los Servicios de Atención a la Diversidad y la Discapacidad, tanto a nivel autonómico (UNIDISVAL) como nacional (SAPDU).</p> <p>r) Cualquier otra que se le encomiende por el Consejo de Gobierno de la UMH.</p> |
|--|---|



**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

#### **Article 8. Àmbit d'actuació**

Pel que fa a l'estudiantat, seran objecte d'actuació qualsevol estudi oficial de grau, màster o doctorat, així com qualsevol activitat formativa a l'empara de la Normativa de títols propis i la Normativa d'activitats de formació contínua de la UMH. Caldrà l'acreditació del certificat de discapacitat o informes clínics que acrediten la pertinència d'una actuació diferencial a la norma general i ajustades a les necessitats individuals de l'estudiant.

Pel que fa al personal contractat per la Universitat Miguel Hernández d'Elx, serà objecte d'actuació tota persona que tinga una situació de discapacitat o limitació de l'activitat laboral de l'àmbit de la seua competència, ja siga temporal o permanent.

#### **Article 9. Procediment d'actuació**

El protocol a seguir per a detectar les necessitats de l'estudiantat amb discapacitat i necessitats específiques de suport educatiu per a així donar-hi resposta és el següent:

1r Els/les estudiants amb discapacitat i necessitats específiques de suport educatiu que es matriculen en qualsevol estudi de la Universitat de Miguel Hernández d'Elx podran fer constar, en el lloc habilitat a aquest efecte en l'imprés de matrícula, aquesta situació, així com el seu desig que l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat se pose en contacte amb ell/ella. Totes les comunicacions individuals i/o grupals hauran de realitzar-se seguint els postulats de la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

#### **Artículo 8. Ámbito de actuación**

En lo que se refiere al estudiantado, serán objeto de actuación cualquier estudio oficial de grado, máster o doctorado, así como cualquier actividad formativa al amparo de la Normativa de Títulos Propios y la Normativa de Actividades de Formación Continua de la UMH. Será precisa la acreditación del certificado de discapacidad o informes clínicos que acrediten la pertinencia de una actuación diferencial a la norma general y ajustadas a las necesidades individuales del/la estudiante.

En lo que respecta al personal contratado por la Universidad Miguel Hernández de Elche, será objeto de actuación toda persona que ostente una situación de discapacidad o limitación de la actividad laboral del ámbito de su competencia, ya sea temporal o permanente.

#### **Artículo 9. Procedimiento de actuación**

El protocolo a seguir para detectar las necesidades del estudiantado con discapacidad y necesidades específicas de apoyo educativo para así dar respuesta a las mismas es el siguiente:

1.º Los/as estudiantes con discapacidad y necesidades específicas de apoyo educativo que se matriculen en cualquier estudio de la Universidad de Miguel Hernández de Elche podrán hacer constar, en el lugar habilitado a tal efecto en el impreso de matrícula, dicha situación, así como su deseo de que el Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad se ponga en contacto con él/ella. Todas las comunicaciones individuales y/o grupales deberán realizarse siguiendo los postulados de la normativa vigente en materia de protección de datos.



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

2n L'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat sol·licitarà l'expedient de valoració de la seua discapacitat amb la finalitat de conèixer les adaptacions que hagen sigut i siguen necessàries per a cursar els seus estudis. D'estar disponible, podrà sol·licitar-ne la provisió. En cap cas, l'Àrea té la potestat de fer avaluacions clíniques i/o diagnòstiques.

3r A cada estudiant que sol·licite l'actuació de l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat se'l citarà a una entrevista que tindrà per objecte emplenar una fitxa personal en la qual consten, a més de les dades personals, els mitjans materials i les adaptacions o ajustos raonables que necessiten. Si cal, el personal tècnic de l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat podrà desplaçar-se al campus d'activitat principal de l'estudiant, domicili en casos d'extrema gravetat, o mitjançant mitjans en línia. En qualsevol manera, el lloc i forma de l'entrevista haurà de ser consensuat entre el/la sol·licitant i el personal tècnic de la UMH.

4t En cas que les necessitats no es puguin satisfer de manera immediata o es requerisca realitzar adaptacions d'especial complexitat, es remetrà l'expedient al vicerectorat competent en la matèria, que, mitjançant informe, determinarà els procediments i adaptacions més adequades.

5é Per a aquelles situacions d'especial singularitat que no puguin ser ateses adequadament pel personal de la UMH es podrà sol·licitar l'opinió experta de personal extern, amb l'autorització prèvia de l'òrgan competent i garantint en tot moment el compliment de la normativa en matèria de protecció de dades.

