



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació de la modificació de la Normativa que regula els permisos i les llicències del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández

Vista la proposta de la Normativa que regula els permisos i les llicències del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, i complit el tràmit d'informació als representants dels treballadors que preveu la normativa vigent, en el qual s'ha arribat a un consens amb data de 22 de gener de 2019;

I vista la proposta que formula la gerent d'aquesta universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió de 30 de gener de 2019, ACORDA:**

Aprovar la Normativa que regula els permisos i les llicències del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en els termes que es reflecteixen a continuació:

NORMATIVA QUE REGULA ELS PERMISOS I LES LLICÈNCIES DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ

La present normativa regula les llicències i els permisos que s'han d'aplicar al personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, amb independència del règim jurídic que els vincule amb aquesta universitat.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación de la modificación de la Normativa que regula los permisos y licencias del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández

Vista la propuesta de la Normativa que regula los permisos y licencias del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, y cumplido el trámite de información a los representantes de los trabajadores previsto en normativa vigente, en el que se ha llegado a un consenso en fecha 22 de enero de 2019;

Y vista la propuesta que formula la gerente de esta universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 30 de enero de 2019, ACUERDA:**

Aprobar la Normativa que regula los permisos y licencias del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, en los términos reflejados a continuación:

NORMATIVA QUE REGULA LOS PERMISOS Y LICENCIAS DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE

1. ÁMBITO DE APLICACIÓN

La presente normativa regula las licencias y permisos que deben aplicarse al Personal de Administración y Servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, con independencia del régimen jurídico que les vincule con esta universidad.

2. LLICÈNCIES RETRIBUÏDES

2.1. LLICÈNCIA PER MALALTIA GREU



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Es podran concedir pel rector de la Universitat, amb l'informe previ de la Gerència relatiu a la repercussió en les necessitats del servei, llicències de fins a un mes amb plenitud de drets econòmics al personal d'administració i serveis per malaltia greu de familiars de fins a primer grau.

Aquestes llicències podran ser de fins a cinquanta per cent de la jornada laboral, i podrà ser gaudida de forma acumulativa, a petició de l'interessat, en funció de les seues necessitats, que podrà sol·licitar 15 dies naturals consecutius, o 11 dies hàbils, o les hores corresponents, distribuïdes segons les necessitats derivades de la malaltia greu del familiar.

Esgotada aquesta llicència, si les necessitats persistiren, el treballador podrà optar per sol·licitar la participació en el programa de teletreball.

2.2. LLICÈNCIA PER CURSOS EXTERNES, A REQUERIMENT DE L'ADMINISTRACIÓ EN LA QUAL PRESTA SERVEIS

Podrà concedir-se pel rector, amb l'informe previ de la Gerència, al personal d'administració i serveis, llicència per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional, retribuïda quan coincidisquen amb l'horari de treball, el curs es trobe homologat, i el seu contingut estiga directament relacionat amb el lloc de treball o la carrera professional del personal en l'administració i no ho impedisquen les necessitats del servei.

2. LICENCIAS RETRIBUIDAS

2.1. LICENCIA POR ENFERMEDAD GRAVE

Podrán concederse por el rector de la Universidad, previo informe de la Gerencia relativo a la repercusión en las necesidades del servicio, licencias de hasta un mes con plenitud de derechos económicos al personal de administración y servicios por enfermedad grave de familiares de hasta primer grado.

Dichas licencias podrán ser de hasta el cincuenta por ciento de la jornada laboral, y podrá ser disfrutada de forma acumulativa, a petición del interesado, en función de sus necesidades, pudiendo solicitar 15 días naturales consecutivos, u 11 días hábiles, o las horas correspondientes, distribuidas según las necesidades derivadas de la enfermedad grave del familiar.

Agotada esta licencia, si las necesidades persistieran, el trabajador podrá optar por solicitar la participación en el programa de teletrabajo.

2.2. LICENCIA POR CURSOS EXTERNOS, A REQUERIMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN EN LA QUE PRESTA SERVICIOS

Podrá concederse por el rector, previo informe de la Gerencia, al personal de administración y servicios, licencia para la asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional, retribuïda cuando coincidan con el horario de trabajo, el curso se encuentre homologado, y el contenido del mismo esté directamente relacionado con el puesto de trabajo o la carrera profesional del personal en la administración y no lo impidan las necesidades del servicio.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Durant els permisos de maternitat, paternitat, així com durant les excedències per motius familiars el personal podrà rebre i participar en cursos de formació.

2.3. LLICÈNCIA PER ESTUDIS, A REQUERIMENT DE L'ADMINISTRACIÓ EN LA QUAL PRESTA SERVEIS

Podrà concedir-se pel rector, amb l'informe previ de la Gerència, llicència per estudis en atenció a les necessitats que tinguen en l'àmbit d'aquesta universitat, pel temps indispensable per a la seua realització.

2.4. LLICÈNCIA PER PARTICIPACIÓ EN PROGRAMES ACREDITATS DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT EN L'ÀMBIT DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX

Podran concedir-se pel Rector llicències per a participar en programes acreditats de cooperació al desenvolupament, en els termes que marque la convocatòria realitzada per la Universitat Miguel Hernández sobre aquest tema.

3. LLICÈNCIES SENSE RETRIBUCIÓ

3.1. LLICÈNCIA PER INTERÉS PARTICULAR

Podran concedir-se pel rector de la Universitat, amb l'informe previ de la Gerència relatiu a la repercussió en les necessitats del servei, llicències sense retribució al personal d'administració i serveis la duració acumulada de les quals no podrà en cap cas excedir de sis mesos cada tres anys, ni ser inferior a set dies naturals. A més, la incorporació al lloc de treball es produirà, en tot cas, en un dia laborable de prestació de serveis.

Durante los permisos de maternidad, paternidad, así como durante las excedencias por motivos familiares el personal podrá recibir y participar en cursos de formación.

2.3. LICENCIA POR ESTUDIOS, A REQUERIMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN EN LA QUE PRESTA SERVICIOS

Podrá concederse por el rector, previo informe de la Gerencia, licencia por estudios en atención a las necesidades que tengan en el ámbito de esta universidad, por el tiempo indispensable para la realización de los mismos.

2.4. LICENCIA POR PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS ACREDITADOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO EN EL ÁMBITO DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE

Podrán concederse por el Rector licencias para participar en programas acreditados de cooperación al desarrollo, en los términos que marque la convocatoria realizada por la Universidad Miguel Hernández al respecto.

