

Acuerdo de aprobación de la modificación del Presupuesto correspondiente a la plantilla de Personal de Administración y Servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche a los efectos de adaptarlo a la normativa vigente.

Los cálculos, para la elaboración de la Plantilla Presupuestaria del PAS se hicieron incrementado un 2% los importes vigentes en ese momento. La paga extraordinaria se calculó con la incorporación del 100% del complemento de destino. Y el componente compensatorio se ha calculado por una cuantía equivalente al 20 por ciento del importe mensual del complemento de destino percibido, a devengar en dos mensualidades.

No obstante, aprobadas, por Resolución de 2 de enero de 2007, de la Secretaría de Estado de Hacienda y Presupuestos, instrucciones en relación con las nóminas de los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, dicha norma, introduce una novedad, en lo que a los importes del complemento específico a abonar, pues éstos, no operan con la subida del 2% inicialmente previsto, sino que se asigna una cuantía específica mensual, y otra adicional a abonar en las pagas extraordinarias.

Dicha norma establece:

A) Cuantía de las Retribuciones Derivadas de lo previsto en el título III de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007

1.3 Por lo que respecta a los complementos específicos, su cuantía experimentará un aumento del 2 por 100 respecto de la aprobada para el ejercicio de 2006, independientemente de las adecuaciones previstas en el artículo 23.Uno.a) de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007.

b) Respecto del resto de complementos específicos, se aplicarán las siguientes operaciones para conocer su cuantía:

1. La cuantía mensual del complemento específico de 2006 se incrementará en el 2%, redondeándose los céntimos al alza.

2. Dicha cantidad se multiplicará por 12.

3. Se sumará al valor calculado en el punto 2, el incremento lineal que le corresponda según lo establecido en la tabla que figura en el artículo 27.Uno.D) de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2007.

4. El valor calculado en el punto 3 se distribuirá en 12 pagas mensuales iguales y dos adicionales (en junio y diciembre), cada una de estas últimas por importe de un tercio de una paga mensual.

4.1 Para calcular la paga mensual normal se dividirá el valor calculado en el punto 3 por $(12+1/3+1/3)$, redondeándose los céntimos al alza, esto es, equivalente a multiplicar el valor calculado en el punto 3 por 3 y dividirlo por 38 redondeándose los céntimos al alza.

4.2 Para calcular cada una de las pagas adicionales se dividirá por 3 el valor calculado en el punto 4.1, redondeándose los céntimos al alza.

5. En definitiva, la cuantía del complemento específico anual en 2007 para el puesto en cuestión será doce veces el mensual calculado en el punto 4.1 más dos veces la paga adicional calculada en el punto 4.2

Además, la aprobación de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, regula en su artículo 25 las retribuciones que percibirán los funcionarios interinos, estableciendo en su apartado 2º que se reconocerán los trienios correspondientes a los servicios prestados antes de la entrada en vigor del presente Estatuto, que tendrán efectos retributivos únicamente a partir de la entrada en vigor del mismo.

Por ello, se hace necesario adaptar dicho presupuesto a lo dispuesto por la referida Resolución de 2 de enero de 2007, y el Estatuto Básico del Empleado Público;

Y vista la propuesta del Gerente; **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 4 de julio de 2007, ACUERDA:**

Aprobar la modificación del Presupuesto de la Plantilla del Personal de Administración y Servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche a los efectos de adaptarlo a la normativa vigente, así como su elevación al Consejo Social para su aprobación definitiva, en los siguientes términos:.

PLANTILLA PAS U.M.H

Concepto 111: Personal Eventual					
DENOMINACION	Grupo	Dot	Meses Presup.	Retribuciones Unitarias	Total Retribu. Presupuest.
PERSONAL EVENTUAL	B 20/30	1	12	27.406,13	27.406,13
	A 30/50	1	12	49.027,49	49.027,49
TOTAL		2			76.433,62

CONCEPTO 131: RETRIBUCIONES PAS LABORAL (LABORAL FIJO)								
CATEGORIA DENOMINACION	Grupo CD/CE	Dot	Meses Presup.	RETRIBUCIONES UNITARIAS		TOTAL RETRIBUCIONES PRESUPUEST.		TOTAL RETRIBUCIONES
				BASICAS	COMPLEMENTARIAS	BASICAS	COMPLEMENTARIAS	
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	D 14 E020	1	12	8.059,52	10.519,66	8.059,52	10.519,66	18.579,18
OFICIAL DE MANTENIMIENTO	D 14 E020	1	12	8.059,52	10.519,66	8.059,52	10.519,66	18.579,18
TOTAL		2		16.119,04	21.039,32	16.119,04	21.039,32	37.158,36

