



UNIVERSITAS
Miguel Hernández
SECRETARIA GENERAL

NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació dels principis reguladors de la relació del personal docent i investigador com a treballador a temps parcial en les empreses participades per la Universitat Miguel Hernández per a la realització d'activitats assistencials.

Vista la proposta que formula el vicerector de Planificació de la Universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió de 25 d'abril de 2018, ACORDA:**

Aprovar els principis reguladors de la relació del personal docent i investigador com a treballador a temps parcial en les empreses participades per la Universitat Miguel Hernández per a la realització d'activitats assistencials, en els termes que es reflecteixen a continuació:

**NORMATIVA REGULADORA DE LA
RELACIÓ DEL PERSONAL DOCENT I
INVESTIGADOR COM A TREBALLADOR
A TEMPS PARCIAL EN LES EMPRESES
PARTICIPADES PER LA UNIVERSITAT
MIGUEL HERNÁNDEZ PER A LA
REALITZACIÓ D'ACTIVITATS
ASSISTENCIALS**

PREÀMBUL

L'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats permet que els grups d'investigació reconeguts per la Universitat, els departaments i els instituts universitaris d'investigació, i el seu professorat a través d'aquests o dels òrgans, centres, fundacions o estructures organitzatives similars de la Universitat dedicats a la canalització de les iniciatives

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación de los principios reguladores de la relación del personal docente e investigador como trabajador a tiempo parcial en las empresas participadas por la Universidad Miguel Hernández para la realización de actividades asistenciales.

Vista la propuesta que formula el vicerector de Planificación de la Universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 25 de abril de 2018, ACUERDA:**

Aprobar los principios reguladores de la relación del personal docente e investigador como trabajador a tiempo parcial en las empresas participadas por la Universidad Miguel Hernández para la realización de actividades asistenciales, en los términos reflejados a continuación:

**NORMATIVA REGULADORA DE LA
RELACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E
INVESTIGADOR COMO TRABAJADOR A
TIEMPO PARCIAL EN LAS EMPRESAS
PARTICIPADAS POR LA UNIVERSIDAD
MIGUEL HERNÁNDEZ PARA LA
REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES
ASISTENCIALES**

PREÁMBULO

El artículo 83 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades permite que los grupos de investigación reconocidos por la Universidad, los Departamentos y los Institutos Universitarios de Investigación, y su profesorado a través de los mismos o de los órganos, centros, fundaciones o estructuras organizativas similares de la Universidad dedicados a la canalización de las iniciativas



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

investigadores del professorat i a la transferència dels resultats de la investigació, puguen celebrar contractes amb persones, universitats o entitats públiques i privades per a la realització de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic, així com per al desenvolupament d'ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació.

Atés que la nostra universitat compta amb graus de caràcter sanitari per als quals és convenient que els professors desenvolupen les seues capacitats assistencials i de recerca translacional, i que aquesta activitat no es pot vehicular mitjançant contractes realitzats a l'empara de l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, cal dictar els principis reguladors per a la participació del nostre personal docent investigador i personal investigador a temps complet com a treballador a temps parcial en empreses participades per la UMH per a la realització d'activitats assistencials en el marc de l'article 18 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, que estableix:

Article 18. Autorització per a prestar serveis en societats mercantils.

1. Les universitats públiques, el Ministeri de Política Territorial i Administració Pública en el cas dels organismes públics d'investigació de l'Administració General de l'Estat, o les autoritats competents en el cas de Centres del Sistema Nacional de Salut o vinculats o concertats amb aquest, o d'organismes d'investigació d'altres administracions públiques, podran autoritzar al personal investigador la prestació de serveis, mitjançant un contracte laboral a temps parcial i de durada determinada, en societats mercantils creades o participades per l'entitat per a la qual l'esmentat personal preste els seus

investigadoras del profesorado y a la transferencia de los resultados de la investigación, puedan celebrar contratos con personas, universidades o entidades públicas y privadas para la realización de trabajos de carácter científico, técnico o artístico, así como para el desarrollo de enseñanzas de especialización o actividades específicas de formación.