3. LICENCIAS SIN RETRIBUCIÓN

3.1. LICENCIA POR INTERÉS PARTICULAR

Podrán concederse por el rector de la Universidad, previo informe de la Gerencia relativo a la repercusión en las necesidades del servicio, licencias sin retribución al personal de administración y servicios cuya duración acumulada no podrá en ningún caso exceder de seis meses cada tres años, ni ser inferior a siete días naturales. Además, la incorporación al puesto de trabajo se producirá, en todo caso, en un día laborable de prestación de servicios.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Aquesta llicència tindrà la consideració de serveis efectivament prestats, a l'efecte d'antiguitat i consolidació de grau personal. De la consideració anterior s'exclou el cas del còmput de les vacances anuals, i del permís per assumptes propis.

En aquest supòsit, haurà de descomptar-se de la vacança anual, i del permís per assumptes propis, el temps proporcional de la llicència sense retribució gaudida.

3.2. LLICÈNCIA PER MALALTIA DE FAMILIARS

En cas que el familiar en línia directa o col·lateral fins a segon grau, per consanguinitat o afinitat, o que es trobe legalment sota la seua guarda o custòdia, patisca malaltia greu o irreversible que requerisca una atenció continuada, podrà sol·licitar-se aquesta llicència, amb una duració màxima d'un any.

Aquesta llicència tindrà la consideració de serveis efectivament prestats, a l'efecte d'antiguitat i consolidació de grau personal. De la consideració anterior s'exclou el cas del còmput de les vacances anuals i del permís per assumptes propis.

Als efectes indicats, la malaltia haurà de ser prou acreditada amb els necessaris informes mèdics.

El que disposa aquest apartat serà d'igual aplicació per a qualsevol persona que legalment es trobe sota la seua guarda o custòdia.

Esta licencia tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados, a los efectos de antigüedad y consolidación de grado personal. De la consideración anterior se excluye el caso del cómputo de las vacaciones anuales, y del permiso por asuntos propios.

En este supuesto, deberá descontarse de la vacación anual, y del permiso por asuntos propios, el tiempo proporcional de la licencia sin retribución disfrutada.

3.2. LICENCIA POR ENFERMEDAD DE FAMILIARES

En el caso de que el familiar en línea directa o colateral hasta segundo grado, por consanguinidad o afinidad, o que se encuentre legalmente bajo su guarda o custodia, padezca enfermedad grave o irreversible que requiera una atención continuada, podrá solicitarse esta licencia, con una duración máxima de un año.

Esta licencia tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados, a los efectos de antigüedad y consolidación de grado personal. De la consideración anterior se excluye el caso del cómputo de las vacaciones anuales y del permiso por asuntos propios.

A los efectos indicados, la enfermedad deberá ser acreditada suficientemente con los necesarios informes médicos.

Lo dispuesto en este apartado será de igual aplicación para cualquier persona que, legalmente se encuentre bajo su guarda o custodia.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

3.3. LLICÈNCIA PER A PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL, PER INTERÉS PARTICULAR

Podran concedir-se pel rector de la Universitat, amb l'informe previ de la Gerència relatiu a la repercussió en les necessitats del servei, llicències sense retribució per a perfeccionament professional per interès particular, quan el seu contingut estiga directament relacionat amb el lloc de treball o la carrera professional en l'administració, al personal d'administració i serveis, d'una duració acumulada en cap cas superior a tres mesos a l'any.

Aquesta llicència tindrà la consideració de serveis efectivament prestats, a l'efecte d'antiguitat i consolidació de grau personal. De la consideració anterior s'exclou el cas del còmput de les vacances anuals i del permís per assumptes propis.

En aquest supòsit, haurà de descomptar-se de la vacança anual i del permís per assumptes propis, el temps proporcional de la llicència sense retribució gaudida.

4. PERMISOS

4.1. PERMÍS PER MATRIMONI O UNIÓ DE FET

Quinze dies naturals i consecutius, per raó de matrimoni o inscripció en el Registre d'Unions de fet de la Comunitat Valenciana o en qualsevol altre registre públic oficial d'unions de fet, que poden acumular-se al període vacacional, i que no es gaudiran necessàriament a continuació del fet causant.

3.3. LICENCIA PARA PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL, POR INTERÉS PARTICULAR

Podrán concederse por el rector de la Universidad, previo informe de la Gerencia relativo a la repercusión en las necesidades del servicio, licencias sin retribución para perfeccionamiento profesional por interés particular, cuando el contenido de los mismos esté directamente relacionado con el puesto de trabajo o la carrera profesional en la administración, al personal de administración y servicios, de una duración acumulada en ningún caso superior a tres meses al año.

Esta licencia tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados, a los efectos de antigüedad y consolidación de grado personal. De la consideración anterior se excluye el caso del cómputo de las vacaciones anuales y del permiso por asuntos propios.

En este supuesto, deberá descontarse de la vacación anual y del permiso por asuntos propios, el tiempo proporcional de la licencia sin retribución disfrutada.

4. PERMISOS

4.1. PERMISO POR MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO

Quince días naturales y consecutivos, por razón de matrimonio o inscripción en el Registro de Uniones de Hecho de la Comunidad Valenciana o en cualquier otro registro público oficial de uniones de hecho, que pueden acumularse al periodo vacacional, y que no se disfrutarán necesariamente a continuación del hecho causante.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

El personal que gaudisca d'aquest permís per inscripció en un registre d'unions de fet no podrà gaudir-lo de nou en cas de contraure matrimoni posteriorment amb la mateixa persona.

4.2. PERMÍS PER PATERNITAT

Es tindrà dret a huit setmanes ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple en dos dies més per cada fill a partir del segon, a gaudir pel pare o l'altre progenitor a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constituïssa l'adopció.

El gaudi del permís serà ininterromput excepte l'última setmana que, quan així se sol·licite a l'inici del permís, podrà gaudir-se de forma independent en un altre moment, dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa.

Igualment, si se sol·licita prèviament, es podrà autoritzar que l'inici del permís tinga lloc en una data posterior a la del naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa, sempre que siga abans de la finalització del corresponent permís o de la suspensió del contracte per part, adopció o acolliment de l'altre progenitor, o immediatament després de la seua finalització.

Amb la renúncia prèvia del pare biològic, aquest permís podrà gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

4.3. PERMÍS RETRIBUÏT PER A LES DONES EN ESTAT DE GESTACIÓ

A partir del dia primer de la setmana 37 d'embaràs, les dones embarassades podran gaudir d'un permís retribuït fins a la data de part.

El personal que disfrute de este permiso por inscripción en un registro de uniones de hecho no podrá disfrutarlo de nuevo en caso de contraer matrimonio posteriormente con la misma persona.