Pel que fa al personal de la UMH, se seguirà el mateix procediment indicat en el present article, en col·laboració amb els serveis amb competències en recursos humans i en prevenció de riscos laborals, en cas que calguera.

2.º El Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad solicitará el expediente de valoración de su discapacidad con la finalidad de conocer las adaptaciones que hayan sido y sean necesarias para cursar sus estudios. De estar disponible, podrá solicitar la provisión de éste. En ningún caso, el Área tiene la potestad de hacer evaluaciones clínicas y/o diagnósticas.

3.º A cada estudiante que solicite la actuación del Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad se le citará a una entrevista que tendrá por objeto cumplimentar una ficha personal en la que consten, además de los datos personales, los medios materiales y las adaptaciones o ajustes razonables que precisen. De ser necesario, el personal técnico del Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad podrá desplazarse al campus de actividad principal del estudiante, domicilio en casos de extrema gravedad, o mediante medios *online*. En cualquier modo, el lugar y modo de la entrevista deberá ser consensuado entre el/la solicitante y el personal técnico de la UMH.

4.º En el caso de que las necesidades no se puedan satisfacer de forma inmediata o se requiera realizar adaptaciones de especial complejidad, se remitirá el expediente al vicerrectorado competente en la materia, que, mediante informe, determinará los procedimientos y adaptaciones más adecuadas.

5º Para aquellas situaciones de especial singularidad que no puedan ser atendidas adecuadamente por el personal de la UMH se podrá solicitar la opinión experta de personal externo, previa autorización del órgano competente y garantizando en todo momento el cumplimiento de la normativa en materia de protección de datos.

En lo que respecta al personal de la UMH, se seguirá el mismo procedimiento indicado en el presente artículo, en colaboración con los servicios con competencias en recursos humanos y en prevención de riesgos laborales, en el caso de que fuere preciso.



**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

### **Títol III. De les adaptacions d'accés i ajustos raonables**

#### **Article 10. Adecuacions en les Proves d'Accés a la Universitat**

1. Es garantirà el principi d'inclusió, normalització i igualtat d'oportunitats en les Proves d'Accés, de manera que es puguen realitzar les Proves d'Accés a la Universitat en igualtat de condicions a la resta d'estudiantat.

2. El procediment que s'aplicarà estarà supeditat als protocols creats a aquest efecte per la Comissió Gestora de la Generalitat, el/la coordinador/a general de les Proves d'Accés a la Universitat i la Subcomissió de Suport Educatiu, que en tot cas un/a dels seus membres ha de pertànyer a la UMH i ser designat per la UMH.

3. Amb caràcter general, davant la demanda d'adaptacions/ajustes, l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat emetrà un informe i una proposta de resolució, que haurà de comptar amb l'informe favorable de la Subcomissió creada a aquest efecte.

4. La UMH, a través del seu Servei de Gestió d'Estudis, comunicarà la resolució al centre de l'alumne/a sol·licitant, podent actuar l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat com a interlocutora en cas que així calga. Aquest procés de comunicació podrà ser ajustat en funció de les directrius que estipule la Subcomissió de Suport Educatiu de la Comissió Gestora de les Proves d'Accés a la Universitat, a instrucció de la Conselleria de la Generalitat Valenciana amb competències en la matèria.

5. Les adaptacions realitzades en les Proves d'Accés a la Universitat no seran vinculants a les a aplicar durant els estudis oficials en la UMH, les quals hauran de ser ajustades a la idiosincràsia dels estudis cursats i les necessitats derivades de la història personal i/o acadèmica del/l'estudiant.

### **Título III. De las adaptaciones de acceso y ajustes razonables**

#### **Artículo 10. Adecuaciones en las Pruebas de Acceso a la Universidad**

1. Se garantizará el principio de inclusión, normalización e igualdad de oportunidades en las Pruebas de Acceso, de manera que se puedan realizar las Pruebas de Acceso a la Universidad en igualdad de condiciones al resto de estudiantado.

2. El procedimiento que se aplicará estará supeditado a los protocolos creados a tal efecto por la Comisión Gestora de la Generalitat, el/la coordinador/a general de las Pruebas de Acceso a la Universidad y la Subcomisión de Soporte Educativo, que en todo caso uno/a de sus miembros debe pertenecer a la UMH y ser designado por la UMH.

3. Con carácter general, ante la demanda de adaptaciones/ajustes, el Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad emitirá un informe y una propuesta de resolución, que deberá contar con el informe favorable de la Subcomisión creada al efecto.