Dado que nuestra universidad cuenta con grados de carácter sanitario para los que es conveniente que los profesores desarrollen sus capacidades asistenciales y de investigación translacional, y que dicha actividad no se puede vehicular mediante contratos realizados al amparo del artículo 83 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, es necesario dictar los principios reguladores para la participación de nuestro personal docente investigador y personal investigador a tiempo completo como trabajador a tiempo parcial en empresas participadas por la UMH para la realización de actividades asistenciales en el marco del artículo 18 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, que establece:

Artículo 18. Autorización para prestar servicios en sociedades mercantiles.

1. Las universidades públicas, el Ministerio de Política Territorial y Administración Pública en el caso de los organismos públicos de investigación de la Administración General del Estado, o las autoridades competentes en el caso de Centros del Sistema Nacional de Salud o vinculados o concertados con éste, o de organismos de investigación de otras administraciones públicas, podrán autorizar al personal investigador la prestación de servicios, mediante un contrato laboral a tiempo parcial y de duración determinada, en sociedades mercantiles creadas o participadas por la entidad para la que dicho personal preste



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

serveis. Aquesta autorització requerirà la justificació prèvia, degudament motivada, de la participació del personal investigador en una actuació relacionada amb les prioritats científic tècniques que estableix l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia o l'Estratègia espanyola d'innovació.

2. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada ni l'horari del lloc de treball inicial de l'interessat, i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

3. Les limitacions que estableixen els articles 12.1.b) i d) i 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, no seran aplicables al personal investigador que preste els seus serveis en les societats que creen o en les quals participen les entitats a què al·ludeix aquest article, sempre que aquesta excepció haja sigut autoritzada per les universitats públiques, el Ministeri de Política Territorial i les administracions públiques o les autoritats competents de les administracions públiques segons corresponga.

TÍTULO PRELIMINAR. DISPOSICIONES GENERALES

Article 1.

La finalitat d'aquesta normativa és regular el procediment que cal seguir pel personal docent investigador i personal investigador a temps complet de la UMH per a la realització d'activitats assistencials en empreses participades per la UMH, de conformitat amb el que estableix l'article 18 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

servicios. Esta autorización requerirá la justificación previa, debidamente motivada, de la participación del personal investigador en una actuación relacionada con las prioridades científico técnicas establecidas en la Estrategia Española de Ciencia y Tecnología o en la Estrategia Española de Innovación.

2. Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada ni el horario del puesto de trabajo inicial del interesado, y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público.

3. Las limitaciones establecidas en los artículos 12.1.b) y d) y 16 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, no serán de aplicación al personal investigador que preste sus servicios en las sociedades que creen o en las que participen las entidades a que alude este artículo, siempre que dicha excepción haya sido autorizada por las universidades públicas, el Ministerio de Política Territorial y administraciones públicas o las autoridades competentes de las administraciones públicas según corresponda.

TÍTULO PRELIMINAR. DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.

La finalidad de esta normativa es regular el procedimiento a seguir por el personal docente investigador y personal investigador a tiempo completo de la UMH para la realización de actividades asistenciales en empresas participadas por la UMH, de conformidad con lo establecido en el artículo 18 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

TÍTOL I. REQUISITS PER A LA CONCESSIÓ DE LA COMPATIBILITAT VIA L'ARTICLE 18 DE LA LLEI DE LA CIÈNCIA, PER A LA REALITZACIÓ D'ACTIVITATS ASSISTENCIALS EN EMPRESES PARTICIPADES PER LA UMH.

Article 2.

El sol·licitant de la compatibilitat ha de ser personal investigador i/o personal docent investigador de la UMH (d'ara en avant, PDI/PI UMH).