4.2. PERMISO POR PATERNIDAD

Se tendrá derecho a ocho semanas ampliables en los supuestos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiple en dos días más por cada hijo a partir del segundo, a disfrutar por el padre o el otro progenitor a partir de la fecha de nacimiento, de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.

El disfrute del permiso será ininterrumpido salvo la última semana que, cuando así se solicite al inicio del permiso, podrá disfrutarse de forma independiente en otro momento, dentro de los nueve meses siguientes a la fecha de nacimiento del hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa.

Igualmente, si se solicita previamente, se podrá autorizar que el inicio del permiso tenga lugar en una fecha posterior a la del nacimiento del hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa, siempre que sea antes de la finalización del correspondiente permiso o de la suspensión del contrato por parto, adopción o acogimiento del otro progenitor, o inmediatamente después de su finalización.

Previa renuncia del padre biológico, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.

4.3. PERMISO RETRIBUIDO PARA LAS MUJERES EN ESTADO DE GESTACIÓN

A partir del día primero de la semana 37 de embarazo, las mujeres embarazadas podrán disfrutar de un permiso retribuido hasta la fecha de parto.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data de part.

4.4. PERMÍS PER MATERNITAT BIOLÒGICA

En el supòsit de part, la treballadora tindrà dret a, un permís de 16 setmanes ininterrompudes.

A més, la treballadora vinculada a la Universitat les retribucions de la qual perceba amb càrrec als pressupostos de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, tindrà dret a quatre setmanes addicionals pel mateix concepte.

Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill i, per cada fill a partir del segon, en els supòsits de part múltiple. El permís es distribuirà a opció de la funcionària sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part.

No obstant l'anterior, i sense perjudici de les sis setmanes immediates posteriors al part de descans obligatori per a la mare, en cas que tots dos progenitors treballen, la mare, en iniciar-se el període de descans per maternitat, podrà optar que l'altre progenitor gaudisca d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, bé de forma simultània o successiva amb el de la mare. L'altre progenitor podrà continuar gaudint del permís de maternitat inicialment cedit, encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare al treball, aquesta es trobe en situació d'incapacitat temporal.

En el supuesto de gestación múltiple, este permiso podrá iniciarse el primer día de la semana 35 de embarazo, hasta la fecha de parto.

4.4. PERMISO POR MATERNIDAD BIOLÓGICA

En el supuesto de parto, la trabajadora tendrá derecho a, un permiso de 16 semanas ininterrumpidas.

Además, la trabajadora vinculada a la Universidad cuyas retribuciones perciba con cargo a los presupuestos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, tendrá derecho a cuatro semanas adicionales por el mismo concepto.

Este permiso se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del hijo y, por cada hijo a partir del segundo, en los supuestos de parto múltiple. El permiso se distribuirá a opción de la funcionaria siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto.

No obstante lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que ambos progenitores trabajen, la madre, al iniciarse el periodo de descanso por maternidad, podrá optar por, que el otro progenitor disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del periodo de descanso posterior al parto, bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre. El otro progenitor podrá seguir disfrutando del permiso de maternidad inicialmente cedido, aunque en el momento previsto para la reincorporación de la madre al trabajo, ésta se encuentre en situación de incapacidad temporal.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

En els casos de gaudi simultani de períodes de descans, la suma d'aquests no podrà excedir de les setze setmanes o de les que corresponguen en cas de discapacitat del fill o de part múltiple.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En cas de defunció de la mare, durant el part o amb posterioritat, l'altre progenitor podrà ser beneficiari de la prestació per tot el període de descans, o per la part que quedara per gaudir, computat des de la data del part, i sense que es descompte la part que la mare haguera pogut percebre amb anterioritat a aquest, sempre que acredite els requisits exigits i tot i que la mare no haguera estat inclosa en el sistema de la Seguretat Social.

En el supòsit de defunció del fill, la duració de la prestació econòmica no es veurà reduïda, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes posteriors al part, la mare sol·licitara reincorporar-se al seu lloc de treball. En aquest últim cas, quedarà sense efecte l'opció exercida per la mare en favor de l'altre progenitor.

El que disposa el paràgraf anterior serà aplicable tot i que el fetus no reunisca les condicions que estableix l'article 30 del Codi Civil per a adquirir la personalitat, sempre que haguera romàs en el si matern durant, almenys, 180 dies.

En el supòsit d'interrupció de l'embaràs, la treballadora podrà sol·licitar 6 dies hàbils i consecutius a partir del fet causant, sempre que no es trobe en situació d'incapacitat temporal.

En los casos de disfrute simultáneo de periodos de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de las dieciséis semanas o de las que correspondan en caso de discapacidad del hijo o de parto múltiple.

En los casos de parto prematuro y en aquéllos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales.

En caso de fallecimiento de la madre, durante el parto o con posterioridad, el otro progenitor podrá ser beneficiario de la prestación por todo el periodo de descanso, o por la parte que quedara por disfrutar, computado desde la fecha del parto, y sin que se descuenta la parte que la madre hubiera podido percibir con anterioridad al mismo, siempre que acredite los requisitos exigidos y aun cuando la madre no hubiera estado incluida en el sistema de la Seguridad Social.

En el supuesto de fallecimiento del hijo, la duración de la prestación económica no se verá reducida, salvo que, una vez finalizadas las seis semanas posteriores al parto, la madre solicitara reincorporarse a su puesto de trabajo. En este último caso, quedará sin efecto la opción ejercida por la madre en favor del otro progenitor.

Lo dispuesto en el párrafo anterior será de aplicación aun cuando el feto no reúna las condiciones establecidas en el artículo 30 del Código Civil para adquirir la personalidad, siempre que hubiera permanecido en el seno materno durante, al menos, 180 días.

En el supuesto de interrupción del embarazo, la trabajadora podrá solicitar 6 días hábiles y consecutivos a partir del hecho causante, siempre y cuando no se encuentre en situación de incapacidad temporal.



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

A partir del dia primer de la setmana 28 d'embaràs, les dones embarassades podran gaudir d'una reducció de jornada d'una hora diària amb reducció proporcional de retribucions, o a la seua elecció, recuperable en un període de set mesos anterior al fet causant o posterior a la seua incorporació efectiva al treball.

Durant el gaudi d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

4.5. PERMÍS PER ADOPCIÓ O ACOLLIMENT DE MENORS

En el supòsit d'adopció o d'acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, de conformitat amb el Codi Civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que el regulen, sempre que l'acolliment simple siga de duració no inferior a un any, i amb independència de l'edat que tinga el menor, el permís tindrà una duració de setze setmanes ininterrompudes, ampliables en el supòsit d'adopció o acolliment múltiple en dues setmanes més per cada fill a partir del segon, comptadores a l'elecció del funcionari, bé a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment bé a partir de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció, sense que en cap cas un mateix menor pugua donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís.

