



SECRETARIA GENERAL

NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació de l'adaptació del règim de carrera professional horitzontal del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández a la nova normativa autonòmica.

Per l'acord del Consell de Govern, amb data de 10 de maig de 2017, es va aprovar iniciar el procés d'incorporació, al sistema de carrera professional horitzontal, del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, conforme als criteris i les condicions que estableix el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell;

Atenent el que disposa aquest acord, per l'Acord de Consell de Govern amb data de 3 de juliol de 2017, s'ha procedit a incorporar al sistema de carrera horitzontal al personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx;

Amb data de 19 de juliol de 2017, s'ha publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el Decret 93/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica el Decret 186/2014, de 7 de novembre, i s'estableix el procediment d'adaptació al nou sistema de carrera professional;

Tenint en consideració el que estableix la disposició addicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017;

Havent sigut informada la Mesa de Negociació del Personal d'Administració i Serveis, en la qual s'ha manifestat la seua conformitat a l'acord que ara s'eleva amb data de 21 de setembre de 2017;

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación de la adaptación del régimen de carrera profesional horizontal del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández a la nueva normativa autonómica.

Por acuerdo del Consejo de Gobierno, de fecha 10 de mayo de 2017, se aprobó iniciar el proceso de incorporación, al sistema de carrera profesional horizontal, del personal funcionario de carrera y laboral fijo de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, conforme a los criterios y condiciones establecidos en el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell;

Atendiendo a lo dispuesto en dicho acuerdo, por Acuerdo de Consejo de Gobierno de fecha 3 de julio de 2017, se ha procedido a incorporar al sistema de carrera horizontal al personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche;

En fecha 19 de julio de 2017, se ha publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el Decreto 93/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, y se establece el procedimiento de adaptación al nuevo sistema de carrera profesional;

Teniendo en consideración lo dispuesto en la disposición adicional vigésimo-sexta de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017;

Habiendo sido informada la Mesa de Negociación del Personal de Administración y Servicios, en la que se ha manifestado su conformidad al acuerdo que ahora se eleva en fecha 21 de septiembre de 2017;

SECRETARIA GENERAL

I vista la proposta que formula la gerent de la Universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió de 4 d'octubre de 2017, ACORDA:**

PRIMER: Adaptar el model de carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández, aprovat pel Consell de Govern, en la sessió de 10 de maig de 2017, al Decret 93/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica el Decret 186/2014, de 7 de novembre, d'acord amb les disposicions següents:

DISPOSICIÓ PRIMERA. El personal funcionari de carrera que s'haguera incorporat al sistema de carrera professional horitzontal en aplicació del que preveu l'Acord del Consell de Govern de 10 de maig de 2017 i que, amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest acord, haguera prestat serveis en més d'un grup o subgrup de titulació, podrà sol·licitar l'adaptació del grau de desenvolupament professional reconegut al nou sistema que preveu el present acord, acumulant a l'antiguitat en el grup o subgrup des del qual va accedir, la que tinguera reconeguda en la resta de grups o subgrups en els quals tinguera reconeguda la condició de personal funcionari de carrera, multiplicada pel factor corresponent, d'acord amb el que preveu el quadre que figura en l'acord tercer del present document.

DISPOSICIÓ SEGONA. Aquesta adaptació tindrà efectes administratius en data de 20 de juliol de 2017 i tindrà efectes econòmics des de l'1 de setembre de 2017, sempre que siga sol·licitada en el temps i la forma que estableix l'Acord de la Comissió de Garanties i Seguiment del Pla de Carrera Professional.