4. La UMH, a través de su Servicio de Gestión de Estudios, comunicará la resolución al centro del alumno/a solicitante, pudiendo actuar el Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad como interlocutora en caso de que así se precise. Este proceso de comunicación podrá ser ajustado en función de las directrices que estipule la Subcomisión de Soporte Educativo de la Comisión Gestora de las Pruebas de Acceso a la Universidad, a instrucción de la Conselleria de la Generalitat Valenciana con competencias en la materia.

5. Las adaptaciones realizadas en las Pruebas de Acceso a la Universidad no serán vinculantes a las a aplicar durante los estudios oficiales en la UMH, las cuales deberán ser ajustadas a la idiosincrasia de los estudios cursados y las necesidades derivadas de la historia personal y/o académica del/la estudiante.



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

6. Se seguirán similares procedimientos a los dispuestos en este artículo para aquellos/as aspirante a las Pruebas de Acceso a la Universidad para Mayores de 25 años, en colaboración con el Servicio de Gestión de Estudios de la UMH.

#### **Article 11. Adecuacions en les activitats acadèmiques i d'ensenyament-aprenentatge**

La Universitat facilitarà els mitjans per a garantir la no discriminació en les diferents proves d'avaluació que es desenvolupen en l'àmbit universitari:

1. La Universitat garantirà que es realitzen les oportunes adaptacions d'accés i ajustos raonables, entenent com a tals les estratègies educatives de què disposa el professorat i la institució universitària amb la finalitat d'adequar el procés d'ensenyament-aprenentatge a l'estudiantat que presente una dificultat justificada en aquest.

2. L'estudiantat universitari que realitze una sol·licitud d'adaptacions per a respondre a les seues necessitats acadèmiques particulars haurà de manifestar el seu acord explícit amb la proposta de resolució de l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat, que la comunicarà a tot el professorat de les assignatures amb matrícula vigent, així com als responsables acadèmics dels estudis de referència.

3. Amb caràcter general, la Resolució d'Adaptacions haurà de renovar-se cada curs acadèmic, i es podran fer els ajustos oportuns atesa la història personal i acadèmica de l'estudiant.

4. L'aplicació d'Adaptacions Curriculars que pogueren comportar modificacions d'elements bàsics del currículum com ara continguts, objectius, competències o criteris d'avaluació haurà de rebre la preceptiva autorització o acord dels/les responsables acadèmics de l'estudi en qüestió (i.e. Departaments Universitaris), a més del Servei de Gestió d'Estudis de la UMH en cas de tractar-se d'un estudi oficial. En cas de conflicte entre els informes

6. Se seguirán similares procedimientos a los dispuestos en este artículo para aquellos/as aspirante a las Pruebas de Acceso a la Universidad para Mayores de 25 años, en colaboración con el Servicio de Gestión de Estudios de la UMH.

#### **Artículo 11. Adecuaciones en las actividades académicas y de enseñanza-aprendizaje**

La Universidad facilitará los medios para garantizar la no discriminación en las diferentes pruebas de evaluación que se desarrollen en el ámbito universitario:

1. La Universidad garantizará que se realicen las oportunas adaptaciones de acceso y ajustes razonables, entendiéndose como tales las estrategias educativas de que dispone el profesorado y la institución universitaria con el fin de adecuar el proceso de enseñanza-aprendizaje al estudiantado que presenten una dificultad justificada en el mismo.

2. El estudiantado universitario que realice una solicitud de adaptaciones para responder a sus necesidades académicas particulares deberá manifestar su acuerdo explícito con la propuesta de resolución del Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad, quien comunicará la misma a todo el profesorado de las asignaturas con matrícula vigente, así como a los responsables académicos de los estudios de referencia.

3. Con carácter general, la Resolución de Adaptaciones deberá renovarse cada curso académico, pudiendo realizarse los ajustes oportunos atendiendo a la historia personal y académica del/la estudiante.

4. La aplicación de Adaptaciones Curriculares que pudieran conllevar modificaciones de elementos básicos del currículum tales como contenidos, objetivos, competencias o criterios de evaluación deberá recibir la preceptiva autorización o acuerdo de los/las responsables académicos del estudio en cuestión (i.e. Departamentos Universitarios), además del Servicio de Gestión de Estudios de la UMH en el caso de tratarse de un estudio oficial. En caso de conflicto entre los informes



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

comentats, el vicerectorat amb competències en matèria de polítiques inclusives i atenció a la diversitat i la discapacitat tindrà caràcter dirimidor. En tot cas, aquestes adaptacions respectaran, en el que siga essencial, els objectius fixats en els plans d'estudi de cada matèria.