CONCEPTO 130: RETRIBUCIONES PAS FUNCIONARIO								
CATEGORIA DENOMINACION	Grupo CD/CE	Dot	Meses Presup.	RETRIBUCIONES UNITARIAS		TOTAL RETRIBUCIONES PRESUPUEST.		TOTAL RETRIBUCIONES
				BASICAS	COMPLEMENTARIAS	BASICAS	COMPLEMENTARIAS	
VICEGERENTE (Diferencia A 26 E042)	A 30 E050	1	12	0,00	10.868,80	0,00	10.868,80	10.868,80
DIRECTOR DE OFICINA	A 27 E048	2	12	15.579,90	29.416,87	31.159,80	58.833,74	89.993,54
DIRECTOR DE OFICINA (Diferencia A 26 E042)	A 27 E048	1	12	0,00	6.838,08	0,00	6.838,08	6.838,08
LETRADO- JEFE (Diferencia A 26 E042)	A 27 E048	1	12	0,00	6.838,08	0,00	6.838,08	6.838,08
DIRECTOR DE SERVICIO	A 27 E048	2	12	15.579,90	29.416,87	31.159,80	58.833,74	89.993,54
DIRECTOR DE SERVICIO (Diferencia A 26 E042)	A 27 E048	7	12	0,00	6.838,08	0,00	47.866,56	47.866,56
DIRECTOR DE SERVICIO (Diferencia A 24 E038)	A 27 E048	3	12	0,00	10.177,55	0,00	30.532,66	30.532,66
ARQUITECTO	A 26 E048	1	12	15.579,90	27.998,47	15.579,90	27.998,47	43.578,37
TECNICO SUPERIOR	A 26 E042	1	12	15.579,90	22.578,79	15.579,90	22.578,79	38.158,69
TECNICO SUPERIOR INFORMATICO	A 26 E042	1	12	15.579,90	22.578,79	15.579,90	22.578,79	38.158,69
TECNICO SUPERIOR ADMINISTRACION	A 26 E042	8	12	15.579,90	22.578,79	124.639,20	180.630,34	305.269,54
TECNICO SUPERIOR DE GESTION DE LA INVESTIGACION	A 26 E042	1	12	15.579,90	22.578,79	15.579,90	22.578,79	38.158,69
TECNICO SUPERIOR DE LABORATORIO	A 26 E042	2	12	15.579,90	22.578,79	31.159,80	45.157,58	76.317,38
TECNICO SUPERIOR DE PREVENCION	A 26 E042	2	12	15.579,90	22.578,79	31.159,80	45.157,58	76.317,38
TECNICO SUPERIOR JURIDICO	A 26 E042	1	12	15.579,90	22.578,79	15.579,90	22.578,79	38.158,69
DIRECTOR DE BIBLIOTECA	A 24 E045	1	12	15.579,90	22.586,86	15.579,90	22.586,86	38.166,76
DIRECTOR DE OFICINA	A/B 26 E042	1	12	15.579,90	22.578,79	15.579,90	22.578,79	38.158,69
TECNICO DE ADMINISTRACION	A/B 24 E038	11	12	15.579,90	19.239,32	171.378,90	211.632,52	383.011,42
TECNICO DE GESTION DE LA INVESTIGACION	A/B 24 E038	3	12	15.579,90	19.239,32	46.739,70	57.717,96	104.457,66
TECNICO INFORMATICO	A/B 24 E038	5	12	15.579,90	19.239,32	77.899,50	96.196,60	174.096,10
TECNICO MEDIO	B 22 E030	4	12	13.222,72	15.202,21	52.890,88	60.808,83	113.699,71
TECNICO MEDIO ADMINISTRACION	B 22 E030	15	12	13.222,72	15.202,21	198.340,80	228.033,12	426.373,92
TECNICO MEDIO BIBLIOTECAS	B 22 E030	3	12	13.222,72	15.202,21	39.668,16	45.606,62	85.274,78
TECNICO MEDIO DE LABORATORIO	B 22 E030	13	12	13.222,72	15.202,21	171.895,36	197.628,70	369.524,06
TECNICO MEDIO INFORMATICO	B 22 E030	4	12	13.222,72	15.202,21	52.890,88	60.808,83	113.699,71
GESTOR OFICINA	B 22 E035	1	12	13.222,72	16.604,03	13.222,72	16.604,03	29.826,75
GESTOR DE CAMPUS	B/C 22 E035	3	12	13.222,72	16.604,03	39.668,16	49.812,08	89.480,24
GESTOR UNIDAD CAMPUS	C/D 18 E035	5	12	9.856,70	14.932,76	49.283,50	74.663,82	123.947,32
SECRETARIA DEL RECTOR (Diferencia C 18 E028)	C/D 18 E042	1	12	0,00	5.077,94	0,00	5.077,94	5.077,94
SECRETARIA OFICINA DEL RECTOR (Diferencia C 18 E028)	C/D 18 E035	1	12	0,00	1.839,32	0,00	1.839,32	1.839,32

