

## Síndic de Greuges

*RESOLUCIÓ de 9 de juliol de 2007, de la síndica de Greuges de la Comunitat Valenciana, per la qual s'aproven les bases reguladores de la convocatòria pública per a la concessió de dues beques d'investigació. [2007/9890]*

En l'article 38 del vigent Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, el Síndic de Greuges és definit com un alt comissionat de les Corts que ha de vetlar per la defensa dels drets i de les llibertats reconeguts en el títol I de la Constitució, en l'àmbit competencial i territorial de la Comunitat Valenciana, i en el títol II de l'Estatut.

Per la seua banda, el preàmbul de la norma estatutària afirma que s'hi preveuen de manera exhaustiva els drets de les ciutadanes i dels ciutadans valencians, i que, per llei, es regularà la Carta de Drets Socials que apareix definida com "expressió de l'espai cívic de convivència social dels valencians que contindrà el conjunt de principis, drets i directrius que informen l'actuació pública de la Generalitat en l'àmbit de la política social". En este sentit, l'article 10.4 esmenta, com una de les polítiques públiques que cal desenvolupar primordialment, la de l'assistència a les persones que patixen marginació, pobresa o exclusió i discriminació social. I l'article 15 disposa que "a fi de combatre la pobresa i facilitar la inserció social, la Generalitat garantirà el dret dels ciutadans valencians en estat de necessitat a la solidaritat i a una renda de ciutadania en els termes previstos en la llei".

L'article 9.2, per la seua banda, declara el dret de tots els ciutadans a gaudir d'uns serveis públics de qualitat, i l'article 13.1 estableix que, d'acord amb la Carta de Drets Socials, la Generalitat haurà de garantir, en tot cas, a les persones afectades per alguna discapacitat, el dret a les prestacions públiques necessàries per a assegurar la seua autonomia personal i la seua integració socioprofessional.

Per tot això, i sense perjudici de l'exercici de la resta de funcions per al respecte i la protecció, en general, dels drets en la nostra Comunitat autònoma, hem considerat oportú aprofundir en l'anàlisi d'unes problemàtiques determinades i concretes que aporten un coneixement més profund de les necessitats de determinats col·lectius en particular, que permeten avaluar quines garanties institucionals s'estan adoptant per a defensar-los o, si escau, quines haurien de ser adoptades per part dels poders públics valencians.

En conseqüència, la Junta de Coordinació ha considerat convenient convocar dues beques específiques per a realitzar sengles treballs d'investigació en l'àrea de desenvolupament dels drets esmentats. Ambdues beques tenen esta mateixa finalitat, si bé difereixen en la problemàtica que cal analitzar i, conseqüentment, en els destinataris de les convocatòries.

a) Una primera beca està dirigida, en general, a totes aquelles persones o associacions que, per la seua experiència, activitat, formació i implicació social tinguen capacitat suficient per a escometre un treball d'anàlisi i de valoració sobre la situació de la pobresa i l'exclusió i la desigualtat social en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. L'anàlisi s'haurà de fer, en una primera part, respecte de la província d'Alacant.

b) Una segona beca està dirigida, en particular, a l'àmbit universitari, amb la intenció d'aprofitar la capacitat i suficiència investigadora del personal que hi està vinculat, amb relació a la concreta realitat social de l'impacte socio sanitari de la fibromiàlgia a la Comunitat Valenciana.

En virtut de tot el que hem exposat, i de conformitat amb el que disposa l'article 1 de la Llei 11/1988, de 26 de desembre, reguladora de la institució, i l'article 7 del Reglament d'organització i funcionament, resolc:

### Primer

Aprovar les bases, que s'incorporen com annexos I i II a la present resolució, reguladores de la convocatòria pública per a la concessió de dues beques dirigides a la realització dels treballs d'investigació esmentats.

## Síndic de Greuges

*RESOLUCIÓN de 9 de julio de 2007, de la síndica de Greuges de la Comunitat Valenciana, por la que se aprueban las bases reguladoras de la convocatoria pública para la concesión de dos becas de investigación. [2007/9890]*

En el artículo 38 del vigente Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, el Síndic de Greuges se define como un alto comisionado de Les Cortes que velará por la defensa de los derechos y libertades reconocidos en el Título I de la Constitución, en el ámbito competencial y territorial de la Comunitat Valenciana, y en el título II de dicho Estatuto.

Por su parte, el Preámbulo de esa norma estatutaria afirma que en él se contemplan de forma exhaustiva los derechos de las ciudadanas y ciudadanos valencianos y que, por ley, se regulará la Carta de Derechos Sociales que aparece definida como "expresión del espacio cívico de convivencia social de los valencianos que contendrá el conjunto de principios, derechos y directrices que informen la actuación pública de la Generalitat en el ámbito de la política social". En este sentido, el artículo 10.4 cita como unas de las políticas públicas a desarrollar primordialmente la de la asistencia a las personas que sufran marginación, pobreza o exclusión y discriminación social. Y el artículo 15 dispone que, "con el fin de combatir la pobreza y facilitar la inserción social, la Generalitat garantiza el derecho de los ciudadanos valencianos en estado de necesidad a la solidaridad y a una renta de ciudadanía en los términos previstos en la Ley".

El artículo 9.2, por su parte, declara el derecho de todos los ciudadanos a gozar de unos servicios públicos de calidad, y el artículo 13.1 establece que, conforme a la Carta de Derechos Sociales, la Generalitat garantizará en todo caso, a las personas afectadas por alguna discapacidad, el derecho a las prestaciones públicas necesarias para asegurar su autonomía personal y su integración socioprofessional.

Por todo ello, y sin perjuicio del ejercicio de sus demás funciones en orden al respeto y la protección, en general, de los derechos en nuestra Comunidad Autónoma, se ha estimado oportuno profundizar en el análisis de unas concretas y determinadas problemáticas que aporten un conocimiento más profundo de las necesidades de determinados colectivos en particular, que permitan evaluar qué garantías institucionales se están adoptando para su defensa o, en su caso, cuáles deberían ser adoptadas por parte de los poderes públicos valencianos.