A més, la treballadora vinculada a la Universitat les retribucions de la qual perceba amb càrrec als pressupostos de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, tindrà dret a quatre setmanes addicionals pel mateix concepte.

En el supòsit de discapacitat del fill o del menor adoptat o acollit, el permís a què es refereix aquest apartat tindrà una duració addicional de dues setmanes.

A partir del día primero de la semana 28 de embarazo, las mujeres embarazadas podrán disfrutar de una reducción de jornada de una hora diaria con reducción proporcional de retribuciones, o a su elección, recuperable en un período de siete meses anterior al hecho causante o posterior a su incorporación efectiva al trabajo.

Durante el disfrute de este permiso se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración.

4.5. PERMISO POR ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO DE MENORES

En el supuesto de adopción o de acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de conformidad con el Código Civil o las leyes civiles de las comunidades autónomas que lo regulen, siempre que el acogimiento simple sea de duración no inferior a un año, y con independencia de la edad que tenga el menor, el permiso tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas, ampliables en el supuesto de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo, contadas a la elección del funcionario, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento bien a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción, sin que en ningún caso un mismo menor pueda dar derecho a varios períodos de disfrute de este permiso.

Además, la trabajadora vinculada a la Universidad cuyas retribuciones perciba con cargo a los presupuestos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, tendrá derecho a cuatro semanas adicionales por el mismo concepto.

En el supuesto de discapacidad del hijo o del menor adoptado o acogido, el permiso a que se refiere este apartado tendrá una duración adicional de dos semanas.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

En el cas que tots dos progenitors treballen, el permís es distribuirà a opció dels interessats, que podran gaudir-lo de forma simultània o successiva, sempre amb períodes ininterromputs.

En els casos de gaudi simultani de períodes de descans, la suma d'aquests no podrà excedir de les setze setmanes o de les quals corresponguen en cas d'adopció o acolliment múltiple i de discapacitat del menor adoptat o acollit.

Per al supòsit d'adopcions internacionals, els pares podran gaudir d'un permís de fins a dos mesos de duració, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques, quan calga el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat. Permís que podrà fraccionar-se o ser continuat, en funció de la tramitació que es requerisca en l'esmentat país d'origen de l'adoptat/a.

4.6. PERMÍS PER NAIXEMENT DE FILLS PREMATURES

Per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa hagen de romandre hospitalitzats a continuació del part, la mare o el pare, tindrà dret a absentar-se del treball durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres.

4.7. PERMÍS PER LACTANTS

Els treballadors, per lactància d'un fill menor de 12 mesos o per acolliment o adopció en idèntic supòsit, tindran dret a una hora diària d'absència del treball que podrà dividir en dues fraccions. Per la seua voluntat, es podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal pel mateix període de temps.

En el caso de que ambos progenitores trabajen, el permiso se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva, siempre con períodos ininterrumpidos.

En los casos de disfrute simultáneo de períodos de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de las dieciséis semanas o de las que correspondan en caso de adopción o acogimiento múltiple y de discapacidad del menor adoptado o acogido.

Para el supuesto de adopciones internacionales, los padres podrán disfrutar de un permiso de hasta dos meses de duración, percibiendo durante este periodo exclusivamente las retribuciones básicas, cuando sea necesario el desplazamiento previo de los padres al país de origen del adoptado. Permiso que podrá fraccionarse o ser continuado, en función de la tramitación que se requiera en el citado país de origen del adoptado/a.

4.6. PERMISO POR NACIMIENTO DE HIJOS PREMATUREOS

Por nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier otra causa deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre, tendrá derecho a ausentarse del trabajo durante un máximo de dos horas diarias percibiendo las retribuciones íntegras.

4.7. PERMISO POR LACTANTES

Los trabajadores, por lactancia de un hijo menor de 12 meses o por acogimiento o adopción en idéntico supuesto, tendrán derecho a una hora diaria de ausencia del trabajo que podrá dividir en dos fracciones. Por su voluntad, se podrá sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal por el mismo periodo de tiempo.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Aquest dret podrà ser exercit indistintament per l'un o l'altre dels progenitors, en cas que tots dos treballen.

Aquest permís serà ampliable en la mateixa proporció per part, adopció o acolliment familiar múltiple.

Es podrà substituir, el permís de lactància dels fills menors de dotze mesos per un permís que acumule en jornades completes el temps corresponent (20 dies hàbils, sempre que es trobe en situació de servei actiu durant els 12 mesos corresponents a la lactància), amb la comunicació prèvia de l'interessat a la Gerència.

4.8. PERMÍS PER MORT, ACCIDENT O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR

Per defunció, accident o malaltia greu d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils i cinc dies hàbils si el fet causant ocorreguera en diferent localitat.

Si és familiar de segon grau, per consanguinitat o afinitat, dos dies hàbils i quatre dies hàbils si el fet causant ocorreguera en diferent localitat.

Es concedirà permís per malaltia greu quan medie hospitalització o siga acreditada per metge competent la gravetat de la malaltia.

En els supòsits de malaltia greu, hospitalització en institució sanitària o hospitalització domiciliària de llarga duració, aquests dies de permís podran utilitzar-se seguits o alternats, a petició del personal. Aquest permís podrà ser concedit cada vegada que s'acredite una nova situació de gravetat.

Este derecho podrá ser ejercido indistintamente por uno u otro de los progenitores, en el caso de que ambos trabajen.

Este permiso será ampliable en la misma proporción por parto, adopción o acogimiento familiar múltiple.

Se podrá sustituir, el permiso de lactancia de los hijos menores de doce meses por un permiso que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente (20 días hábiles, siempre que se encuentre en situación de servicio activo durante los 12 meses correspondientes a la lactancia), previa comunicación del interesado a la Gerencia.

4.8. PERMISO POR MUERTE, ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE DE UN FAMILIAR

Por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, tres días hábiles y cinco días hábiles si el hecho causante ocurriera en distinta localidad.

Si es familiar de segundo grado, por consanguinidad o afinidad, dos días hábiles y cuatro días hábiles si el hecho causante ocurriera en distinta localidad.

Se concederá permiso por enfermedad grave cuando medie hospitalización o sea acreditada por médico competente la gravedad de la enfermedad.

En los supuestos de enfermedad grave, hospitalización en institución sanitaria u hospitalización domiciliaria de larga duración, estos días de permiso podrán utilizarse seguidos o alternados, a petición del personal. Dicho permiso podrá ser concedido cada vez que se acredite una nueva situación de gravedad.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

En cas que l'hospitalització fora inferior als dies a què per malaltia greu es té permís i no mediara certificat de gravetat, aquest permís es reduirà als dies que, efectivament, el familiar de l'afectat haja estat hospitalitzat.