5. Les adequacions necessàries amb motiu de les pràctiques formatives curriculars es consensuaran, de ser precís, amb l'Observatori Ocupacional.

6. Amb caràcter general, se seguiran les recomanacions i pautes d'actuació consensuades de la Xarxa Espanyola dels Serveis de Suport a l'Estudiantat amb Discapacitat, o de la Xarxa UNIDISVAL quan es tracte de mesures que involucren les cinc universitats públiques valencianes, en particular.

7. Per a l'adequació dels temps en les proves d'avaluació, es prendrà com a referència les disposicions legislatives vigents en matèria d'adaptacions per a persones amb discapacitat dels temps en les proves d'accés a l'ocupació pública.

8. Es dotarà dels recursos materials i humans necessaris per a la realització de les proves d'avaluació, sense menyscapte de l'adquisició de les competències i/o continguts que són objecte d'avaluació.

9. Aquelles mesures de caràcter excepcional que hagueren d'aplicar-se per condicions especials de discapacitat i/o història personal, i que pogueren afectar la promoció i permanència del/l'estudiant amb discapacitat implicat, seran estudiades juntament amb el vicerector/a amb competències en estudiantat per a la seua elevació al rector/a de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

comentados, el vicerrectorado con competencias en materia de políticas inclusivas y atención a la diversidad y la discapacidad tendrá carácter dirimidor. En todo caso, estas adaptaciones respetarán, en lo que sea esencial, los objetivos fijados en los planes de estudio de cada materia.

5. Las adecuaciones precisas con motivo de las prácticas formativas curriculares se consensuarán, de ser preciso, con el Observatorio Ocupacional.

6. Con carácter general, se seguirán las recomendaciones y pautas de actuación consensuadas de la Red Española de los Servicios de Apoyo al Estudiantado con Discapacidad, o de la Red UNIDISVAL cuando se trate de medidas que involucren a las cinco universidades públicas valencianas, en particular.

7. Para la adecuación de los tiempos en las pruebas de evaluación, se tomará como referencia las disposiciones legislativas vigentes en materia de adaptaciones para personas con discapacidad de los tiempos en las pruebas de acceso al empleo público.

8. Se dotará de los recursos materiales y humanos precisos para la realización de las pruebas de evaluación, sin menoscabo de la adquisición de las competencias y/o contenidos que son objeto de evaluación.

9. Aquellas medidas de carácter excepcional que debieren aplicarse por condiciones especiales de discapacidad y/o historia personal, y que pudieran afectar a la promoción y permanencia del/la estudiante con discapacidad implicado, serán estudiadas juntamente con el vicerector/a con competencias en estudiantado para su elevación al rector/a de la Universidad Miguel Hernández de Elche.



**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

#### **Article. Sobre les ajudes tècniques**

1. La Universitat Miguel Hernández d'Elx haurà de disposar de l'equip tècnic adequat per a les persones amb discapacitat i amb necessitats específiques de suport educatiu per al desenvolupament de l'activitat acadèmica, i proveir dels recursos pressupostaris oportuns per a actualitzar i restaurar aquest material tècnic.
2. La Universitat Miguel Hernández d'Elx articularà l'aprenentatge del funcionament d'aquests aparells a les persones que el necessiten, si calguera.
3. L'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat haurà de buscar tots els mitjans d'interès que per a la UMH siguen necessaris per a aconseguir l'accés a catàlegs o bancs de productes de suport, a través dels instruments jurídics que siguen pertinents a aquest efecte.

#### **Article 13. De la mobilitat de l'estudiantat i el personal de la universitat**

L'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat podrà assistir, si així se li requereix, al servei amb competències en matèria de mobilitat nacional i internacional per a la provisió d'adaptacions i/o recursos (materials i/o humans) a aquelles persones amb discapacitat que participen en programes de mobilitat.

Previ a la signatura dels acords d'intercanvi o mobilitat d'estudiantat i/o professorat amb discapacitat, cal l'acord tàcit de les universitats d'origen i destinació sobre els recursos que cadascuna de les institucions pot proporcionar envers la inclusió en les activitats acadèmiques i/ docents que siguen objecte de l'acord de mobilitat.

#### **Artículo 12. Sobre las ayudas técnicas**

1. La Universidad Miguel Hernández de Elche deberá disponer del equipo técnico adecuado para las personas con discapacidad y con necesidades específicas de apoyo educativo para el desarrollo de la actividad académica, proveyendo de los recursos presupuestarios oportunos para actualizar y restaurar este material técnico.
2. La Universidad Miguel Hernández de Elche articulará el aprendizaje del funcionamiento de estos aparatos a las personas que lo precisen, si fuere necesario.
3. El Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad deberá buscar cuantos medios de interés para la UMH sean necesarios para lograr el acceso a catálogos o bancos de productos de apoyo, a través de los instrumentos jurídicos que sean pertinentes a tal efecto.