Y vista la propuesta que formula la gerente de la Universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 4 de octubre de 2017, ACUERDA:**

PRIMERO: Adaptar el modelo de carrera profesional horizontal del personal funcionario de carrera y laboral fijo de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández, aprobado por el Consejo de Gobierno, en sesión de 10 de mayo de 2017, al Decreto 93/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, de acuerdo con las siguientes disposiciones:

DISPOSICIÓN PRIMERA. El personal funcionario de carrera que se hubiera incorporado al sistema de carrera profesional horizontal en aplicación de lo previsto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de mayo de 2017 y que, con anterioridad a la entrada en vigor de dicho acuerdo, hubiese prestado servicios en más de un grupo o subgrupo de titulación, podrá solicitar la adaptación del grado de desarrollo profesional reconocido al nuevo sistema previsto por el presente acuerdo, acumulando a la antigüedad en el grupo o subgrupo desde el que accedió, la que tuviera reconocida en el resto de grupos o subgrupos en los que tuviera reconocida la condición de personal funcionario de carrera, multiplicada por el factor correspondiente, de acuerdo con lo previsto en el cuadro que figura en el acuerdo tercero del presente documento.

DISPOSICIÓN SEGUNDA. Dicha adaptación tendrá efectos administrativos a fecha 20 de julio de 2017 y tendrá efectos económicos desde el 1 de septiembre de 2017, siempre que sea solicitada en el tiempo y forma establecidos en el Acuerdo de la Comisión de Garantías y Seguimiento del Plan de Carrera Profesional.

SECRETARIA GENERAL

Per als supòsits en què aquesta adaptació no siga sol·licitada en els temps que estableix l'Acord de la Comissió de Garanties i Seguiment del Pla de Carrera Professional, els efectes administratius i econòmics seran els de la resolució d'adaptació.

DISPOSICIÓ TERCERA. El personal que, en data d'1 de gener de 2017, tenia la condició de personal funcionari de carrera i no haguera accedit al sistema de carrera professional, per trobar-se en qualsevol de les situacions que preveu la disposició segona de l'acord aprovat pel Consell de Govern de la Universitat, de 10 de maig de 2017, ho farà d'acord amb la nova modalitat de carrera que estableix el present acord, aplicant-li el quadre que figura en l'acord tercer del present document.

DISPOSICIÓ QUARTA. El personal que fóra funcionari de carrera de la Universitat en la data d'entrada en vigor de l'Acord del Consell de Govern de 10 de maig de 2017 i que, tenint en aquesta data l'antiguitat requerida, no haguera exercit dins del termini i en la forma escaient el dret de sol·licitud que preveu l'apartat 4 de la disposició primera de l'Acord de 10 de maig de 2017, ho podrà sol·licitar a partir de l'entrada en vigor del present acord, acreditant la possessió d'algun dels mèrits que estableix la citada disposició. En aquest cas, els efectes de l'enquadrament seran els de la data de sol·licitud del reconeixement del grau de desenvolupament professional que siga procedent, d'acord amb la seua antiguitat.

SEGON: Instar la Comissió de Garanties i Seguiment del Pla de Carrera Professional perquè inici el procediment d'adaptació del grau de desenvolupament professional del personal que haguera accedit al sistema en virtut del que preveu l'Acord del Consell de Govern de 10 de maig de 2017, al que preveu el present acord.

Para los supuestos en que dicha adaptación no sea solicitada en los tiempos establecidos en el Acuerdo de la Comisión de Garantías y Seguimiento del Plan de Carrera Profesional, los efectos administrativos y económicos serán los de la resolución de adaptación.

DISPOSICIÓN TERCERA. El personal que, a fecha 1 de enero de 2017, tenía la condición de personal funcionario de carrera y no hubiese accedido al sistema de carrera profesional, por hallarse en cualquiera de las situaciones previstas en la disposición segunda del acuerdo aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad, de 10 de mayo de 2017, lo hará de acuerdo con la nueva modalidad de carrera que se establece en el presente acuerdo, aplicando para ello, el cuadro que figura en el acuerdo tercero del presente documento.

DISPOSICIÓN CUARTA. El personal que fuera funcionario de carrera de la Universidad a la fecha de entrada en vigor del acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de mayo de 2017 y que, teniendo a dicha fecha la antigüedad requerida, no hubiera ejercido en tiempo y forma el derecho de solicitud previsto en el apartado 4 de la disposición primera del Acuerdo de 10 de mayo de 2017, podrá solicitarlo a partir de la entrada en vigor del presente acuerdo, acreditando la posesión de alguno de los méritos establecidos en la citada disposición. En ese caso, los efectos del encuadramiento serán los de la fecha de solicitud del reconocimiento del grado de desarrollo profesional que proceda, de acuerdo con su antigüedad.