El que disposa aquest apartat serà d'igual aplicació per a qualsevol persona que, legalment es trobe sota la seua guarda o custòdia, podent gaudir de dos dies hàbils i quatre dies hàbils si el fet causant ocorreguera en diferent localitat.

4.9. PERMÍS PER CONCURRENCIA A PROVES DEFINITIVES D'APTITUD O EXÀMENS FINALS

Per a concórrer a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud, durant els dies de la seua celebració.

4.10. PERMÍS PER TRASLLAT DE DOMICILI HABITUAL

Un dia natural per trasllat del seu domicili habitual, aportant justificant acreditatiu.

4.11. PERMÍS PER DEURE INEXCUSABLE

Es tindrà dret per al compliment d'un deure inexcusable, de caràcter públic i personal, al temps indispensable.

S'entendrà per deure de caràcter públic i personal:

- a) Citacions de jutjats, tribunals de justícia, comissaries, o qualsevol altre organisme oficial.
- b) Compliment de deures ciutadans derivats d'una consulta electoral.
- c) Assistència a reunions dels òrgans de govern i comissions dependents d'aquests quan deriven, estrictament, del càrrec electiu de regidora o regidor, així com de diputada o diputat.

En el caso de que la hospitalización fuese inferior a los días a que por enfermedad grave se tiene permiso y no mediase certificado de gravedad, este permiso se reducirá a los días que, efectivamente, el familiar del afectado haya estado hospitalizado.

Lo dispuesto en este apartado será de igual aplicación para cualquier persona que, legalmente se encuentre bajo su guarda o custodia, pudiendo disfrutar de dos días hábiles y cuatro días hábiles si el hecho causante ocurriera en distinta localidad.

4.9. PERMISO POR CONCURRENCIA A PRUEBAS DEFINITIVAS DE APTITUD O EXÁMENES FINALES

Para concurrir a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud, durante los días de su celebración.

4.10. PERMISO POR TRASLADO DE DOMICILIO HABITUAL

Un día natural por traslado de su domicilio habitual, aportando justificante acreditativo.

4.11. PERMISO POR DEBER INEXCUSABLE

Se tendrá derecho para el cumplimiento de un deber inexcusable, de carácter público y personal, al tiempo indispensable.

Se entenderá por deber de carácter público y personal:

- a) Citaciones de juzgados, tribunales de justicia, comisarías, o cualquier otro organismo oficial.
- b) Cumplimiento de deberes ciudadanos derivados de una consulta electoral.
- c) Asistencia a reuniones de los órganos de gobierno y comisiones dependientes de los mismos cuando deriven, estrictamente, del cargo electivo de concejala o concejal, así como de diputada o diputado.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

d) Assistència com a membre a les sessions d'un tribunal de selecció o provisió, amb nomenament de l'autoritat pertinent.

e) Compliment d'obligacions que generen a l'interessat una responsabilitat d'ordre civil, social o administrativa.

4.12. PERMÍS PER DEURES RELACIONATS AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

Per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral:

a) El personal podrà acudir durant la seua jornada laboral, per necessitats pròpies o de menors, o de persones majors de primer grau, tant per consanguinitat com per afinitat o de persones amb discapacitat al seu càrrec, i del seu cònjuge, a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic, o a reunions de coordinació dels seus centres d'educació especial, durant el temps indispensable per a la seua realització, amb la comunicació prèvia si és una visita programada, aportant la deguda justificació i amb justificació posterior si és una atenció d'urgència.

b) En el supòsit de malaltia d'un fill/a menor de 14 anys, sense necessitat d'hospitalització es podrà concedir fins a un màxim de tres dies hàbils per al pare o la mare, quan siga necessària l'assistència personalitzada per acreditació de la malaltia per facultatiu competent, i sempre que ambdues treballen.

c) Pel temps necessari per a la reunió amb professors/es o tutors/es de fills, amb el límit de quatre reunions a l'any per cada fill/a, aportant el justificant del centre educatiu amb horari.

d) Assistència com a membre a les sessions d'un tribunal de selecció o provisió, amb nomenament de l'autoritat pertinent.

e) Compliment d'obligacions que generen a l'interessat una responsabilitat d'ordre civil, social o administrativa.

d) Asistencia como miembro a las sesiones de un tribunal de selección o provisión, con nombramiento de la autoridad pertinente.

e) Cumplimiento de obligaciones que generen al interesado una responsabilidad de orden civil, social o administrativa.

4.12 PERMISO POR DEBERES RELACIONADOS CON LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

Por deberes relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral:

a) El personal podrá acudir durante su jornada laboral, por necesidades propias o de menores, o de personas mayores de primer grado, tanto por consanguinidad como por afinidad o de personas con discapacidad a su cargo, y de su cónyuge, a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico, o a reuniones de coordinación de sus centros de educación especial, durante el tiempo indispensable para su realización, previa comunicación si es una visita programada, aportando la debida justificación y con justificación posterior si es una atención de urgencia.

b) En el supuesto de enfermedad de un hijo/a menor de 14 años, sin necesidad de hospitalización se podrá conceder hasta un máximo de tres días hábiles para el padre o la madre, cuando sea necesaria la asistencia personalizada por acreditación de la enfermedad por facultativo competente, y siempre que ambos trabajen.

c) Por el tiempo necesario para la reunión con profesores/as o tutores/as de hijos, con el límite de cuatro reuniones al año por cada hijo/a, aportando el justificante del centro educativo con horario.

d) Asistencia como miembro a las sesiones de un tribunal de selección o provisión, con nombramiento de la autoridad pertinente.

e) Cumplimiento de obligaciones que generen al interesado una responsabilidad de orden civil, social o administrativa.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

4.13. PERMÍS PER FUNCIONS SINDICALS

Es concediran permisos per a realitzar funcions sindicals, i/o de representació de personal, en els termes que legalment es determine.

4.14. PERMÍS PER A LA REALITZACIÓ D'EXÀMENS PRENATALS

Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part per les treballadores embarassades i, en els casos d'adopció o acolliment, o guarda amb finalitats d'adopció, per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, que hagen de realitzar-se dins de la jornada de treball.

4.15. PERMÍS PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Les faltes d'assistència de les víctimes de la violència de gènere, totals o parcials, tindran la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinen els serveis socials d'atenció o de salut segons siga procedent.

4.13. PERMISO POR FUNCIONES SINDICALES

Se concederán permisos para realizar funciones sindicales, y/o de representación de personal, en los términos que legalmente se determine.

