



SECRETARIA GENERAL

NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació de la implantació en la Universitat Miguel Hernández del logo d'Excel·lència en Recursos Humans d'Investigació "HR Excellence in Research".

Vista la proposta que formula el vicerector d'Investigació i Innovació de la Universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió de 25 d'octubre de 2017, ACORDA:**

Aprovar la implantació en la Universitat Miguel Hernández del logo d'Excel·lència en Recursos Humans de Investigació "HR Excellence in Research", que es basa en els termes que es reflecteixen a continuació:

El logo d'Excel·lència en Recursos Humans de Recerca "HR Excellence in Research"

La Carta Europea de l'Investigador, juntament amb el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors, són els documents de la Unió Europea que marquen les directrius perquè les universitats i institucions de recerca europees milloren les condicions de treball i ocupació per als investigadors, que fa més atractiva la carrera investigadora a Europa.

És molt important que aquest procés es plantege com una estratègia institucional perquè s'entenga que la Universitat en el seu conjunt, i molt especialment la Gerència, el col·lectiu del PDI i del PI, s'han d'implicar en aquest procés. Per tant, considerem essencial, a partir de l'experiència d'altres universitats que ja han finalitzat aquest procés, que la primera etapa siga comptar amb el suport dels estaments de govern de la Universitat,

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación de la implantación en la Universidad Miguel Hernández del logo de Excelencia en Recursos Humanos de Investigación "HR Excellence in Research".

Vista la propuesta que formula el vicerrector de Investigación e Innovación de la Universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 25 de octubre de 2017, ACUERDA:**

Aprobar la implantación en la Universidad Miguel Hernández del logo de Excelencia en Recursos Humanos de Investigación "HR Excellence in Research", que se basa en los términos reflejados a continuación:

El logo de Excelencia en Recursos Humanos de Investigación "HR Excellence in Research"

La Carta Europea del Investigador, junto con el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, son los documentos de la Unión Europea que marcan las directrices para que las universidades e instituciones de investigación europeas mejoren las condiciones de trabajo y empleo para los investigadores, haciendo más atractiva la carrera investigadora en Europa.

Es muy importante que este proceso se plantee como una estrategia institucional para que se entienda que la Universidad en su conjunto, y muy especialmente la Gerencia, el colectivo del PDI y del PI, deben implicarse en ese proceso. Por lo tanto, consideramos esencial, a partir de la experiencia de otras universidades que ya han finalizado este proceso, que la primera etapa sea contar con el apoyo de los estamentos de gobierno de la Universidad,

SECRETARIA GENERAL

comptant des del primer moment amb el lideratge dels vicerectors amb competències més afins (personal, professorat, recerca, internacional, relacions institucionals) totes les etapes rellevants del procés han de comptar amb el suport institucional. Una característica molt important és que ha de ser un projecte de tots, per tant és essencial la motivació institucional.

A través d'una anàlisi interna de l'entitat, amb la finalitat de conèixer el grau d'alineament amb la Carta i el Codi i de detectar els gaps que hi ha, entre l'estratègia institucional i els principis de la C&C, des de l'entitat es desenvolupa la seua pròpia estratègia de recursos humans per a investigadors, elaborant un pla d'acció, per a implementar les mesures que estableixen aquests documents. En aquest pla d'acció es poden prioritzar els punts que la institució considere més importants. El pla d'acció també ha d'orientar-se amb el pla estratègic de la institució, si és possible no és una obligació.

La Comissió Europea revisa aquest pla d'acció i aquest procés culminarà positivament, amb l'obtenció de el "Human Resources Strategy for Researchers and Human Resources Excellence Award", segell d'excel·lència HRS4R que atorga la Unió Europea, a les institucions que implementen un pla d'acció, per a implementar les directrius del Charter&Code for Researchers, la qual cosa aconseguirà augmentar la visibilitat i confiança en la Universitat Miguel Hernández d'Elx, com a pol d'atracció de talent.