No s'autoritzarà la compatibilitat al personal docent universitari de la UMH que en la data de la sol·licitud es trobe en alguna de les circumstàncies següents:

a) Catedràtics i catedràtiques o professors i professores titulars d'escola universitària, i professorat col·laborador, que no estiguen en possessió del títol de doctor, i el professorat associat i professorat associat en ciències de la salut, per no estar considerat a aquests efectes com a personal investigador.

b) Tindre concedida autorització de compatibilitat per a un segon lloc o activitat públics, sempre que la suma de jornades de ambdós siga igual o superior a la màxima en les administracions públiques.

Article 3.

El sol·licitant de la compatibilitat no podrà ser administrador i/o conseller delegat de l'empresa participada UMH.

Article 4.

L'empresa ha d'estar participada per la UMH, d'ara en avant empresa participada UMH.

TÍTULO I. REQUISITOS PARA LA CONCESIÓN DE LA COMPATIBILIDAD VÍA EL ARTÍCULO 18 DE LA LEY DE LA CIENCIA, PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES ASISTENCIALES EN EMPRESAS PARTICIPADAS POR LA UMH.

Artículo 2.

El solicitante de la compatibilidad debe ser personal investigador y/o personal docente investigador de la UMH (en adelante, PDI/PI UMH).

No se autorizará la compatibilidad al personal docente universitario de la UMH que a la fecha de la solicitud se encuentre en alguna de las siguientes circunstancias:

a) Catedráticos y catedráticas o profesores y profesoras titulares de escuela universitaria, y profesorado colaborador, que no estén en posesión del título de doctor, y el profesorado asociado y profesorado asociado en ciencias de la salud, al no estar considerado a estos efectos como personal investigador.

b) Tener concedida autorización de compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las administraciones públicas.

Artículo 3.

El solicitante de la compatibilidad no podrá ser administrador y/o consejero delegado de la empresa participada UMH.

Artículo 4.

La empresa debe estar participada por la UMH, en adelante empresa participada UMH.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Article 5.

L'empresa participada UMH ha de tindre almenys una persona contractada per a la realització d'activitats assistencials a temps complet de forma indefinida o si el contracte fóra de durada determinada, que almenys el contracte d'aquest treballador tinga la durada del contracte que l'empresa participada UMH pretén realitzar amb el PDI/PI UMH.

Article 6.

La participació del PDI/PI UMH en l'empresa participada UMH, ha d'estar alineada amb les prioritats científic tècniques que estableix l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia o en l'Estratègia espanyola d'innovació.

Article 7.

Atesa la legislació laboral vigent en el moment d'aprovació de la present normativa:

a) En cas que el PDI/PI UMH no siga soci de l'empresa o sent soci tinga menys del 33 %, el contracte que es realitze al PDI/PI UMH ha de ser un contracte a temps parcial de fins a 6 hores a la setmana, i amb una durada no superior a un any.

b) En cas que el PDI/PI UMH siga soci de l'empresa i tinga el 33 % o més de les participacions de l'empresa, es requerirà la seua alta en el RETA (règim general de treballadors autònoms) com a soci treballador.

La quantitat total percebuda per ambdós llocs anualment no ha de superar la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària incrementada en un 30 %.

Artículo 5.

La empresa participada UMH debe tener al menos una persona contratada para la realización de actividades asistenciales a tiempo completo de forma indefinida o si el contrato fuese de duración determinada, que al menos el contrato de este trabajador tenga la duración del contrato que la empresa participada UMH pretende realizar con el PDI/PI UMH.

Artículo 6.

La participación del PDI/PI UMH en la empresa participada UMH, debe estar alineada con las prioridades científico técnicas establecidas en la Estrategia Española de Ciencia y Tecnología o en la Estrategia Española de Innovación.

Artículo 7.