4.14. PERMISO PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES PRENATALES

Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto por las trabajadoras embarazadas y, en los casos de adopción o acogimiento, o guarda con fines de adopción, para la asistencia a las preceptivas sesiones de información y preparación y para la realización de los preceptivos informes psicológicos y sociales previos a la declaración de idoneidad, que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.

4.15. PERMISO POR VIOLENCIA DE GÉNERO

Las faltas de asistencia de las víctimas de la violencia de género, totales o parciales, tendrán la consideración de justificadas por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios sociales de atención o de salud según proceda.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

4.16. PERMÍS PER ASSUMPTES PROPIS

El personal de la Universitat podrà gaudir de fins a sis dies per assumptes propis cada any natural, i per any natural de prestació de serveis, independentment dels contemplats en aquest calendari com a festius i en torns. El personal podrà distribuir aquests dies a la seua conveniència, amb la comunicació prèvia als responsables de la seua unitat amb l'antelació suficient, excepte raó motivada, i tenint en compte que la seua absència no provoque una especial dificultat en el normal desenvolupament del treball.

A més dels dies de lliure disposició establits, els funcionaris tindran dret al gaudi de fins a dos dies addicionals en complir el sisé trienni, incrementant-se en un dia addicional per cada trienni complit a partir del huité.

Aquests dies es podran gaudir fins al 15 de febrer de l'any següent.

Aquests dies de permís per assumptes propis podran acumular-se als dies de vacances de gaudi independent. Això tenint en compte que les diferents unitats queden ateses amb les garanties suficients per a prestar el servei públic.

Sí que podran ser acumulats als permisos de maternitat, lactància, paternitat, acolliment i adopció, fins i tot havent expirat ja l'any a què aquest període corresponga.

En els casos de reingrés després d'una excedència per cura de fills o familiars, es podrà gaudir del total de dies de permís d'assumptes propis, sense reduir la part proporcional corresponent al temps d'excedència, i es podran gaudir fins al 15 de febrer de l'any següent.

4.16. PERMISO POR ASUNTOS PROPIOS

El personal de la Universidad podrá disfrutar de hasta seis días por asuntos propios cada año natural, y por año natural de prestación de servicios, independientemente de los contemplados en este calendario como festivos y en turnos. El personal podrá distribuir dichos días a su conveniencia, previa comunicación a los responsables de su unidad con la antelación suficiente, salvo razón motivada, y teniendo en cuenta que su ausencia no provoque una especial dificultad en el normal desarrollo del trabajo.

Además de los días de libre disposición establecidos, los funcionarios tendrán derecho al disfrute de hasta dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.

Estos días se podrán disfrutar hasta el 15 de febrero del año siguiente.

Estos días de permiso por asuntos propios podrán acumularse a los días de vacaciones de disfrute independiente. Ello teniendo en cuenta que las distintas unidades queden atendidas con las garantías suficientes para prestar el servicio público.

Sí que podrán ser acumulados a los permisos de maternidad, lactancia, paternidad, acogimiento y adopción, aun habiendo expirado ya el año a que tal período corresponda.

En los casos de reingreso después de una excedencia por cuidado de hijos o familiares, se podrá disfrutar del total de días de permiso de asuntos propios, sin reducir la parte proporcional correspondiente al tiempo de excedencia, y se podrán disfrutar hasta el 15 de febrero del año siguiente.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

4.17. PERMÍS PER CURA DE FILL AFECTAT PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU

Àmbit d'aplicació: Al personal funcionari de carrera, sempre que tots dos progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent treballen i l'altre progenitor no perceba permís retribuït o prestació pel mateix concepte. En cas contrari, només es tindrà dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

Així mateix, en cas que tots dos presten serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servei.

Fet causant: Fill que siga part integrant de la unitat familiar, afectat per càncer o qualsevol altra malaltia greu que implique un ingrés hospitalari de llarga duració i requerisca la necessitat de la seua cura directa, contínua i permanent.

Jornada: Reducció de la meitat de la jornada.

Documentació necessària: Informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, si escau, de l'entitat sanitària concertada corresponent.

Duració: Un mes. No obstant això podrà ser prorrogat per períodes de dos mesos quan subsistisca la necessitat de la cura directa, contínua i permanent del fill, que s'acreditarà mitjançant declaració del facultatiu del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari corresponent.

4.17. PERMISO POR CUIDADO DE HIJO AFECTADO POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE

Ámbito de aplicación: Al personal funcionario de carrera, siempre que ambos progenitores, adoptantes o acogedores de carácter preadoptivo o permanente trabajen y el otro progenitor no perciba permiso retribuido o prestación por el mismo concepto. En caso contrario, sólo se tendrá derecho a la reducción de jornada, con la consiguiente reducción de retribuciones.

Asimismo, en el supuesto de que ambos presten servicios en el mismo órgano o entidad, ésta podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones fundadas en el correcto funcionamiento del servicio.

Hecho causante: Hijo que sea parte integrante de la unidad familiar, afectado por cáncer o cualquier otra enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente.

Jornada: Reducción de la mitad de la jornada.

Documentación necesaria: Informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente.

Duración: Un mes. No obstante podrá ser prorrogado por períodos de dos meses cuando subsista la necesidad del cuidado directo, continuo y permanente del hijo, que se acreditará mediante declaración del facultativo del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario correspondiente.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Causas de suspensió i extinció d'aquesta llicència:

- 4.11.1 Fi de la necessitat de cura directa, continu i permanent del fill.
- 4.11.2 Causar baixa en el règim de la Seguretat Social.
- 4.11.3 Reincorporació a l'activitat laboral.
- 4.11.4 Realització de qualsevol treball o activitat incompatible amb la reducció de jornada.
- 4.11.5 Defunció del fill.
- 4.11.6 Defunció del beneficiari de la prestació.
- 4.11.7 Reconeixement d'altres prestacions com a jubilació, incapacitat permanent, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs o la lactància natural, i incapacitat temporal.

Per al personal laboral s'estarà al que disposa el Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

5. REDUCCIONS DE JORNADA

5.1. REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FILLS, PERSONES MAJORS O PERSONES AMB DISCAPACITAT

Qui, per raons de guarda legal, tinga a la seua cura algun menor de 12 anys, persona major de 65 anys, o a una persona amb discapacitat, que no exercisca activitat retribuïda, tindrà dret a una disminució de fins a la meitat de la seua jornada de treball, amb reducció proporcional de les seues retribucions.