En tots els acords de subvenció signats dins del Programa HORIZÓ 2020 s'inclou un article 32 que estableix l'obligació de prendre mesures per a implantar la Carta Europea dels Investigadors i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors i en cas de no compliment es poden aplicar mesures que contempli

contando desde el primer momento con el liderazgo de los vicerrectores con competencias más afines (personal, profesorado, investigación, internacional, relaciones institucionales) todas las etapas relevantes del proceso han de contar con el respaldo institucional. Una característica muy importante es que debe ser un proyecto de todos, por lo tanto es esencial la motivación institucional.

A través de un análisis interno de la entidad, con el fin de conocer el grado de alineamiento con la Carta y el Código y de detectar los gaps que hay, entre la estrategia institucional y los principios de la C&C, desde la entidad se desarrolla su propia estrategia de recursos humanos para investigadores, elaborando un plan de acción, para implementar las medidas establecidas en estos documentos. En este plan de acción se pueden priorizar los puntos que la institución considere más importantes. El plan de acción también debe orientarse con el plan estratégico de la institución, si es posible no es una obligación.

La Comisión Europea revisa este plan de acción y este proceso culminará positivamente, con la obtención del "Human Resources Strategy for Researchers and Human Resources Excellence Award", sello de excelencia HRS4R que otorga la Unión Europea, a las instituciones que implementan un plan de acción, para implementar las directrices del Charter&Code for Researchers, lo que conseguirá aumentar la visibilidad y confianza en la Universidad Miguel Hernández de Elche, como polo de atracción de talento.

En todos los Acuerdos de subvención firmados dentro del Programa HORIZONTE 2020 se incluye un artículo 32 que establece la obligación de tomar medidas para implantar la Carta Europea de los Investigadores y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores" y en caso de no cumplimiento se pueden aplicar medidas contempladas en el

SECRETARIA GENERAL

l'article 6 del GA que regula la elegibilitat o no dels costos justificats. El fet de disposar del LOGO suposaria el compliment automàtic d'aquest article. En el cas contrari, s'haurien de revisar en tots els processos d'auditoria, propiciats per la CE, els nostres procediments de contractació, com ja ha succeït amb altres universitats. Això introdueix un element de complexitat addicional en el procés que pot derivar en el rebuig de costos de personal prèviament justificats.

La consecució del logo és el començament i no el final del procés, és molt important tot el relacionat amb el seguiment, que consistirà en una autoavaluació que es fa per la institució per a comprovar el compliment de les accions en un termini no major de dos anys. I, finalment, una avaluació externa a la qual se sotmetrà l'entitat cada quatre anys en la qual s'estudia si s'està complint el planificat i si es manté el logo "HR Excellence in Research".

Pretenem que aquest esforç per a adaptar les nostres condicions a les directrius europees, tinga el màxim suport per la nostra institució.

artículo 6 del GA que regula la elegibilidad o no de los costes justificados. El hecho de disponer del LOGO supondría el cumplimiento automático de este artículo. En el caso contrario, se tendrían que revisar en todos los procesos de auditoría, propiciados por la CE, nuestros procedimientos de contratación, como ya ha sucedido con otras universidades. Esto introduce un elemento de complejidad adicional en el proceso que puede derivar en el rechazo de costes de personal previamente justificados.

La consecución del logo es el comienzo y no el final del proceso, es muy importante todo lo relacionado con el seguimiento, que consistirá en una autoevaluación que se realiza por la institución para comprobar el cumplimiento de las acciones en un plazo no mayor de dos años. Y, finalmente, una evaluación externa a la que se someterá la entidad cada cuatro años en la que se estudia si se está cumpliendo lo planificado y si se mantiene el logo "HR Excellence in Research".

Prendemos que este esfuerzo para adaptar nuestras condiciones a las directrices europeas, tenga el máximo apoyo por nuestra institución.