#### **Artículo 13. De la movilidad del estudiantado y el personal de la universidad**

El Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad podrá asistir, si así se le requiere, al servicio con competencias en materia de movilidad nacional e internacional para la provisión de adaptaciones y/o recursos (materiales y/o humanos) a aquellas personas con discapacidad que participen en programas de movilidad.

Previo a la firma de los acuerdos de intercambio o movilidad de estudiantado y/o profesorado con discapacidad, es preciso el acuerdo tácito de las universidades de origen y destino acerca de los recursos que cada una de las instituciones puede proporcionar para con la inclusión en las actividades académicas y/ docentes que sean objeto del acuerdo de movilidad.



**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

**Article 14. Adecuacions en l'activitat laboral i els concursos d'accés del personal de la universitat**

L'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat és l'element consultiu de referència per a l'adopció de les mesures especials que calguera aplicar als treballadors i treballadores amb discapacitat, en col·laboració amb els Serveis de PAS i PDI. Qualsevol tipus d'adequació estarà exclusivament orientada a l'acompliment de les funcions del lloc de treball i/o escala laboral en igualtat de condicions que la resta dels treballadors i treballadores de la institució universitària.

Pel que fa als concursos d'accés i/o promoció interna, l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat assistirà a les comissions de valoració o contractació per a estipular les adaptacions i ajustos raonables pertinents de manera consensuada, basant-se en els principis d'equitat, inclusió i igualtat d'oportunitats. Aquesta assistència esdevindrà només en aquells casos en què concórreguen aspirants amb un grau de discapacitat acreditada del 33% o superior.

**Article 15. Publicitat dels documents i protocols d'actuació**

Tots els documents i procediments per a la sol·licitud, guies i resolució de les Adaptacions d'Accés i/o Ajustos Raonables estaran descrits i publicats en la Web/Blog de l'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat, incloent els documents normalitzats.

**Artículo 14. Adecuaciones en la actividad laboral y los concursos de acceso del personal de la universidad**

El Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad es el elemento consultivo de referencia para la adopción de las medidas especiales que hubiere que aplicar a los trabajadores y trabajadoras con discapacidad, en colaboración con los Servicios de PAS y PDI. Cualquier tipo de adecuación estará exclusivamente orientada al desempeño de las funciones del puesto de trabajo y/o escala laboral en igualdad de condiciones que el resto de los trabajadores y trabajadoras de la institución universitaria.

En lo que se refiere a los concursos de acceso y/o promoción interna, el Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad asistirá a las comisiones de valoración o contratación para estipular las adaptaciones y ajustes razonables pertinentes de manera consensuada, basándose en los principios de equidad, inclusión e igualdad de oportunidades. Dicha asistencia acontecerá sólo en aquellos casos donde concurren aspirantes con un grado de discapacidad acreditada del 33% o superior.

**Artículo 15. Publicidad de los documentos y protocolos de actuación**

Todos los documentos y procedimientos para la solicitud, guías y resolución de las Adaptaciones de Acceso y/o Ajustes Razonables estarán descritos y publicados en la Web/Blog del Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad, incluyendo los documentos normalizados.



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

#### Títol IV. De l'accessibilitat i vida independent

##### Article 16. Sobre l'accessibilitat interna

1. La Universitat Miguel Hernández d'Elx fomentarà la vida independent, defensant una plena participació de les persones amb discapacitat en la comunitat universitària. En aquest sentit, facilitarà l'accessibilitat de l'entorn, l'accés a la informació i la participació en la vida universitària.
2. La Universitat prendrà tot tipus de mesures encaminades a eliminar barreres arquitectòniques i de la comunicació, seguint criteris d'accessibilitat universal i disseny per a tots.
3. L'Àrea d'Atenció a la Discapacitat i la Diversitat col·laborarà amb el Servei d'Infraestructures de la UMH per a la identificació, compliment i testatge de totes les mesures d'accessibilitat que siguin d'interès i/o d'obligat compliment segons normativa vigent.