Causas de suspensión y extinción de dicha licencia:

- 4.11.1 Fin de la necesidad de cuidado directo, continuo y permanente del hijo.
- 4.11.2 Causar baja en el régimen de la Seguridad Social.
- 4.11.3 Reincorporación a la actividad laboral.
- 4.11.4 Realización de cualquier trabajo o actividad incompatible con la reducción de jornada.
- 4.11.5 Fallecimiento del hijo.
- 4.11.6 Fallecimiento del beneficiario de la prestación.
- 4.11.7 Reconocimiento de otras prestaciones como jubilación, incapacidad permanente, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, e incapacidad temporal.

Para el personal laboral se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.

5. REDUCCIONES DE JORNADA

5.1. REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO DE HIJOS, PERSONAS MAYORES O PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Quien, por razones de guarda legal, tenga a su cuidado algún menor de 12 años, persona mayor de 65 años, o a una persona con discapacidad, que no desempeñe actividad retribuida, tendrá derecho a una disminución de hasta la mitad de su jornada de trabajo, con reducción proporcional de sus retribuciones.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa hagen de romandre hospitalitzats a continuació del part, la treballadora o el treballador tindrà dret a reduir la seua jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de les seues retribucions.

5.2. REDUCCIÓ DE JORNADA PER MOTIUS DE SALUT

Podran concedir-se pel rector de la Universitat, amb l'informe previ de la Gerència relatiu a la repercussió en les necessitats del servei, i amb el vistiplau del responsable de la seua unitat o servei, reducció de la jornada laboral als qui per raó de llarga o crònica malaltia no puguem realitzar-ne la jornada laboral completa, amb reducció proporcional de les seues retribucions.

Quan les reduccions de la jornada laboral, no superen l'hora diària, no generarà deducció de retribucions.

Als efectes indicats, la necessitat d'aquesta reducció haurà de ser acreditada aportant els informes mèdics sobre aquest tema.

Sempre que la reducció no supere l'hora diària, aquesta podrà distribuir-se al llarg del mes a voluntat de l'interessat o de la interessada, sense perjudici de les necessitats de cada unitat.

Por nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier otra causa deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la trabajadora o el trabajador tendrá derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional de sus retribuciones.

5.2. REDUCCIÓN DE JORNADA POR MOTIVOS DE SALUD

Podrán concederse por el rector de la Universidad, previo informe de la Gerencia relativo a la repercusión en las necesidades del servicio, y con el V.º B.º del responsable de su unidad o servicio, reducción de la jornada laboral a quienes por razón de larga o crónica enfermedad no puedan realizar su jornada laboral completa, con reducción proporcional de sus retribuciones.

Cuando las reducciones de la jornada laboral, no superen la hora diaria, no generará deducción de retribuciones.

A los efectos indicados, la necesidad de esta reducción deberá ser acreditada aportando los informes médicos al respecto.

Siempre que la reducción no supere la hora diaria, ésta podrá distribuirse a lo largo del mes a voluntad del interesado o de la interesada, sin perjuicio de las necesidades de cada unidad.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

5.3. REDUCCIÓ DE JORNADA PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Les empleades víctimes de violència sobre la dona, per a fer efectiu el seu dret a l'assistència social integral, tindran dret a la reducció d'un terç de la jornada sense reducció d'havers, o bé d'un cinquanta per cent de la jornada, amb una reducció d'havers corresponent a la diferència entre el terç i la meitat d'aquella, això és, amb una reducció d'un sisé dels havers, amb l'acreditació prèvia de la situació de violència exercida sobre elles durant el temps que els serveis socials o de salut, segons siga procedent, acrediten. Quan la reducció no supere l'hora diària no generarà deducció de retribucions.

Les reduccions de jornada d'una hora diària que no generen deducció de retribucions no suposaran exempció de la realització de la jornada de vesprada.

5.4. REDUCCIÓ DE JORNADA PER COL·LABORACIÓ EN ORGANITZACIONS NO GOVERNAMENTALS

Podran concedir-se pel rector de la Universitat, amb l'informe previ de la Gerència relatiu a la repercussió en les necessitats del servei, i amb el vistiplau del responsable de la seua unitat o servei, reducció fins a la meitat de la jornada laboral als qui desitgen col·laborar i cooperar en organitzacions no governamentals, amb reducció proporcional de les seues retribucions.

Per a la seua tramitació, s'haurà d'aportar una proposta de col·laboració realitzada per l'organització no governamental per a la qual se sol·licita la reducció de jornada.

5.3. REDUCCIÓN DE JORNADA POR VIOLENCIA DE GÉNERO

Las empleadas víctimas de violencia sobre la mujer, para hacer efectivo su derecho a la asistencia social integral, tendrán derecho a la reducción de un tercio de la jornada sin reducción de haberes, o bien de un cincuenta por ciento de la jornada, con una reducción de haberes correspondiente a la diferencia entre el tercio y la mitad de aquella, esto es, con una reducción de un sexto de los haberes, previa acreditación de la situación de violencia ejercida sobre ellas durante el tiempo que los servicios sociales o de salud, según proceda, acrediten. Cuando la reducción no supere la hora diaria no generará deducción de retribuciones.

Las reducciones de jornada de una hora diaria que no generen deducción de retribuciones no supondrán exención de la realización de la jornada de tarde.

5.4. REDUCCIÓN DE JORNADA POR COLABORACIÓN EN ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES

Podrán concederse por el rector de la Universidad, previo informe de la Gerencia relativo a la repercusión en las necesidades del servicio, y con el V.º B.º del responsable de su unidad o servicio, reducción hasta la mitad de la jornada laboral a quienes deseen colaborar y cooperar en organizaciones no gubernamentales, con reducción proporcional de sus retribuciones.

Para su tramitación, se deberá aportar una propuesta de colaboración realizada por la organización no gubernamental para la que se solicita la reducción de jornada.



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

5.5. REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FAMILIAR MALALT GREU

Podrà concedir-se pel rector de la Universitat, previ informe de la Gerència relatiu a la repercussió en les necessitats del servei, i amb el vistiplau del responsable de la seua unitat o servei, reducció de fins a la meitat de la jornada laboral amb reducció proporcional de les seues retribucions, als qui tinguen al seu càrrec un familiar de primer grau amb malaltia greu, o amb discapacitat que no exercisca activitat retribuïda i que requerisca especial dedicació, i mentre persistisca la situació.

Quan les reduccions de la jornada laboral, no superen l'hora diària, no generarà deducció de retribucions.

Sempre que la reducció no supere l'hora diària, aquesta podrà distribuir-se al llarg del mes a voluntat de l'interessat o de la interessada, sense perjudici de les necessitats de cada unitat.

Als efectes indicats, la necessitat d'aquesta reducció haurà de ser acreditada aportant els informes mèdics corresponents, i en tot cas de forma anual.