Dada la legislación laboral vigente en el momento de aprobación de la presente normativa:

a) En el caso de que el PDI/PI UMH no sea socio de la empresa o siendo socio tenga menos del 33 %, el contrato que se realice al PDI/PI UMH debe ser un contrato a tiempo parcial de hasta 6 horas a la semana, y con una duración no superior a un año.

b) En el caso de que el PDI/PI UMH sea socio de la empresa y tenga el 33 % o más de las participaciones de la empresa, se requerirá su alta en el RETA (régimen general de trabajadores autónomos) como socio trabajador.

La cantidad total percibida por ambos puestos anualmente no debe superar la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria incrementada en un 30 %.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Article 8.

Si el PDI/PI UMH és soci de l'empresa participada UMH que el desitja contractar, es requerirà que aquesta contractació, que les activitats que aquest durà a terme, així com les seues condicions de contractació (durada del contracte i salari) siguen aprovats per la Junta General d'Accionistes de l'Empresa.

Article 9.

L'autorització de compatibilitat per la Universitat, que sempre es requerirà amb caràcter previ a l'inici de l'activitat, no podran modificar la jornada ni l'horari del lloc de treball inicial de l'interessat, i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic. El canvi i/o no compliment de qualsevol dels requisits necessaris per a la sol·licitud de la compatibilitat, deixaran sense efecte la seua concessió.

TÍTULO II. PROCEDIMIENTO QUE CAL SEGUIR PER A LA SOL·LICITUD DE LA COMPATIBILITAT

CAPÍTULO I. DOCUMENTACIÓN QUE CAL APORTAR

Article 10.

La documentació que cal remetre pel PDI/PI UMH al vicerector d'Investigació i Innovació, i que en constitueixen la sol·licitud, serà la següent:

1. L'informe de treballadors en alta (ITA) de l'empresa en la data més pròxima a la sol·licitud de la compatibilitat, així com una declaració responsable de l'administrador/consell delegat de l'empresa en què s'indique que aquesta té contractat, almenys, un treballador assistencial a temps complet durant, almenys, el temps que es pretén contractar al PDI/PI UMH en l'empresa.

Artículo 8.

Si el PDI/PI UMH es socio de la empresa participada UMH que le desea contratar, se requerirá que esa contratación, que las actividades a realizar por el mismo, así como sus condiciones de contratación (duración del contrato y salario) sean aprobados por la Junta General de Accionistas de la Empresa.

Artículo 9.

La autorización de compatibilidad por la Universidad, que siempre se requerirá con carácter previo al inicio de la actividad, no podrán modificar la jornada ni el horario del puesto de trabajo inicial del interesado, y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público. El cambio y/o no cumplimiento de cualquiera de los requisitos necesarios para la solicitud de la compatibilidad, dejarán sin efecto la concesión de la misma.

TÍTULO II. PROCEDIMIENTO A SEGUIR PARA LA SOLICITUD DE LA COMPATIBILIDAD

CAPÍTULO I. DOCUMENTACIÓN A APORTAR

Artículo 10.

La documentación a remitir por el PDI/PI UMH al vicerector de Investigación e Innovación, y que constituyen la solicitud de la misma, será la siguiente:

1. El informe de trabajadores en alta (ITA) de la empresa en la fecha más próxima a la solicitud de la compatibilidad, así como una declaración responsable del administrador/consejo delegado de la empresa donde se indique que la misma tiene contratado al menos, a un trabajador asistencial a tiempo completo durante, al menos, el tiempo que se pretende contratar al PDI/PI UMH en la empresa.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

2. Informe motivat elaborat pel PDI/PI UMH en què es justifique que les activitats que es desenvoluparan en el marc del contracte proposat amb l'empresa participada, està alineada amb les prioritats científicotècniques establides en l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia o en l'Estratègia espanyola d'innovació.