##### Article 17. Sobre l'accessibilitat externa

1. La Universitat Miguel Hernández d'Elx vetlarà per l'accés efectiu als campus a través dels diversos mitjans de transport, tant públics com privats.
2. Es consideraran les necessitats de les persones amb discapacitat i diversitat funcional en les polítiques de mobilitat sostenible.
3. En cada aparcament es reservaran les places d'aparcament suficients per a membres de la comunitat universitària amb mobilitat reduïda, que hauran de portar el distintiu acreditatiu en el vehicle que els entregue la institució competent. Aquestes mesures d'accessibilitat s'aplicaran també a l'ús preferent/autoritzat de barreres o contingents d'accés als parquings amb controls d'accés.

#### Título IV. De la accesibilidad y vida independiente

##### Artículo 16. Sobre la accesibilidad interna

1. La Universidad Miguel Hernández de Elche fomentará la vida independiente, defendiendo una plena participación de las personas con discapacidad en la comunidad universitaria. En este sentido, facilitará la accesibilidad del entorno, el acceso a la información y la participación en la vida universitaria.
2. La Universidad tomará todo tipo de medidas encaminadas a eliminar barreras arquitectónicas y de la comunicación, siguiendo criterios de accesibilidad universal y diseño para todos.
3. El Área de Atención a la Discapacidad y la Diversidad colaborará con el Servicio de Infraestructuras de la UMH para la identificación, cumplimiento y testeo de cuantas medidas de accesibilidad sean de interés y/o de obligado cumplimiento según normativa vigente.

##### Artículo 17. Sobre la accesibilidad externa

1. La Universidad Miguel Hernández de Elche velará por el acceso efectivo a los campus a través de los diversos medios de transporte, tanto públicos como privados.
2. Se considerarán las necesidades de las personas con discapacidad y diversidad funcional en las políticas de movilidad sostenible.
3. En cada aparcamiento se reservarán las plazas de aparcamiento suficientes para miembros de la comunidad universitaria con movilidad reducida, que deberán portar el distintivo acreditativo en el vehículo que les entregue la institución competente. Estas medidas de accesibilidad se aplicarán también al uso preferente/autorizado de barreras o cupos de acceso a los parkings con controles de acceso.



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

## SECRETARIA GENERAL

4. La Universitat Miguel Hernández d'Elx col·laborarà amb les corporacions locals dels municipis on se situen els seus campus per a prendre aquelles mesures afavoridores d'una mobilitat accessible. Aquesta col·laboració pot ampliar-se a les empreses de transport terrestre que presten els seus serveis a/des dels campus de la UMH i els voltants.

5. La Universitat Miguel Hernández d'Elx podrà articular mesures excepcionals de transport en aquells casos on esgoten totes les opcions anteriors disposades anteriorment. Aquestes mesures podran ser, però no limitades a, convenis específics amb empreses de transport o ajudes directes al transport segons article 20 de la present normativa.

### Article 18. Sobre l'accessibilitat a les TIC

La Universitat, com a institució docent i investigadora, potenciarà l'ús de les tecnologies de la informació i la comunicació, vetllant perquè es complisquen criteris d'accessibilitat i disseny per a tots i totes.

Per aquesta raó, la Universitat Miguel Hernández d'Elx disposarà d'equips informàtics accessibles per a les persones amb discapacitat en els serveis i unitats que corresponga. A més, a través de la unitat responsable d'accessibilitat, es vetllarà pel compliment de les directrius del Reial decret 1112/2018 sobre accessibilitat dels llocs web i aplicacions per a dispositius mòbils del sector públic.

La Universitat Miguel Hernández d'Elx, a través de la unitat responsable d'accessibilitat, durà a terme activitats internes de promoció, conscienciació i formació en matèria d'accessibilitat web, adoptant mesures de sensibilització i divulgació per a incrementar la conscienciació sobre els requisits d'accessibilitat i la universalitat dels seus beneficis.

4. La Universidad Miguel Hernández de Elche colaborará con las corporaciones locales de los municipios donde se ubican sus campus para tomar aquellas medidas favorecedoras de una movilidad accesible. Dicha colaboración podrá ampliarse a las empresas de transporte terrestre que presten sus servicios a/desde los campus de la UMH y sus inmediaciones.

5. La Universidad Miguel Hernández de Elche podrá articular medidas excepcionales de transporte en aquellos casos donde agoten todas las opciones anteriores dispuestas anteriormente. Tales medidas podrán ser, pero no limitadas a, convenios específicos con empresas de transporte o ayudas directas al transporte según artículo 20 de la presente normativa.

### Artículo 18. Sobre la accesibilidad a las TIC

La Universidad, como institución docente e investigadora, potenciará el uso de las tecnologías de la información y la comunicación, velando por que se cumplan criterios de accesibilidad y diseño para todos y todas.