En consecuencia, la Junta de Coordinación ha considerado conveniente convocar dos becas específicas para la realización de sendos trabajos de investigación en el área de desarrollo de los derechos mencionados. Ambas becas tienen esa misma finalidad, si bien difieren en la problemática a analizar y, en consecuencia, en los destinatarios de las convocatorias.

a) Una primera beca está dirigida, en general, a todas aquellas personas o asociaciones que, por su experiencia, actividad, formación e implicación social tengan capacidad suficiente para acometer un trabajo de análisis y valoración sobre la situación de la pobreza y la exclusión y desigualdad social en el ámbito de la Comunitat Valenciana, realizándose en una primera parte ese análisis con respecto a la provincia de Alicante.

b) Una segunda beca está dirigida, en particular, al ámbito universitario con la intención de aprovechar la capacidad y suficiencia investigadora del personal vinculado al mismo en relación con la concreta realidad social del impacto socio-sanitario de la Fibromiàlgia en la Comunitat Valenciana.

En virtud de lo expuesto, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 1 de la Ley 11/1988, de 26 de diciembre, reguladora de la Institución y en el artículo 7 de su Reglamento de Organización y Funcionamiento, resuelvo:

### Primero

Aprobar las bases, que se incorporan como Anexos I y II a la presente resolución, reguladoras de la convocatoria pública para la concesión de dos becas dirigidas a la realización de los trabajos de investigación mencionados.

### Segon

Aprovar la despesa de 16.000,00 euros (8.000,00 euros per a cada beca) amb càrrec a la partida 48001 –Premis, beques i pensions per a l'estudi– del vigent pressupost de 2007, i la resta es finançarà amb càrrec a la mateixa partida del pròxim pressupost de 2008.

### Tercer

Ordenar la publicació de la present convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Alacant, 9 de juliol de 2007.– La síndica de greuges de la Comunitat Valenciana (e. f.): Emilia Caballero Álvarez.

## ANNEX I

Bases de la convocatòria pública d'una beca d'investigació sobre la situació de la pobresa i l'exclusió i la desigualtat social a la Comunitat Valenciana (Primera part: província d'Alacant)

### I. Objecte de la convocatòria

La present convocatòria té com a objecte proveir una beca per a la realització d'un treball d'investigació sobre la situació de la pobresa i l'exclusió i la desigualtat social a la província d'Alacant.

### II. Contingut de la beca

La beca conferirà a les persones, els grups o les associacions adjudicatàries la possibilitat d'investigar en col·laboració amb el Síndic de Greuges. La institució facilitarà l'accés a materials i informació a través dels seus serveis, i en possibilitarà l'intercanvi amb altres organismes d'àmbit autonòmic o estatal.

La beca té com a objectiu la realització d'un treball d'investigació aplicada que permeta analitzar en profunditat i donar a conèixer la situació de la pobresa i l'exclusió i la desigualtat social en què es troben determinats col·lectius en l'àmbit concret de la província d'Alacant, com també formular conclusions que permeten elaborar propostes de creació d'eines eficaces en la lluita contra l'exclusió.

### III. Requisits de les persones o dels grups sol·licitants

Podran optar a esta beca totes les persones que residisquen a la província d'Alacant i que, per la seua experiència, activitat, formació i implicació social, tinguen la capacitat suficient per a escometre el treball d'investigació objecte de la beca.

### IV. Formalització de les sol·licituds

1) El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies naturals, comptadors des de l'endemà de la publicació de la present resolució en el DOCV.

2) Les sol·licituds hauran de recollir les dades que figuren en el model que apareix al final d'estes bases i hauran d'anar acompanyades dels documents següents:

– DNI o document acreditatiu de constitució en cas de tractar-se de persona jurídica.

– Memòria del treball que es pretén realitzar, en què caldrà concretar el mètode, el temps i la forma d'investigació proposats.

– Currículum vitae en què caldrà fer constar l'experiència professional, o en el camp del voluntariat o de l'associacionisme social, si n'hi ha, el coneixement d'idiomes, la formació i altres mèrits que es consideren d'interès per a l'objecte de la beca. En cas que la sol·licitud siga presentada per diverses persones, les dades es faran extensives al grup de treball (treballs conjunts previs) i als seus components, especialment a la persona que assumisca la responsabilitat de la coordinació interna del treball. Caldrà adjuntar els documents acreditatius dels mèrits que es fan constar en el currículum.

– Declaració jurada de no estar immers en cap causa d'incompatibilitat en el cas de les sol·licituds de caràcter personal i declaració de no rebre o de no haver rebut una altra ajuda econòmica per la realització del mateix treball, tant en el cas de sol·licituds individuals com de grup.

### Segundo

Aprobar el gasto de 16.000,00 euros (8.000,00 euros para cada beca) con cargo a la partida 48001 –Premios, becas y pensiones al estudio– del vigente Presupuesto de 2007, financiándose el resto con cargo a la misma partida del próximo Presupuesto de 2008.

### Tercero

Ordenar la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Alicante, 9 de julio de 2007.– La síndica de Greuges de la Comunitat Valenciana (e. f.): Emilia Caballero Álvarez.

## ANEXO I

Bases de la convocatòria pública de una beca de investigació sobre la situació de la pobresa i la exclusió y desigualdad social en la Comunitat Valenciana. (Primera parte: provincia de Alicante).

### I. Objeto de la convocatoria

La presente convocatoria tiene por objeto proceder a la provisión de una beca para la realización de un trabajo de investigación sobre la situación de la pobreza y la exclusión y desigualdad social en la Provincia de Alicante.