SEGUNDO: Instar a la Comisión de Garantías y Seguimiento del Plan de Carrera Profesional para que inici el procedimiento de adaptación del grado de desarrollo profesional del personal que hubiese accedido al sistema en virtud de lo previsto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de mayo de 2017, a lo previsto en el presente acuerdo.

SECRETARIA GENERAL

TERCER: Modificar l'apartat 2 de la disposició primera, de l'Acord del Consell de Govern de 10 de maig de 2017, que queda redactat en els termes següents:

1. L'accés al sistema en cadascun dels graus de desenvolupament professional (d'ara en avant, GDP) es farà en funció dels anys d'antiguitat del personal, d'acord amb el quadre següent.

Antiguitat	GDP
Menys de 5 anys	GDP d'accés
5 anys	GDP I
10 anys	GDP II
16 anys	GDP III
22 anys	GDP IV

Per a computar el temps mínim de permanència, es tindrà en compte el temps en situació de servei actiu, en llocs de treball adscrits al cos o agrupació professional funcional corresponent, per qualsevol dels sistemes de provisió previstos normativament.

En cas que durant el temps mínim de permanència la persona interessada haja estat en situació de servei actiu en cossos o agrupacions professionals funcionals pertanyents a diferents grups o subgrups de titulació, el temps mínim de permanència es computarà de forma proporcional, segons el grup o subgrup en el qual haja estat en actiu. Per a això, s'acumularà el temps treballat prèviament en llocs de treball d'un altre grup o subgrup, multiplicant-ho pel factor que li corresponga, segons el quadre següent:

TERCERO: Modificar el apartado 2 de la disposición primera, del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de mayo de 2017, quedando redactado en los siguientes términos:

1. El acceso al sistema en cada uno de los grados de desarrollo profesional (en adelante, GDP) se realizará en función de los años de antigüedad del personal, de acuerdo con el siguiente cuadro.

Antigüedad	GDP
Menos de 5 años	GDP de acceso
5 años	GDP I
10 años	GDP II
16 años	GDP III
22 años	GDP IV

Para computar el tiempo mínimo de permanencia, se tendrá en cuenta el tiempo en situación de servicio activo, en puestos de trabajo adscritos al cuerpo o agrupación profesional funcional correspondiente, por cualquiera de los sistemas de provisión previstos normativamente.

En el caso de que durante el tiempo mínimo de permanencia la persona interesada haya estado en situación de servicio activo en cuerpos o agrupaciones profesionales funcionales pertenecientes a distintos grupos o subgrupos de titulación, el tiempo mínimo de permanencia se computará de forma proporcional, según el grupo o subgrupo en el que haya estado en activo. Para ello, se acumulará el tiempo trabajado previamente en puestos de trabajo de otro grupo o subgrupo, multiplicándolo por el factor que le corresponda, según el cuadro siguiente:

SECRETARIA GENERAL

Grup/subgrup actual	Grup/subgrup anterior						
		A1	A2	B	C1	C2	APF
	A1	1	0.65	.050	0.42	0.33	0.25
	A2	1	1	0.77	0.64	0.51	0.38
	B	1	1	1	0.83	0.67	0.50
	C1	1	1	1	1	0.80	0.60
	C2	1	1	1	1	1	0.75
	APF	1	1	1	1	1	1

Les disposicions que es dicten en desenvolupament del present acord, regularan com s'assigna el romanent de temps que es puga produir quan, després de l'accés inicial al sistema en el GDP corresponent, reste una fracció de temps de serveis prestats que no haja pogut ser tinguda en compte per constituir un període de temps inferior al necessari per a progressar al grau superior.

QUART. Modificar l'apartat 2 de la disposició tercera de l'Acord del Consell de Govern, reunit el 10 de maig de 2017, que queda redactat en els termes següents:

La persona interessada podrà manifestar la seua opció que el citat temps de serveis siga computat en el grup exercit provisionalment per a quan accedisca, si escau, a la condició de personal funcionari de carrera d'aquest mitjançant la superació dels corresponents procediments selectius.