SECRETARIA OFICINA DEL RECTOR (Diferencia D 14 E024)	C/D 18 E035	1	12	1.797,18	3.670,44	1.797,18	3.670,44	5.467,62
SECRETARIA DEL GERENTE (Diferencia D 14 E024)	C/D 18 E031	1	12	1.797,18	2.603,66	1.797,18	2.603,66	4.400,84
SECRETARIA DEL PRESIDENTE (Diferencia C 18 E028)	C/D 18 E031	1	12	0,00	772,54	0,00	772,54	772,54
SECRETARIA DEL SECRETARIO GENERAL (Diferencia D 14 E024)	C/D 18 E031	1	12	1.797,18	2.603,66	1.797,18	2.603,66	4.400,84
SECRETARIA DE CARGO (Diferencia C 18 E028)	C/D 18 E031	2	12	0,00	772,54	0,00	1.545,08	1.545,08
SECRETARIA DE CARGO (Diferencia D 14 E024)	C/D 18 E031	7	12	1.797,18	2.603,66	12.580,26	18.225,65	30.805,91
GESTOR DE PROTOCOLO	C/D 18 E040	1	12	9.856,70	17.474,96	9.856,70	17.474,96	27.331,66
GESTOR ADMINISTRATIVO	C/D 18 E028	44	12	9.856,70	13.093,44	433.694,80	576.111,54	1.009.806,34
GESTOR CULTURAL	C/D 18 E028	1	12	9.856,70	13.093,44	9.856,70	13.093,44	22.950,14
GESTOR DE PROMOCION LINGÜÍSTICA	C/D 18 E028	1	12	9.856,70	13.093,44	9.856,70	13.093,44	22.950,14
GESTOR DEPORTIVO	C/D 18 E028	1	12	9.856,70	13.093,44	9.856,70	13.093,44	22.950,14
ESPECIALISTA DE BIBLIOTECAS	C/D 18 E028	7	12	9.856,70	13.093,44	68.996,90	91.654,11	160.651,01
ESPECIALISTA TECNICO DE LABORATORIO	C/D 18 E028	46	12	9.856,70	13.093,44	453.408,20	602.298,42	1.055.706,62
ESPECIALISTA TECNICO	C 18 E028	8	12	9.856,70	13.093,44	78.853,60	104.747,55	183.601,15
ESPECIALISTA TECNICO DE TALLER	C 18 E028	3	12	9.856,70	13.093,44	29.570,10	39.280,33	68.850,43
ESPECIALISTA TECNICO INFORMATICO	C 18 E028	8	12	9.856,70	13.093,44	78.853,60	104.747,55	183.601,15
JEFE DE TALLER	C/D 18 E028	1	12	9.856,70	13.093,44	9.856,70	13.093,44	22.950,14
TECNICO DE DISECCION	C 16 E045	1	12	9.856,70	19.202,28	9.856,70	19.202,28	29.058,98
CONDUCTOR	C/D 16 E045	1	12	8.059,52	19.202,28	8.059,52	19.202,28	27.261,80
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D 14 E024	99	12	8.059,52	11.262,32	797.892,48	1.114.969,68	1.912.862,16
AYUDANTE DE SERVICIOS	D 14 E024	1	12	8.059,52	11.262,32	8.059,52	11.262,32	19.321,84
AUXILIAR DE SERVICIOS BIBLIOGRAFICOS	D 14 E020	12	12	8.059,52	10.519,66	96.714,24	126.235,92	222.950,16
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	D 14 E020	3	12	8.059,52	10.519,66	24.178,56	31.558,98	55.737,54
AUXILIAR DE SERVICIOS TECNICOS Y LABORATORIOS	D 14 E020	11	12	8.059,52	10.519,66	88.654,72	115.716,26	204.370,98
CARGOS DE GESTIÓN						15.579,90	47.554,33	63.134,23
TRIENIOS PREVISTOS 2007 PARA FUNCIONARIOS INTERINOS						28.604,59		28.604,59
TRIENIOS PREVISTOS 2007						32.657,79		32.657,79
TRIENIOS EFECTIVOS						222.984,63		222.984,63
ANTIÜEDAD						2.335,92		2.335,92
TOTAL		368		525.520,38	821.875,52	3.818.427,33	4.865.278,19	8.683.705,52