### II. Contenido de la beca

La beca conferirá a las personas, grupos o asociaciones adjudicatarias la posibilidad de investigar en colaboración con la Institución del Síndic de Greuges. Esta facilitara el acceso a materiales e información a través de sus servicios, posibilitando el intercambio con otros organismos de ámbito autonómico o estatal.

La beca tiene como objetivo la realización de un trabajo de investigación aplicada que permita analizar en profundidad y dar a conocer la situación de la pobreza y la exclusión y desigualdad social en la que se encuentra determinados colectivos en el ámbito concreto de la provincia de Alicante, así como formular conclusiones que permitan elaborar propuestas de creación de herramientas eficaces en la lucha contra la exclusión.

### III. Requisitos de las personas o grupos solicitantes

Podrán optar a esta beca todas las personas que residan en la provincia de Alicante, que por su experiencia, actividad, formación e implicación social tengan capacidad suficiente para acometer el trabajo de investigación objeto de la beca .

### IV. Formalización de solicitudes

1) El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente resolución en el DOCV.

2) Las solicitudes deberán recoger los datos que figuran en el modelo que se recoge al final de estas Bases e irán acompañadas de los siguientes documentos:

– DNI o documento acreditativo de constitución en caso de tratarse de persona jurídica

– Memoria del trabajo a realizar en el que se concretara el método, el tiempo y la forma de investigación que se propone.

– Currículum vitae en el que se hará constar la experiencia profesional o en el campo del voluntariado o asociacionismo social si la hubiere, el conocimiento de idiomas, la formación y otros meritos que se consideren de interés para el objeto de la beca . En caso de que la solicitud sea presentada por varias personas estos datos se harán extensivos al grupo de trabajo (trabajos conjuntos previos) y a sus componentes, especialmente a la persona que asuma la responsabilidad de la coordinación interna del trabajo. Se adjuntaran los documentos acreditativos de los meritos que se hagan constar en el currículum.

– Declaración jurada de no estar inmerso en ninguna causa de incompatibilidad en el caso de las solicitudes de carácter personal y declaración de no recibir o haber recibido otra ayuda económica por la realización del mismo trabajo, tanto en el caso de solicitudes individuales como de grupo.

– Memòria en la qual s'exposen els treballs i l'experiència previs realitzats en relació amb l'objecte de la convocatòria.

3) Les sol·licituds hauran de dirigir-se a la seu de la institució del Sindic de Greuges (carrer Pasqual Blasco, núm. 1, 03001– Alacant).

#### V. Procés de selecció

1) La Comissió de Selecció i Seguiment estarà composta per:

Presidència:

– El/La síndic/a de Greuges o persona en qui delegue.

Vocals:

– L'adjunt/a primer/a del síndic de Greuges.

– Dos representants de la Universitat d'Alacant, designats per esta.

– Una persona amb competència sobre la matèria, designada pel/ per la síndic/a.

Secretari/ària:

– El/la secretari/ària general de la institució o persona en qui delegue, que farà les funcions de secretari/ària.

2) Qualsevol acord que prenga la Comissió de selecció haurà de ser adoptat per majoria.

3) Les sol·licituds seran classificades per la Comissió, que en farà una primera valoració d'acord amb la documentació presentada. La valoració tindrà en compte, especialment, el coneixement, la formació i l'experiència de les persones sol·licitants en la realització de treballs relacionats amb l'objecte de la convocatòria, com també la seua capacitat de concreció i d'expressió, les seues possibilitats de dedicació al treball objecte de la beca i l'interès i enfocament en la seua primera proposta de treball.

4) Els candidats preseleccionats seran convocats a una entrevista en la qual podran exposar i defensar la seua proposta.

En cas que siguen rebudes més de sis sol·licituds, la Comissió podrà entrevistar exclusivament els sis primers candidats que, d'acord amb la documentació presentada, hagen obtingut una valoració millor.

5) En l'entrevista amb la Comissió de selecció, els sol·licitants (en el cas d'una sol·licitud col·lectiva, qui assumisca la coordinació del treball) hauran de fer una exposició i defensa de la memòria o proposta presentada, i la Comissió podrà formular preguntes sobre el que exposen o qüestions relacionades amb l'objecte de la beca i amb el perfil professional i les possibilitats de treball de la persona o de les persones implicades.

6) La Comissió, d'acord amb la valoració efectuada, elevarà una proposta d'adjudicació en la qual conste qui ha obtingut més puntuació en primer lloc i, si escau, dos suplents segons l'ordre de classificació, que tindran preferència per a cobrir possibles renunciacions o altres incidents. Finalment el/la síndic/a resoldrà la convocatòria a l'empara de la proposta d'adjudicació i ordenarà la seua publicació en el DOCV.

7) La Comissió de Valoració i Seguiment serà competent per a interpretar estes bases i resoldre tots els dubtes que es presenten al llarg del procés de selecció.

#### VI. Acceptació de la beca

1) Els aspirants seleccionats hauran de formalitzar-ne l'acceptació mitjançant un document subscrit a este efecte, mitjançant el qual es comprometen a complir les condicions generals i obligacions establides en les presents bases.

2) L'acceptació de la beca per part de les persones o dels grups beneficiaris implica el compliment de les obligacions següents:

a) Elaborar un estudi que responga a l'objecte de la present convocatòria, l'enfocament del qual serà fixat per acord entre les parts.

b) Informar trimestralment la institució del Sindic sobre la labor realitzada i els resultats obtinguts, els quals hauran de rebre el vistiplau per part de la Comissió.

c) Prestar la col·laboració necessària exigida per la institució per a garantir la viabilitat i satisfacció del treball d'investigació.

#### VII. Característiques de les beques

1) La beca tindrà una durada de dotze mesos, comptadors des de la notificació de la resolució mitjançant la qual s'adjudique.

2) La beca estarà dotada amb una quantitat total de 12.000 euros, que es farà efectiva en tres parts iguals: la primera, immediatament

– Memoria en la que se expongan los trabajos y experiencia previas realizadas en relación con el objeto de la convocatoria.