Por esta razón, la Universidad Miguel Hernández de Elche dispondrá de equipos informáticos accesibles para las personas con discapacidad en los servicios y unidades que corresponda. Además, a través de la unidad responsable de accesibilidad, se velará por el cumplimiento de las directrices del Real Decreto 1112/2018 sobre accesibilidad de los sitios web y aplicaciones para dispositivos móviles del sector público.

La Universidad Miguel Hernández de Elche, a través de la unidad responsable de accesibilidad, llevará a cabo actividades internas de promoción, concienciació y formación en materia de accesibilidad web, adoptando medidas de sensibilización y divulgación para incrementar la concienciació sobre los requisitos de accesibilidad y la universalidad de sus beneficios.



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

#### **Títol V. De la transició a la vida laboral de l'estudiantat**

##### **Article 19. Sobre les pràctiques curriculars i extracurriculars**

1. Es prestarà especial atenció a la transició a la vida laboral com a fi última de la formació acadèmica, facilitant formació i informació sobre les necessitats específiques en la inclusió laboral de les persones amb discapacitat, així com la participació en projectes encaminats a aquest fi.
2. Com a mesura facilitadora per a accedir al món laboral, la Universitat formarà en la cerca activa d'ocupació i recursos específics, tenint en compte l'especificitat i diversitat del seu estudiantat.
3. L'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat col·laborarà amb l'Observatori Ocupacional de la UMH perquè l'estudiantat amb discapacitat que hagen finalitzat els seus estudis universitaris reba el suport i seguiment oportuns, amb el consentiment informat previ, a l'efecte de facilitar la seua incorporació al món laboral. Així mateix, es col·laborarà estretament per a la publicitat i comunicació d'aquelles ofertes especials d'ocupació i/o pràctiques formatives remunerades.
4. Es realitzaran accions de col·laboració amb el Servei Alumní de la Universitat Miguel Hernández d'Elx per a la comunicació d'aquells assumptes que siguen d'interés per als diplomats/des del col·lectiu de referència.
5. L'Àrea d'Atenció a la Diversitat i la Discapacitat promourà la signatura de convenis de col·laboració amb plataformes, serveis i portals especials d'ocupació.

#### **Título V. De la transición a la vida laboral del estudiantado**

##### **Artículo 19. Sobre las prácticas curriculares y extracurriculares**

1. Se prestará especial atención a la transición a la vida laboral como fin último de la formación académica, facilitando formación e información sobre las necesidades específicas en la inclusión laboral de las personas con discapacidad, así como la participación en proyectos encaminados a tal fin.
2. Como medida facilitadora para acceder al mundo laboral, la Universidad formará en la búsqueda activa de empleo y recursos específicos, teniendo en cuenta la especificidad y diversidad de su estudiantado.
3. El Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad colaborará con el Observatorio Ocupacional de la UMH para que el estudiantado con discapacidad que hayan finalizado sus estudios universitarios reciba el apoyo y seguimiento oportunos, previo consentimiento informado, a los efectos de facilitar su incorporación al mundo laboral. Asimismo, se colaborará estrechamente para la publicidad y comunicación de aquellas ofertas especiales de empleo y/o prácticas formativas remuneradas.
4. Se realizarán acciones de colaboración con el Servicio Alumní de la Universidad Miguel Hernández de Elche para la comunicación de aquellos asuntos que sean de interés para los egresados/as del colectivo de referencia.
5. El Área de Atención a la Diversidad y la Discapacidad promoverá la firma de convenios de colaboración con plataformas, servicios y portales especiales de empleo.



**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

**Títol VI. Del sistema d'ajudes i accions positives per a les persones amb discapacitat**

**Article 20. Ajudes per a l'estudiantat amb discapacitat**

La Universitat Miguel Hernández d'Elx realitzarà, atesos els recursos pressupostaris anuals oportuns, una convocatòria d'ajudes per a estudiantat amb discapacitat l'objecte de la qual és dotar de les ajudes necessàries per al normal desenvolupament de la seua activitat acadèmica. Podrà participar tot l'estudiantat de la Universitat que tinguen un reconeixement legal de discapacitat, contemplant:

- a) Ajudes al transport: despeses originades pels desplaçaments des del lloc de residència al centre d'estudis o pràctiques formatives i que no poden utilitzar el transport públic o privat ordinari, o que necessiten ajuda o acompanyament en els seus desplaçaments.
- b) Material didàctic i ajudes tècniques: adquisició de recursos tècnics o materials específics per a ús exclusiu del/l'estudiant que ho necessite i que siga recollit en la Resolució d'adaptacions i/o ajustos raonables.
- c) Assistència personal: despeses originades per la contractació d'assistent per a activitats acadèmiques o de la vida diària durant l'assistència a classe, permetent beques per a estudiants col·laboradors. La convocatòria d'ajudes podrà recollir mesures especials per a dotar de recursos humans d'intèrpret de llengua de signes i assistent personal per a persones en situació de dependència.
- d) Altres necessitats especials per al desenvolupament de l'activitat universitària derivades directament de la seua situació.