A aquests efectes, si durant la millora d'ocupació se sol·licitara i obtinguera la progressió en la carrera professional en el grup d'origen, el temps de serveis utilitzat en la progressió no podrà ser reservat a l'efecte de futures progressions en el grup o subgrup superior.

Grupo/subgrupo actual	Grupo/Subgrupo anterior						
		A1	A2	B	C1	C2	APF
	A1	1	0.65	.050	0.42	0.33	0.25
	A2	1	1	0.77	0.64	0.51	0.38
	B	1	1	1	0.83	0.67	0.50
	C1	1	1	1	1	0.80	0.60
	C2	1	1	1	1	1	0.75
	APF	1	1	1	1	1	1

Las disposiciones que se dicten en desarrollo del presente acuerdo, regularán cómo se asigna el remanente de tiempo que pueda producirse cuando, tras el acceso inicial al sistema en el GDP correspondiente, reste una fracción de tiempo de servicios prestados que no haya podido ser tenida en cuenta por constituir un periodo de tiempo inferior al necesario para progresar al grado superior.

CUARTO. Modificar el apartado 2 de la disposición tercera del Acuerdo del Consejo de Gobierno, reunido el 10 de mayo de 2017, quedando redactado en los siguientes términos:

La persona interesada podrá manifestar su opción de que el citado tiempo de servicios sea computado en el grupo desempeñado provisionalmente para cuando acceda, en su caso, a la condición de personal funcionario de carrera del mismo mediante la superación de los correspondientes procedimientos selectivos.

A estos efectos, si durante la mejora de empleo se solicitara y obtuviera la progresión en la carrera profesional en el grupo de origen, el tiempo de servicios utilizado en la progresión no podrá ser reservado a efectos de futuras progresiones en el grupo o subgrupo superior.

SECRETARIA GENERAL

Després de la finalització de la millora d'ocupació, i abans d'una nova progressió de GDP en el sistema de carrera, la persona haurà d'optar per utilitzar el romanent de temps de serveis prestats durant aquesta situació o reservar-lo per a perfeccionar un GDP en el grup o subgrup superior.

CINQUÈ. Modificar l'apartat 3 de la disposició setena, quedant redactada en els termes següents:

El personal funcionari de carrera que accedisca a un altre cos mitjançant els sistemes d'accés que preveu la normativa vigent i que, com a conseqüència d'això i en aplicació a les regles que preveu la normativa vigent, adquirenca un GDP la quantia del qual fóra inferior a la del complement de carrera que venia percebent, veurà incrementat el nou complement de carrera amb un complement temporal per import equivalent a la diferència entre el qual venia percebent abans de l'accés al nou cos i el nou reconegut com a conseqüència d'aquest accés. El citat complement temporal tindrà caràcter absorbible i es deixarà de percebre en el moment en què es reconega a la persona interessada un GDP amb complement de carrera administrativa igual o superior.

Tras la finalización de la mejora de empleo, y antes de una nueva progresión de GDP en el sistema de carrera, la persona deberá optar por utilizar el remanente de tiempo de servicios prestados durante esta situación o reservarlo para perfeccionar un GDP en el grupo o subgrupo superior.

QUINTO. Modificar el apartado 3 de la disposición séptima, quedando redactada en los siguientes términos:

El personal funcionario de carrera que acceda a otro cuerpo mediante los sistemas de acceso previstos en la normativa vigente y que, como consecuencia de ello y en aplicación a las reglas previstas en la normativa vigente, adquiera un GDP cuya cuantía fuese inferior a la del complemento de carrera que venía percibiendo, verá incrementado el nuevo complemento de carrera con un complemento temporal por importe equivalente a la diferencia entre el que venía percibiendo antes del acceso al nuevo cuerpo y el nuevo reconocido como consecuencia de dicho acceso. El citado complemento temporal tendrá carácter absorbible y dejará de percibirse en el momento en que se reconozca a la persona interesada un GDP con complemento de carrera administrativa igual o superior.