3) Las solicitudes deberán ser dirigidas a la sede de la Institución del Sindic de Greuges. (Calle Pascual Blasco núm. 1– 03001– Alicante)

#### V. Proceso de Selección.

1) La Comisión de Selección y Seguimiento estará compuesta por:

Presidencia:

– El/La síndic/a de Greuges o persona en quien delegue.

Vocales:

– El/la Adjunto/a Primero/a del síndic de Greuges

– Dos representantes de la Universidad de Alicante, designados por esta

– Una persona con competencia sobre la materia designada por el/ la Síndico/a

Secretario/a:

– El/la Secretaria/o General de la Institución o persona en quien delegue que hará las funciones de Secretario/a.

2) Cualquier acuerdo que tome la Comisión de selección deberá ser adoptado por mayoría.

3) Las solicitudes serán clasificadas por la Comisión, realizando una primera valoración en función de la documentación presentada. La valoración considerará especialmente el conocimiento, formación y experiencia de las personas solicitantes en la realización de trabajos relacionados con el objeto de la convocatoria así como su capacidad de concreción y de expresión, sus posibilidades de dedicación al trabajo objeto de la beca y el interés y enfoque en su primera propuesta de trabajo.

4) Los candidatos preseleccionados serán convocados a una entrevista en la que podrán exponer y defender su propuesta.

En el caso de que sean recibidas mas de seis solicitudes la Comisión podrá entrevistar exclusivamente a los seis primeros candidatos que de acuerdo con la documentación presentada hayan obtenido una mayor valoración.

5) En la entrevista con la Comisión de Selección los solicitantes (en el caso de una solicitud colectiva, quien asuma la coordinación del trabajo) deberán hacer una exposición y defensa de la memoria o propuesta presentada y la Comisión podrá formular preguntas sobre lo expuesto o sobre cuestiones relacionadas con el objeto de la beca y con el perfil profesional y las posibilidades de trabajo de la persona o personas implicadas.

6) La Comisión, en función de la valoración efectuada, elevará una propuesta de adjudicación en la que conste quien ha obtenido mayor puntuación en primer lugar y en su caso dos suplentes según el orden de clasificación, que tendrán preferencia para cubrir posibles renunciaciones u otros incidentes. Finalmente el/la síndic/a resolverá la convocatoria al amparo de la propuesta de adjudicación y ordenará su publicación en el DOCV.

7) La Comisión de Valoración y Seguimiento será competente para interpretar estas bases y resolver cuantas dudas se presenten a lo largo del proceso de selección.

#### VI. Aceptación de la beca

1) Los aspirantes seleccionados deberán formalizar la aceptación mediante documento suscrito al efecto por el que se comprometen al cumplimiento de las condiciones generales y obligaciones establecidas en las presentes bases.

2) La aceptación de la beca por parte de las personas o grupos beneficiarios implica el cumplimiento de las siguientes obligaciones:

a) Elaborar un estudio que responda al objeto de la presente convocatoria, cuyo enfoque será fijado por acuerdo entre las partes.

b) Informar trimestralmente a la Institución del Síndico sobre la labor realizada y los resultados obtenidos, debiendo recibir el visto bueno por parte de la Comisión.

c) Prestar la colaboración necesaria exigida por la Institución para garantizar la viabilidad y satisfacción del trabajo de investigación.

#### VII. Características de las becas.

1) La beca tendrá la duración de doce meses, a contar desde la notificación de la resolución por la que se adjudique.

2) La beca estará dotada con una cantidad total de 12.000 Euros que se hará efectiva en tres partes iguales: Una primera inmediatamente

després de la seua aprovació i conseqüent acceptació; la segona, quan siga valorada positivament la primera informació trimestral; i la tercera, després d'haver rebut el treball objecte de la beca i haver-lo valorat de conformitat.

3) La concessió i el gaudi de la beca no estableix cap relació contractual o estatutària amb la institució del Síndic de Greuges.

4) El gaudi de la beca és incompatible amb qualsevol altra ajuda institucional que es reba o s'haja rebut per la realització d'un treball idèntic.

5) La renúncia de la persona o del grup a qui s'haja concedit la beca donarà lloc a la pèrdua de tots els drets que es preveuen en estes bases.

#### VIII. Suspensió i revocació de la beca

1) Se suspèn timerà el lliurament de les quantitats assenyalades en l'apartat VII.2 quan concórrega alguna circumstància de les següents:

a) Que l'adjudicatari incomplisca algunes de les obligacions assenyalades en l'apartat VI.

b) Que la informació presentada d'acord amb l'apartat VI b) no reba el vistiplau de la Comissió.

c) Que l'adjudicatari o un d'ells incórrega de bona fe en alguna causa d'incompatibilitat, llevat de decisió en sentit contrari de la Comissió per consideració a les circumstàncies que concórreguen en el cas.

2) Escaurà la revocació i el reintegrament total de les quantitats percebudes en el cas que l'adjudicatari haja obtingut la beca sense reunir les condicions requerides per a això. Si esta circumstància es detecta durant els dos primers mesos de desenvolupament de la beca, es designarà com a adjudicatari el primer aspirant dels suplents.

3) Escaurà el reintegrament total o parcial de les quantitats percebudes per part de l'adjudicatari quan l'estudi que realitze o l'aprofitament de la beca no resulte satisfactori segons el parer de la Comissió.

4) Totes les resolucions que s'adopten en virtut del que hi ha establert en el present article hauran de ser degudament motivades i notificades a l'interessat, i en tot cas es respectaran els principis previstos en la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

#### IX. Difusió dels treballs d'investigació

1). Els treballs elaborats, fruit d'esta beca, seran propietat de la institució del Síndic de Greuges, que es reserva el dret de reproduir-los, publicar-los i divulgar-los –ja siga en tot o en part– per mitjans propis o mitjançant acord amb altres institucions, quan ho considere convenient, i sempre esmentarà l'autoria dels treballs. Per a la publicació i difusió dels treballs, la institució del Síndic podrà proposar als seus autors les modificacions no substancials que considere convenients.