**Título VI. Del sistema de ayudas y acciones positivas para las personas con discapacidad**

**Artículo 20. Ayudas para el estudiantado con discapacidad**

La Universidad Miguel Hernández de Elche realizará, atendiendo a los recursos presupuestarios anuales oportunos, una convocatoria de ayudas para estudiantado con discapacidad cuyo objeto es dotar de las ayudas necesarias para el normal desarrollo de su actividad académica. Podrá participar todo el estudiantado de la Universidad que tengan un reconocimiento legal de discapacidad, contemplando:

- a) Ayudas al transporte: gastos originados por los desplazamientos desde el lugar de residencia al centro de estudios o prácticas formativas y que no pueden utilizar el transporte público o privado ordinario, o que necesiten ayuda o acompañamiento en sus desplazamientos.
- b) Material didáctico y ayudas técnicas: adquisición de recursos técnicos o materiales específicos para uso exclusivo del/la estudiante que lo precise y que sea recogido en la Resolución de adaptaciones y/o ajustes razonables.
- c) Asistencia personal: gastos originados por la contratación de asistente para actividades académicas o de la vida diaria durante la asistencia a clase, permitiendo becas para estudiantes colaboradores. La convocatoria de ayudas podrá recoger medidas especiales para dotar de recursos humanos de intérprete de lengua de signos y asistente personal para personas en situación de dependencia.
- d) Otras necesidades especiales para el desarrollo de la actividad universitaria derivadas directamente de su situación.



UNIVERSITAT  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

#### **Article 21. Accions positives per a treballadors i treballadores de la Universitat**

La Universitat Miguel Hernández d'Elx podrà articular totes les mesures que considere oportunes per a garantir la plena inclusió i participació del seu personal de les activitats pròpies del lloc de treball i vida universitària.

Aquestes mesures hauran de ser consensuades amb els representants dels treballadors i treballadores oportuns (i.e. Junta de PDI, Comité d'Empresa i/o Junta de PAS). En cap cas, les accions positives articulades per al personal amb discapacitat i diversitat funcional de la UMH podrà vulnerar els drets i igualtat d'oportunitats de la resta de treballadors i treballadores de la institució.

#### **Disposició derogatòria**

Aquesta normativa deroga la Normativa per a la integració de persones amb discapacitat en la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovada en el Consell de Govern reunit en la sessió de 7 de novembre de 2007.

#### **Disposició final primera**

Aquestes disposicions normatives seran aplicables, sense menyscapte del compliment de la normativa vigent estatal i autonòmica en matèria de discapacitat i/o diversitat funcional.

#### **Disposició final segona**

Aquesta normativa entrarà en vigor a partir de l'endemà a la seua publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx*.

#### **Artículo 21. Acciones positivas para trabajadores y trabajadoras de la Universidad**

La Universidad Miguel Hernández de Elche podrá articular cuantas medidas considere oportunas para garantizar la plena inclusión y participación de su personal de las actividades propias del puesto de trabajo y vida universitaria.

Tales medidas deberán ser consensuadas con los representantes de los trabajadores y trabajadoras oportunos (i.e. Junta de PDI, Comité de Empresa y/o Junta de PAS). En ningún caso, las acciones positivas articuladas para el personal con discapacidad y diversidad funcional de la UMH podrá vulnerar los derechos e igualdad de oportunidades del resto de trabajadores y trabajadoras de la institución.

#### **Disposición derogatoria**

Esta normativa deroga la Normativa para la Integración de Personas con Discapacidad en la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobada en el Consejo de Gobierno reunido en sesión de 7 de noviembre de 2007.

#### **Disposición final primera**

Estas disposiciones normativas serán de aplicación, sin menoscabo del cumplimiento de la normativa vigente estatal y autonómica en materia de discapacidad y/o diversidad funcional.

#### **Disposición final segunda**

Esta normativa entrará en vigor a partir del día siguiente a su publicación en el *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche*.

Signat electrònicament per:/Firmado electrónicamente por:

M. Mercedes Sánchez Castillo  
SECRETARIA GENERAL