CONCEPTO 141: RETRIBUCIONES PAS LABORAL (LABORAL TEMPORAL)

CATEGORIA DENOMINACION	Grupo CD/CE	Dot	Meses Presup.	RETRIBUCIONES UNITARIAS		TOTAL RETRIBUCIONES PRESUPUEST.		TOTAL RETRIBUCIONES
				BASICAS	COMPLEMENTARIAS	BASICAS	COMPLEMENTARIAS	
TECNICO DE GESTION DE LA INVESTIGACION	A/B 24 E038	2	12	15.579,90	19.239,32	31.158,02	38.478,64	64.924,08
TECNICO MEDIO DE LABORATORIO	B 22 E030	2	12	13.222,72	15.202,21	26.445,44	30.404,42	56.849,86
ESPECIALISTA TECNICO	C 18 E028	2	12	9.856,70	13.093,44	19.713,40	26.186,89	45.900,29
ESPECIALISTA TECNICO INFORMATICO	C 18 E028	1	12	9.856,70	13.093,44	9.856,70	13.093,44	22.950,14
ESPECIALISTA TECNICO DE LABORATORIO	C/D 18 E028	7	12	9.856,70	13.093,44	68.996,90	91.654,11	160.651,01
GESTOR ADMINISTRATIVO	C/D 18 E028	1	12	9.856,70	13.093,44	9.856,70	13.093,44	22.950,14
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D 14 E024	31	12	8.059,52	11.262,32	249.845,12	349.131,92	598.977,04
AUXILIAR DE SERVICIOS BIBLIOGRAFICOS	D 14 E020	3	12	8.059,52	10.519,66	24.178,56	31.558,98	55.737,54
AUXILIAR DE SERVICIOS TECNICOS Y LABORATORIOS	D 14 E020	2	12	8.059,52	10.519,66	16.119,04	21.039,32	37.158,36
MODELO	D 12 E010	1	12	8.059,52	8.235,33	8.059,52	8.235,33	16.294,85
INDEMNIZACION (8 DIAS POR AÑO TRABAJADO)						32.854,67		32.854,67
Puestos de nueva creación								
TECNICO DE GESTION DE LA INVESTIGACION	A/B 24 E038	1	12	15.579,90	19.239,32	15.579,90	19.239,32	32.462,04
REDACTOR-JEFE RADIO	B 22 E030	1	12	13.222,72	15.202,21	13.222,72	15.202,21	28.424,93
TECNICO MEDIO ADMINISTRACIÓN	B 22 E030	2	12	13.222,72	15.202,21	26.445,44	30.404,42	56.849,86
ESPECIALISTA TECNICO	C/D 18 E028	3	10	9.856,70	11.135,04	29.570,10	33.405,13	62.975,23
GESTOR ADMINISTRATIVO	C/D 18 E028	2	10	9.856,70	11.135,04	19.713,40	22.270,09	41.983,49
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D 14 E024	11	10	8.059,52	9.568,26	88.654,72	105.250,86	193.905,58
TOTAL		72		165.551,40	208.834,36	683.200,59	848.648,51	1.531.849,10

MODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA

PRESUPUESTO AROBADO POR CONSEJO SOCIAL EN FECHA 19 DE DICIEMBRE DE 2006

	Concepto 111: Personal Eventual	Concepto 131: laboral fijo	Concepto 130: funcionario	Concepto 141: laboral temporal
básicas	76.479,04 €	16.118,98 €	3.789.777,20 €	682.715,37 €
complementarias		20.489,52 €	4.777.913,55 €	826.744,39 €

PRESUPUESTO ADAPTADO A RESOLUCION 02/01/2007 Y A ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO

	Concepto 111: Personal Eventual	Concepto 131: laboral fijo	Concepto 130: funcionario	Concepto 141: laboral temporal
básicas	76.433,62 €	16.119,04 €	3.818.427,33 €	683.200,59 €
complementarias		21.039,32 €	4.865.278,19 €	848.648,51 €

MODIFICACIÓN DE PRESUPUESTO

	Concepto 111: Personal Eventual	Concepto 131: laboral fijo	Concepto 130: funcionario	Concepto 141: laboral temporal
básicas	-45,42 €	0,06 €	28.650,13 €	485,22 €
complementarias		549,80 €	87.364,64 €	21.904,13 €

138.908,56 €