2). En el cas que els treballs elaborats no hagen estat publicats per la institució en el termini de dos anys, comptadors a partir de la seua presentació, els seus autors podran disposar d'aquells per a difondre'ls pel mitjà que consideren oportú, i caldrà que facen sempre referència a la promoció i el finançament per part de la institució.

### ANNEX II

Bases de la convocatòria pública d'una beca d'investigació sobre la freqüència i l'impacte sociosanitari de la fibromiàlgia a la Comunitat Valenciana

#### I. Objecte de la convocatòria

La present convocatòria té com a objecte proveir una beca per a la realització d'un treball d'investigació sobre la freqüència i l'impacte sociosanitari de la fibromiàlgia a la Comunitat Valenciana.

#### II. Contingut de la beca

La beca conferirà a les persones o els grups adjudicataris la possibilitat d'investigar en col·laboració amb el Síndic de Greuges. La institució facilitarà l'accés a materials i informació a través dels seus serveis, i en possibilitarà l'intercanvi amb altres organismes d'àmbit autonòmic o estatal.

te después de su aprobación y consecuente aceptación, una segunda una vez valorada positivamente la primera información trimestral, y la tercera una vez recibido y valorado de conformidad el trabajo objeto de la Beca.

3) La concesión y disfrute de la beca no establece relación contractual o estatutaria alguna con la institución del Síndic de Greuges.

4) El disfrute de la beca es incompatible con cualquier otra ayuda institucional que se reciba o se haya recibido por la realización de idéntico trabajo.

5) La renuncia de la persona o grupo a quien se haya concedido la beca dará lugar a la pérdida de todos los derechos que se prevén en estas bases

#### VIII. Suspensión y revocación de la beca.

1) Se suspenderá la entrega de las cantidades señaladas en el apartado VII.2 cuando concorra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Que el adjudicatario incumpla algunas de las obligaciones señaladas en el apartado VI

b) Que la información presentada conforme al apartado VI b) no reciba el visto bueno de la Comisión

c) Que el adjudicatario o uno de ellos incurra de buena fe en alguna causa de incompatibilidad, salvo decisión en sentido contrario de la Comisión en atención a las circunstancias que concurren en el caso.

2) Procederá la revocación y el reintegro total de las cantidades percibidas en el supuesto de que el adjudicatario haya obtenido la beca sin reunir las condiciones requeridas para ello. Si dicha circunstancia se detecta durante los dos primeros meses de desarrollo de la beca se designará como adjudicatario al primero de los aspirantes suplentes.

3) Procederá el reintegro total o parcial de las cantidades percibidas por el adjudicatario cuando el estudio realizado por el mismo o el aprovechamiento de la beca no resulte satisfactorio a juicio de la Comisión

4) Todas las resoluciones que se adopten en virtud de lo establecido en el presente artículo serán debidamente motivadas y notificadas al interesado respetándose en todo caso los principios previstos en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y el Procedimiento Administrativo Común.

#### IX. Difusión de los trabajos de investigación.

1) Los trabajos elaborados, fruto de esta beca, serán propiedad de la Institución del Síndic de Greuges que se reserva el derecho a reproducirlos, publicarlos y divulgarlos –ya sea en todo o en parte– por medios propios o mediante acuerdo con otras instituciones, cuando lo estime conveniente y citando siempre la autoría de los trabajos. Para la publicación y difusión de los trabajos la Institución del Síndic podrá proponer a sus autores las modificaciones no sustanciales que considere convenientes.

2) En el caso de que los trabajos elaborados no hayan sido publicados por la Institución en plazo de dos años, a partir de su presentación, los autores de los mismos podrán disponer de ellos para su difusión por el medio que consideren oportuno haciendo siempre referencia a la promoción y financiación por parte de la Institución

### ANEXO II

Bases de la convocatoria pública de una beca de investigación sobre la frecuencia e impacto sociosanitario de la Fibromiàlgia en la Comunitat Valenciana

#### I. Objeto de la convocatoria

La presente convocatoria tiene por objeto proceder a la provisión de una beca para la realización de un trabajo de investigación sobre la "Frecuencia e impacto socio-sanitario de la Fibromiàlgia en la Comunitat Valenciana"

#### II. Contenido de la beca

La beca conferirá a las personas o grupos adjudicatarias la posibilidad de investigar en colaboración con la Institución del Síndic de Greuges. Esta facilitará el acceso a materiales e información a través de sus servicios, posibilitando el intercambio con otros organismos de ámbito autonómico o estatal.

La beca té com a objectiu la realització d'un treball d'investigació aplicada que permeta analitzar en profunditat i donar a conèixer la freqüència i l'impacte sociosanitari de la malaltia de fibromiàlgia en la població de la Comunitat Valenciana, i elaborar les conclusions que permeten formular propostes per a una ajuda eficaç en tots els àmbits, social, sanitari i laboral, als afectats per esta malaltia.

### III. Requisits de les persones o dels grups sol·licitants

Podrà optar a esta beca el personal docent i investigador, en qual·sevol de les seues categories, de les universitats de la Comunitat Valenciana que acredite tenir la capacitat suficient per a escometre el treball d'investigació objecte de la beca.

### IV. Formalització de les sol·licituds

1) El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies naturals, comptadors des de l'endemà de la publicació de la present resolució en el DOCV.

2) Les sol·licituds hauran de recollir les dades que figuren en el model que apareix al final d'estes bases i hauran d'anar acompanyades dels documents següents:

– DNI o document acreditatiu de constitució en cas de tractar-se de persona jurídica.

– Memòria del treball que es pretén realitzar, en la qual caldrà concretar el mètode, el temps i la forma d'investigació proposats.