3. Atesa la legislació laboral vigent en el moment d'aprovació de la present normativa:

a) En cas que el PDI/PI UMH no siga soci de l'empresa o sent soci tinga menys del 33 % serà necessària la proposta de contracte que l'empresa li realitza i que ha de ser a temps parcial, com a màxim de fins a 6 hores a la setmana i amb una durada màxima d'un any.

b) En cas que el PDI/PI UMH siga soci de l'empresa i tinga el 33 % o més de les participacions de l'empresa es requerirà que el certificat de la Junta indique l'aprovació de l'alta del PDI/PI UMH en el RETA (règim general de treballadors autònoms) com a soci treballador.

4. Certificat d'aprovació, si escau, per part de la Junta General de l'Empresa de la celebració d'aquesta contractació i de les seues condicions.

5. Declaració responsable del personal investigador i/o personal docent investigador que sol·licita la compatibilitat, que aquesta contractació no modificarà la jornada ni l'horari del lloc de treball en la UMH.

2. Informe motivado elaborado por el PDI/PI UMH donde se justifique de que las actividades a desarrollar en el marco del contrato propuesto con la empresa participada, está alineada con las prioridades científico-técnicas establecidas en la Estrategia Española de Ciencia y Tecnología o en la Estrategia Española de Innovación.

3. Dada la legislación laboral vigente en el momento de aprobación de la presente normativa:

a) En el caso de que el PDI/PI UMH no sea socio de la empresa o siendo socio tenga menos del 33 % será necesaria la propuesta de contrato que la empresa le realiza y que debe ser a tiempo parcial, como máximo de hasta 6 horas a la semana y con una duración máxima de un año.

b) En el caso de que el PDI/PI UMH sea socio de la empresa y tenga el 33 % o más de las participaciones de la empresa se requerirá que el certificado de la Junta se indique la aprobación del alta del PDI/PI UMH en el RETA (régimen general de trabajadores autónomos) como socio trabajador.

4. Certificado de aprobación, si procede, por parte de la Junta General de la Empresa de la celebración de dicha contratación y de las condiciones de la misma.

5. Declaración responsable del personal investigador y/o personal docente investigador que solicita la compatibilidad, de que dicha contratación no modificará la jornada ni el horario del puesto de trabajo en la UMH.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

CAPÍTOL II. PROCEDIMENT

Article 11.

La documentació que cal aportar per a la sol·licitud de la compatibilitat serà remesa pel PDI/PI UMH al vicerector d'Investigació i Innovació. Aquest procedirà a valorar l'alineació de les activitats que es desenvoluparan en el marc del contracte del PDI/PI UMH amb les prioritats científicotècniques que estableix l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia o l'Estratègia espanyola d'innovació, per a l'emissió del corresponent informe favorable de la sol·licitud de compatibilitat, i remissió al rector, o si escau, a la vicerectora de Professorat, per a la seua conformitat i posterior elevació al Consell de Govern de la UMH, que procedirà a l'aprovació, en cas de complir-se amb els requisits que estableix la present normativa.

DISPOSICIÓ FINAL. ENTRADA EN VIGOR

La present normativa entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el BOUMH.

CAPÍTULO II. PROCEDIMIENTO

Artículo 11.

La documentación a aportar para la solicitud de la compatibilidad será remitida por el PDI/PI UMH al vicerrector de Investigación e Innovación. Este procederá a valorar la alineación de las actividades a desarrollar en el marco del contrato del PDI/PI UMH con las prioridades científico-técnicas establecidas en la Estrategia Española de Ciencia y Tecnología o en la Estrategia Española de Innovación, para la emisión del correspondiente informe favorable de la solicitud de compatibilidad, y remisión al rector, o en su caso, a la vicerrectora de Profesorado, para su conformidad y posterior elevación al Consejo de Gobierno de la UMH, que procederá a su aprobación, en caso de cumplirse con los requisitos establecidos en la presente normativa.

DISPOSICIÓN FINAL. ENTRADA EN VIGOR

La presente normativa entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el BOUMH.