El treballador estarà obligat a comunicar a la Universitat la finalització i/o variació que es produïska en relació amb el motiu que ha causat aquesta reducció de jornada.

5.6. INCOMPATIBILITATS

Les disminucions de jornada que preveu aquest apartat 5 són incompatibles entre si, i en cas en què tots dos membres de la parella siguen treballadors de la Universitat, només podran ser gaudides per un d'ells.

5.5. REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO DE FAMILIAR ENFERMO GRAVE

Podrá concederse por el rector de la Universidad, previo informe de la Gerencia relativo a la repercusión en las necesidades del servicio, y con el Vº Bº del responsable de su unidad o servicio, reducción de hasta la mitad de la jornada laboral con reducción proporcional de sus retribuciones, a quienes tengan a su cargo un familiar de primer grado con enfermedad grave, o con discapacidad que no desempeñe actividad retribuida y que requiera especial dedicación, y mientras persista la situación.

Cuando las reducciones de la jornada laboral, no superen la hora diaria, no generará deducción de retribuciones.

Siempre que la reducción no supere la hora diaria, ésta podrá distribuirse a lo largo del mes a voluntad del interesado o de la interesada, sin perjuicio de las necesidades de cada unidad.

A los efectos indicados, la necesidad de esta reducción deberá ser acreditada aportando los informes médicos correspondientes, y en todo caso de forma anual.

El trabajador estará obligado a comunicar a la Universidad la finalización y/o variación que se produzca en relación con el motivo que ha causado dicha reducción de jornada.

5.6. INCOMPATIBILIDADES

Las disminuciones de jornada previstas en este apartado 5 son incompatibles entre sí, y en el caso en que ambos miembros de la pareja sean trabajadores de la Universidad, sólo podrán ser disfrutadas por uno de ellos.



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

6. JUSTIFICACIÓ D'ABSÈNCIES

El personal comunicarà la seua absència i la raó d'aquesta al Servei de Personal d'Administració i Serveis, així com al seu responsable, amb preferència durant l'hora després de l'inici de la jornada, excepte causes justificades que ho impedisquen.

Les absències no justificades comportaran les corresponents deduccions de les seues retribucions.

a) Absències per malaltia que no donen lloc a una situació d'incapacitat temporal:

Els dies d'absència al treball, motivades per malaltia o accident i que no donen lloc a una situació d'incapacitat temporal, per part del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, que superen el límit de dies d'absència a l'any que en el paràgraf següent es descriu, comportaran la deducció de retribucions del 50%.

El descompte en nòmina per absències per malaltia o accident i que no donen lloc a incapacitat temporal, no serà aplicable sempre que la suma del total de dies d'absència justificada siga inferior o igual a quatre dies al llarg de l'any natural, dels quals només tres podran tindre lloc en dies consecutius.

Per a l'aplicació del que disposa aquest apartat, s'exigirà l'aportació de la documentació justificativa corresponent.

b) Absències per malaltia que donen lloc a una situació d'incapacitat temporal:

Les absències per malaltia que donen lloc a una situació d'incapacitat temporal, es justificaran de la forma que segueix:

6. JUSTIFICACIÓN DE AUSENCIAS

El personal comunicará su ausencia y la razón de la misma al Servicio de Personal de Administración y Servicios, así como a su responsable, con preferencia durante la hora después del inicio de la jornada, salvo causas justificadas que lo impidan.

Las ausencias no justificadas conllevarán las correspondientes deducciones de sus retribuciones.

a) Ausencias por enfermedad que no den lugar a una situación de incapacidad temporal:

Los días de ausencia al trabajo, motivadas por enfermedad o accidente y que no den lugar a una situación de incapacidad temporal, por parte del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, que superen el límite de días de ausencia al año que en el párrafo siguiente se describe, comportarán la deducción de retribuciones del 50%.

El descuento en nómina por ausencias por enfermedad o accidente y que no den lugar a incapacidad temporal, no será de aplicación siempre y cuando la suma del total de días de ausencia justificada sea inferior o igual a cuatro días a lo largo del año natural, de los cuales sólo tres podrán tener lugar en días consecutivos.

Para la aplicación de lo dispuesto en este apartado, se exigirá la aportación de la documentación justificativa correspondiente.

b) Ausencias por enfermedad que den lugar a una situación de incapacidad temporal:

Las ausencias por enfermedad que den lugar a una situación de incapacidad temporal, se justificarán de la forma que sigue:



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

- Presentant el corresponent comunicat mèdic de baixa, des del primer dia de la malaltia o incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

- El termini per a la presentació del comunicat mèdic de baixa en el Servei de Personal d'Administració i Serveis és de tres dies comptadors a partir del dia de l'expedició de la baixa per I.T., i els comunicats de confirmació hauran de ser entregats en el centre de treball cada set dies en el termini de tres dies des de la seua expedició.

2. PROTECCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

L'empleada pública víctima de violència de gènere que es veja obligada a abandonar el lloc de treball podrà sol·licitar un trasllat en diferent unitat administrativa o en una altra localitat, sempre que existisquen places vacants allí on foren sol·licitades.

3. ABSÈNCIES DURANT LA JORNADA PER TUTORIES EN ESTUDIS UNIVERSITARIS

Quan el personal estiga matriculat en una titulació universitària, i tinga tutories de caràcter presencial, no compatibles amb el seu horari laboral, podrà absentar-se pel temps indispensable per a la seua realització, sempre que ho permeten les necessitats del Servei, amb la consideració que el temps corresponent haurà de recuperar-se, i aportant la corresponent justificació.

- Presentando el correspondiente parte médico de baja, desde el primer día de la enfermedad o incapacidad temporal derivada de contingencias comunes.

- El plazo para la presentación del parte médico de baja es de tres días contados a partir del día de la expedición de la baja por I.T. para su presentación en el Servicio de Personal de Administración y Servicios, y los partes de confirmación deberán ser entregados en el centro de trabajo cada siete días en el plazo de tres días desde su expedición.

2. PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La empleada pública víctima de violencia de género que se vea obligada a abandonar el puesto de trabajo podrá solicitar un traslado en distinta unidad administrativa o en otra localidad, siempre que existan plazas vacantes allí donde fueran solicitadas.

3. AUSENCIAS DURANTE LA JORNADA POR TUTORÍAS EN ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

Cuando el personal esté matriculado en una titulación universitaria, y tenga tutorías de carácter presencial, no compatibles con su horario laboral, podrá ausentarse por el tiempo indispensable para su realización, siempre que lo permitan las necesidades del Servicio, con la consideración de que el tiempo correspondiente deberá recuperarse, y aportando la correspondiente justificación.