– Títols universitaris dels sol·licitants, que hauran de ser referits a la llicenciatura o diplomatura en les àrees de ciències socials i/o salut. En el cas de tractar-se d'un grup de persones, el coordinador del grup haurà d'estar en possessió del títol de doctor.

– Currículum vitae en el qual caldrà fer constar, respecte de cada membre del grup, si escau, l'experiència professional i el coneixement avançat-mitjà de l'anglès parlat i escrit, l'experiència acreditada en el desenvolupament de projectes d'investigació de gènere i salut, la formació en gènere i la publicació en revistes científiques sobre el tema i altres aspectes relacionats amb la salut de les dones, com també altres mèrits que es consideren d'interès per a l'objecte de la beca. Caldrà adjuntar al currículum els documents acreditatius dels mèrits que s'hi facen constar.

– Declaració jurada de no estar immers en cap causa d'incompatibilitat, en el cas de les sol·licituds de caràcter personal, i declaració de no rebre o de no haver rebut altra ajuda econòmica per a la realització del mateix treball, tant en el cas de sol·licituds individuals com de grup.

3) Les sol·licituds hauran de dirigir-se a la seu de la institució del Síndic de Greuges. (carrer Pasqual Blasco, núm. 1 –03001– Alacant)

#### V. Procés de selecció

1) La Comissió de Selecció i Seguiment estarà composta per:

Presidència:

– El/la síndic/a de Greuges o persona en qui delegue.

Vocals:

– L'adjunt/a primer/a del síndic de Greuges.

– Dos representants de la Universitat d'Alacant, designats per esta.

– Una persona amb competència sobre la matèria, designada pel/ per la síndic/a.

Secretari/ària:

– El/La secretari/ària general de la institució o persona en qui delegue, que farà les funcions de secretari/ària.

2) Qualsevol acord que prenga la Comissió de selecció haurà de ser adoptat per majoria.

3) Les sol·licituds seran classificades per la Comissió, que en farà una primera valoració d'acord amb la documentació presentada. La valoració tindrà en compte, especialment, el coneixement, la formació i l'experiència de les persones sol·licitants en la realització de treballs relacionats amb l'objecte de la convocatòria, com també la seua capacitat de concreció i d'expressió, les seues possibilitats de dedicació al treball objecte de la beca i l'interès i enfocament en la seua primera proposta de treball.

4) Els candidats preseleccionats seran convocats a una entrevista en la qual podran exposar i defensar la seua proposta.

La beca tiene como objetivo la realización de un trabajo de investigación aplicada que permita analizar en profundidad y dar a conocer la frecuencia y el impacto sociosanitario de la enfermedad de Fibromialgia en la población de la Comunitat Valenciana, elaborando las conclusiones que permitan la formulación de propuestas para una eficaz ayuda en todos los ámbitos, social, sanitario y laboral a los afectados por dicha enfermedad

### III. Requisitos de las personas o grupos solicitantes

Podrán optar a esta beca el personal docente e investigador en cualquiera de sus categorías de las Universidades de la Comunitat Valenciana que acrediten capacidad suficiente para acometer el trabajo de investigación objeto de la beca.

### IV. Formalización de solicitudes

1) El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente resolución en el DOCV.

2) Las solicitudes deberán recoger los datos que figuran en el modelo que se recoge al final de estas Bases e irán acompañadas de los siguientes documentos:

– DNI o documento acreditativo de constitución en caso de tratarse de persona jurídica

– Memoria del trabajo a realizar en el que se concretara el método, el tiempo y la forma de investigación que se propone.

– Títulos Universitarios de los solicitantes que deberán referirse a la Licenciatura o Diplomatura en las Áreas de Ciencias Sociales y/o Salud. En el caso de tratarse de un grupo de personas el coordinador del grupo deberá estar en posesión del título de Doctor

– Currículum vitae en el que se hará constar respecto de cada miembro del grupo en su caso la experiencia profesional y el conocimiento avanzado-medio del inglés hablado y escrito, la experiencia acreditada en el desarrollo de proyectos de investigación de género y salud, la formación en género, y la publicación en revistas científicas sobre el tema y otros aspectos relacionados con la salud de las mujeres así como otros méritos que se consideren de interés para el objeto de la beca. Se adjuntarán los documentos acreditativos de los méritos que se hagan constar en el currículum.

– Declaración jurada de no estar inmerso en ninguna causa de incompatibilidad en el caso de las solicitudes de carácter personal y declaración de no recibir o haber recibido otra ayuda económica por la realización del mismo trabajo, tanto en el caso de solicitudes individuales como de grupo.

3) Las solicitudes deberán ser dirigidas a la sede de la Institución del Síndic de Greuges. (Calle Pascual Blasco nº 1– 03001– Alicante)

#### V. Proceso de Selección.

1) La Comisión de Selección y Seguimiento estará compuesta por:

Presidencia:

– El/la síndic/a de Greuges o persona en quien delegue.

Vocales:

– El/la Adjunto/a Primero/a del síndic de Greuges.

– Dos representantes de la Universidad de Alicante, designados por esta

– Una persona con competencia sobre la materia designada por el/ la Síndico/a

Secretario/a:

– El/la Secretaria/o General de la Institución o persona en quien delegue que haga las funciones de Secretario/a.

2) Cualquier acuerdo que tome la Comisión de selección deberá ser adoptado por mayoría.

3) Las solicitudes serán clasificadas por la Comisión, realizando una primera valoración en función de la documentación presentada. La valoración considerará especialmente el conocimiento, formación y experiencia de las personas solicitantes en la realización de trabajos relacionados con el objeto de la convocatoria así como su capacidad de concreción y de expresión, sus posibilidades de dedicación al trabajo objeto de la beca y el interés y enfoque en su primera propuesta de trabajo.

4) Los candidatos preseleccionados serán convocados a una entrevista en la que podrán exponer y defender su propuesta.

En cas que siguen rebudes més de sis sol·licituds, la Comissió podrà entrevistar exclusivament els sis primers candidats que, d'acord amb la documentació presentada, hagen obtingut una valoració millor.

5) En l'entrevista amb la Comissió de selecció, els sol·licitants (en el cas d'una sol·licitud col·lectiva, qui assumisca la coordinació del treball) hauran de fer una exposició i defensa de la memòria o proposta presentada i la Comissió podrà formular preguntes sobre el que exposen o sobre qüestions relacionades amb l'objecte de la beca i amb el perfil professional i les possibilitats de treball de la persona o de les persones implicades.

6) La Comissió, d'acord amb la valoració efectuada, elevarà una proposta d'adjudicació en la qual conste qui ha obtingut més puntuació en primer lloc i, si escau, dos suplents segons l'ordre de classificació, que tindran preferència per a cobrir possibles renúncies o altres incidents. Finalment, el/la sindic/a resoldrà la convocatòria a l'empara de la proposta d'adjudicació i ordenarà la seua publicació en el DOCV.

7) La Comissió de Valoració i Seguiment serà competent per a interpretar estes bases i resoldre tots els dubtes que es presenten al llarg del procés de selecció.

#### VI. Acceptació de la beca

1) Els aspirants seleccionats hauran de formalitzar-ne l'acceptació mitjançant un document subscrit a este efecte, mitjançant el qual es comprometen a complir les condicions generals i obligacions establides en les presents bases.

2) L'acceptació de la beca per part de les persones o dels grups beneficiaris implica el compliment de les obligacions següents:

a) Elaborar un estudi que responga a l'objecte de la present convocatòria, l'enfocament del qual serà fixat per acord entre les parts.

b) Informar trimestralment la institució del Sindic sobre la labor realitzada i els resultats obtinguts, els quals hauran de rebre el vistiplau per part de la Comissió.

c) Prestar la col·laboració necessària exigida per la institució per a garantir la viabilitat i satisfacció del treball d'investigació.

#### VII. Característiques de les beques

1) La beca tindrà una durada de dotze mesos, comptadors des de la notificació de la resolució per la qual s'adjudique.

2) La beca estarà dotada amb una quantitat total de 12.000 euros, que es farà efectiva en tres parts iguals: la primera, immediatament després de la seua aprovació i conseqüent acceptació; la segona, quan haja estat valorada positivament la primera informació trimestral; i la tercera, després d'haver rebut i valorat de conformitat el treball objecte de la beca.

3) La concessió i el gaudi de la beca no estableix cap relació contractual o estatutària amb la institució del Sindic de Greuges.

4) El gaudi de la beca és incompatible amb qualsevol altra ajuda institucional que es reba o que s'haja rebut per la realització d'un treball idèntic.

5) La renúncia de la persona o del grup a qui s'haja concedit la beca donarà lloc a la pèrdua de tots els drets que es preveuen en estes bases.

#### VIII. Suspensió i revocació de la beca

1) Se suspèn timerà el lliurament de les quantitats assenyalades en l'apartat VII.2 quan concórrega alguna circumstància de les següents:

a) Que l'adjudicatari incomplisca algunes de les obligacions assenyalades en l'apartat VI.

b) Que la informació presentada d'acord amb l'apartat VI b) no reba el vistiplau de la Comissió.

c) Que l'adjudicatari o un d'ells incórrega de bona fe en alguna causa d'incompatibilitat, llevat de decisió en sentit contrari de la Comissió, per consideració a les circumstàncies que concórreguen en el cas.

2) Escaurà la revocació i el reintegrament total de les quantitats percebudes en el cas que l'adjudicatari haja obtingut la beca sense reunir les condicions requerides per a això. Si esta circumstància es detecta durant els dos primers mesos de desenvolupament de la beca, es designarà com a adjudicatari el primer dels aspirants suplents.

En el caso de que sean recibidas mas de seis solicitudes la Comisión podrá entrevistar exclusivamente a los seis primeros candidatos que de acuerdo con la documentación presentada hayan obtenido una mayor valoración.

5) En la entrevista con la Comisión de Selección los solicitantes (en el caso de una solicitud colectiva, quien asuma la coordinación del trabajo) deberán hacer una exposición y defensa de la memoria o propuesta presentada y la Comisión podrá formular preguntas sobre lo expuesto o sobre cuestiones relacionadas con el objeto de la beca y con el perfil profesional y las posibilidades de trabajo de la persona o personas implicadas.

6) La Comisión, en función de la valoración efectuada, elevará una propuesta de adjudicación en la que conste quien ha obtenido mayor puntuación en primer lugar y en su caso dos suplentes según el orden de clasificación, que tendrán preferencia para cubrir posibles renuncias u otros incidentes. Finalmente el/la Sindico/a resolverá la convocatoria al amparo de la propuesta de adjudicación y ordenará su publicación en el DOCV.

7) La Comisión de Valoración y Seguimiento será competente para interpretar estas bases y resolver cuantas dudas se presenten a lo largo del proceso de selección.

#### VI. Aceptación de la beca

1) Los aspirantes seleccionados deberán formalizar la aceptación mediante documento suscrito al efecto por el que se comprometen al cumplimiento de las condiciones generales y obligaciones establecidas en las presentes bases.

2) La aceptación de la beca por parte de las personas o grupos beneficiarios implica el cumplimiento de las siguientes obligaciones:

a) Elaborar un estudio que responda al objeto de la presente convocatoria, cuyo enfoque será fijado por acuerdo entre las partes.

b) Informar trimestralmente a la Institución del Sindico sobre la labor realizada y los resultados obtenidos, debiendo recibir el visto bueno por parte de la Comisión.

c) Prestar la colaboración necesaria exigida por la Institución para garantizar la viabilidad y satisfacción del trabajo de investigación.

#### VII. Características de las becas

1) La beca tendrá la duración de doce meses, a contar desde la notificación de la resolución por la que se adjudique.

2) La beca estará dotada con una cantidad total de 12.000 Euros que se hará efectiva en tres partes iguales: Una primera inmediatamente después de su aprobación y consecuente aceptación, una segunda una vez valorada positivament la primera informació trimestral, y la tercera una vez recibido y valorado de conformidad el trabajo objeto de la Beca.

3) La concesión y disfrute de la beca no establece relación contractual o estatutaria alguna con la institución del Sindico de agravios.

4) El disfrute de la beca es incompatible con cualquier otra ayuda institucional que se reciba o se haya recibido por la realización de idéntico trabajo.

5) La renuncia de la persona o grupo a quien se haya concedido la beca dará lugar a la pérdida de todos los derechos que se prevén en estas bases

#### VIII. Suspensión y revocación de la beca

1) Se suspenderá la entrega de las cantidades señaladas en el apartado VII.2 cuando concorra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Que el adjudicatario incumpla algunas de las obligaciones señaladas en el apartado VI

b) Que la información presentada conforme al apartado VI b) no reciba el visto bueno de la Comisión

c) Que el adjudicatario o uno de ellos incurra de buena fe en alguna causa de incompatibilidad, salvo decisión en sentido contrario de la Comisión en atención a las circunstancias que concurren en el caso.

2) Procederá la revocación y el reintegro total de las cantidades percibidas en el supuesto de que el adjudicatario haya obtenido la beca sin reunir las condiciones requeridas para ello. Si dicha circunstancia se detecta durante los dos primeros meses de desarrollo de la beca se designará como adjudicatario al primero de los aspirantes suplentes.

3) Escaurà el reintegrament total o parcial de les quantitats percebudes per l'adjudicatari quan l'estudi realitzat per este o l'aprofitament de la beca no resulte satisfactori segons el parer de la Comissió.

4) Totes les resolucions que s'adopten en virtut del que estableix el present article seran degudament motivades i notificades a l'interessat, i en tot cas es respectaran els principis previstos en la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

#### IX. Difusió dels treballs d'investigació

1). Els treballs elaborats, fruit d'esta beca, seran propietat de la institució del Síndic de Greuges, que es reserva el dret de reproduir-los, publicar-los i divulgar-los –ja siga en tot o en part– per mitjans propis o mitjançant acord amb altres institucions, quan ho considere convenient, i sempre esmentarà l'autoria dels treballs. Per a la publicació i difusió dels treballs, la institució del Síndic podrà proposar als seus autors les modificacions no substancials que considere convenients.

2). En el cas que els treballs elaborats no hagen estat publicats per la institució en el termini de dos anys, comptadors a partir de la seua presentació, els autors podran disposar d'aquells per a difondre'ls pel mitjà que consideren adequat, i caldrà que facen sempre referència a la promoció i el finançament per part de la institució.

### ANNEX III

Dades que hauran de figurar en les sol·licituds d'ambdues beques

- 1) Beca a la qual s'opta.
- 2) Identitat de la persona o de les persones sol·licitants:
  - A. En cas de sol·licituds individuals: nom, cognoms i DNI.
  - B. En cas de sol·licituds de grups, estes mateixes dades amb relació a cadascun dels components.
- 3) Persona que assumix la coordinació del grup (en cas de sol·licituds col·lectives):
  - adreça
  - telèfon.
- 4) Mèrits que s'al·leguen:
  - A. Treballs previs
  - B. Formació
  - C. Possibilitat de realització del treball
  - D. Idiomes
  - E. Altres.
- 5) Documentació que s'adjunta a la sol·licitud:

Núm. Contingut

  - 1
  - 2
  - 3
  - 4

SÍNDIC/A DE GREUGES DE LA COMUNITAT VALENCIANA.

3) Procederá el reintegro total o parcial de las cantidades percibidas por el adjudicatario cuando el estudio realizado por el mismo o el aprovechamiento de la beca no resulte satisfactorio a juicio de la Comisión

4) Todas las resoluciones que se adopten en virtud de lo establecido en el presente artículo serán debidamente motivadas y notificadas al interesado respetándose en todo caso los principios previstos en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Publicas y el Procedimiento Administrativo Común.

#### IX. Difusión de los trabajos de investigación.

1). Los trabajos elaborados, fruto de esta beca, serán propiedad de la Institución del Síndic de Greuges que se reserva el derecho a reproducirlos, publicarlos y divulgarlos –ya sea en todo o en parte– por medios propios o mediante acuerdo con otras instituciones, cuando lo estime conveniente y citando siempre la autoría de los trabajos. Para la publicación y difusión de los trabajos la Institución del Síndic podrá proponer a sus autores las modificaciones no sustanciales que considere convenientes.

2). En el caso de que los trabajos elaborados no hayan sido publicados por la Institución en plazo de dos años, a partir de su presentación, los autores de los mismos podrán disponer de ellos para su difusión por el medio que consideren oportuno haciendo siempre referencia a la promoción y financiación por parte de la Institución.

### ANEXO III

Datos que deberán figurar en las solicitudes de ambas becas

- 1) Beca a la que se opta
- 2) Identidad del/los solicitantes:
  - A. En caso de solicitudes individuales: nombre apellidos y DNI
  - B. En caso de solicitudes de grupos, estos mismos datos en relación con cada uno de los componentes.
- 3) Persona que asume la coordinación del grupo (en caso de solicitudes colectivas)
  - dirección
  - teléfono.
- 4) Meritos que se alegan:
  - A. Trabajos previos
  - B. Formación
  - C. Posibilidad de realización del trabajo
  - D. Idiomas
  - E. Otros
- 5) Documentación que se adjunta a la solicitud:

Núm. Contenido

  - 1
  - 2
  - 3
  - 4

SÍNDIC/A DE GREUGES DE LA COMUNITAT VALENCIANA.